

2019年2月19日
パーソルプロセス&テクノロジー株式会社

「HITO-Link パフォーマンス」OKR をより進化させる OKR マップ機能を新たにリリース

～導入企業数の伸長率は250%超、成長企業での活用すすむ～

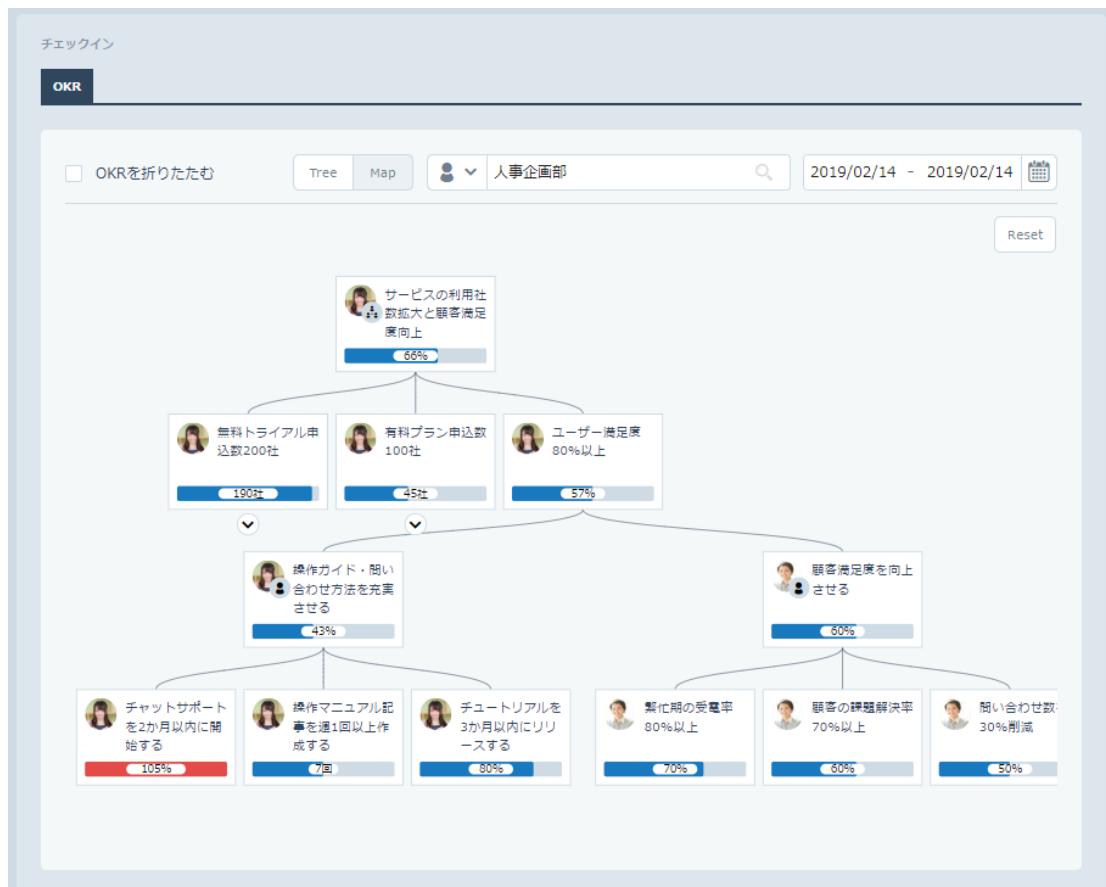
総合人材サービス・パーソルグループのパーソルプロセス&テクノロジー株式会社（東京都江東区、代表取締役社長：横道 浩一、以下「パーソルP&T」）が提供する「HITO-Link（ヒトリンク）パフォーマンス」は、OKRを進化させる「OKRマップ」機能を2019年2月19日（火）に新たにリリースいたします。

■ 新機能「OKRマップ」により、誰もが一瞬でOKR全体を理解できるユーザビリティに

新たに追加した「OKRマップ」機能は、「会社のビジョンや目標の方向性を統一できる」というOKR最大の特徴を活かす、誰もが直感的に会社全体のOKRを理解できるマップデザインを取り入れました。

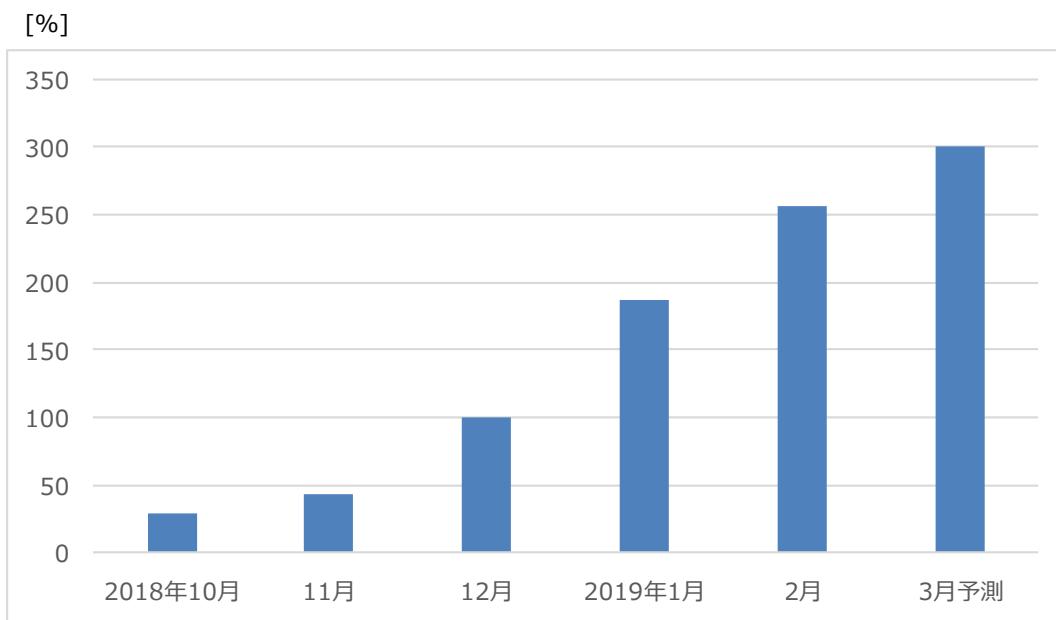
マップ画面に切り替えていただくことで、OKR全体を俯瞰して見ることができるために、OKRの進捗確認や見直し、Winセッションでの振り返りでご利用いただけます。

OKRを通じて情報の透明性を高めることで「社員同士のコラボレーション」や「ビジョン浸透」を促進いたします。



■HITO-Linkパフォーマンスの有償契約企業社数

HITO-Linkパフォーマンスは多くのお客様に導入が進んでおり、有償契約企業社数の成長率は、2019年2月には昨年12月対比で250%を超え、2019年3月には300%成長の見込みです。特に、従業員数300名以下の超成長企業での利用が進んでおり、新規事業ならではの不確実性の高さに対応できる柔軟な目標管理と、目標に関する頻繁なコミュニケーションを促進することができる点をご評価いただいております。

HITO-Link パフォーマンスの有償契約企業数（伸長率%）

※2018年12月の企業社数を100とした場合

■HITO-Link パフォーマンスについて

「HITO-Link パフォーマンス」は継続的なパフォーマンスマネジメントによって、納得感のある人事評価を実現し、社員の成長を支援いたします。社員のプロフィール情報を一元管理し、期初期末の人事評価運用をワークフローで効率化。また、欧米の先進企業で導入が進む「OKR」を活用した目標管理を取り入れ、期中の目標進捗を管理し定期的に上司に対して提出できます。上司は提出内容に対してリアルタイムにフィードバックを送信することができ、期末にはフィードバックの内容を参照しながら人事評価を行えます。定期的な1on1ミーティングや週報とあわせて運用していくことで、効果的な目標評価管理が可能となります。

「HITO-Link パフォーマンス」の詳細はこちら <https://www.hito-link.jp/performance/>

■パーソルプロセス&テクノロジー株式会社について <<https://www.persol-pt.co.jp/>>

パーソルプロセス&テクノロジー株式会社は、パーソルグループの「ITOセグメント」中核会社として、ITにおける開発から運用、テクニカルサポート等を提供するほか、事業課題に応じたビジネスプロセスのアウトソーシングや、コンサルティングを実施しています。2017年7月より、株式会社インテリジェンス ビジネスソリューションズ (IBS) からパーソルプロセス&テクノロジー株式会社へ社名変更。労働・雇用の課題の解決を目指します。

■ 「PERSOL (パーソル)」について <<https://www.persol-group.co.jp/>>

パーソルは、2016年7月に誕生した新たなブランドです。ブランド名の由来は、「人は仕事を通じて成長し (PERSON) 、社会の課題を解決していく (SOLUTION) 」。働く人の成長を支援し、輝く未来を目指したいという想いが込められています。パーソルグループは、人材派遣のパーソルテンプスタッフ、人材紹介や求人広告のパーソルキャリアをはじめとし、ITアウトソーシング、設計開発にいたるまで、国内外80社を超える幅広い企業群で構成されています。グループのビジョンである「人と組織の成長創造インフラへ」を実現するために、労働・雇用の課題の解決に総合的に取り組んでいます。

【本リリースに関するお問い合わせ】

パーソルプロセス&テクノロジー株式会社 広報担当：木村
TEL：03-6385-6866 FAX：03-6385-6671 MAIL: pr@persol.co.jp