

SECLION OY:N EETTISET OHJEET

Seclion on suomalainen turvallisuuskonsultointi- ja ohjelmistoalan palveluyritys. Vastuullisuus on osa Seclionin yrityskulttuuria. Seclionin työntekijöiltä edellytetään työssään ehdotonta puolueettomuutta ja riippumattomuutta, joka tarkoittaa myös henkilöstöä koskevia korkeita eettisiä vaatimuksia. Samat vaatimukset koskevat yhtiön hallituksen, johdon ja muun henkilöstön sekä yhteistyösapuolten toimintaa. Eettisen toiminnan lähtökohdat perustuvat Seclionin arvoihin, päämäärään ja strategiaan.

Seclionin eettisissä ohjeissa kuvataan yhtiön hyväksytyt toimintaperiaatteet. Lisäksi ohjeissa kuvataan yhtiön sitoutuminen ohjeiden toteuttamiseen ja seuraamiseen. Eettiset ohjeet luovat varmuutta toiminnan jatkuvuudelle ja luotettavuudelle. Ne luovat yhtenäisen perustan päätöksenteolle ja toiminnalle.

LIIKETOIMINNAN PERIAATTEET

Kannattavuus ja kilpailukyky ovat Seclionin toiminnan lähtökohtia. Taloudellisesti vastuullinen liiketoiminta on edellytys toiminnan muulle vastuullisuudelle ja sen eettisyydelle.

Kaikki Seclionin työntekijät toimivat voimassa olevien lakien ja säädösten sekä yhtiötä sitovien sopimusten mukaisesti. Toimimme avoimesti ja reilun kilpailun periaatteiden mukaisesti. Emme käytä epäeettisiä kauppatapoja. Kunnioitamme tehtyjä sopimuksia ja sitoumuksia.

Toimintamme perustana ovat asiakkaiden tarpeet ja odotukset, jotka osoittavat suunnan palveluidemme kehittämislle. Selvitämme asiakkaidemme käsitykset onnistumisestamme ja parannamme toimintaamme.

Liiketoiminnassa teemme päätökset Seclionin parhaaksi. Kukaan ei saa hankkia henkilökohtaista hyötyä yrityksen tai kilpailuaseman kustannuksella.

Seclionin työntekijät eivät saa antaa eivätkä ottaa vastaan lahjoja, matkoja, kestitystä tai palveluja, jotka ylittävät tavanomaisen vieraanvaraisuuden. Seclionin käsittämä vieraanvaraisuus on aina kohtuullista. Tavanomaisuutta ja kohtuullisuutta arvioidessa tulee kiinnittää huomiota mm. seuraaviin asioihin:

- Ulkopuolisten tahojen rooli suhteessa Seclioniin?
- Miksi ulkopuolinen taho tarjoaa Seclionin henkilöstölle etuuksia?
- Minkä arvoisia etuudet ovat?
- Voivatko ne vaikuttaa tasapuolisuuteen työtehtävien hoidossa?
- Liittyykö esimerkiksi matkaan/tilaisuuteen kestitystä tai muuta oheistarjontaa?
- Joutuuko Seclionin työntekijä kiitollisuudenvelkaan?
- Mitä etuuden antaja odottaa etuuden saajalta?

- Onko kyseessä esimerkiksi kilpailuasetelma, jossa yhtä kilpailijaa suositaan tai voidaanko etuuden vastaanottaminen tulkita yhden toimijan suosimiseksi (nyt tai tulevaisuudessa tapahtuvissa kilpailutuksissa)?
- Lisäksi on otettava huomioon, ettei ulkopuolisen antaman etuuden vastaanottaminen tai ulkopuolisen kustantaman matkan tekeminen vapaa-aikana yksityishenkilönä muuta etuuden hyväksyttävyyttä.

Seclion ei tue poliittisia tai uskonnollisia organisaatioita. Yhteiskunnallisiin asioihin osallistuminen on kunkin Seclionin työntekijän henkilökohtainen oikeus, ottaen kuitenkin huomioon jääviyssäännökset.

Viestintä sisältyy kaikkeen Seclionin toimintaan. Viestintämme on avointa, totuudenmukaista ja oikea-aikaista. Omalle henkilökunnallemme kerromme avoimesti, rehellisesti ja nopeasti heitä koskevat asiat, myös vaikeat päätökset.

TYÖNANTAJA- JA TYÖNTEKIJÄPERIAATTEET

Seclionilla kunnioitetaan työntekijöiden perusoikeuksia ja Seclionia sitovia työehto- ja muita sopimuksia. Seclionilla kaikkia kohdellaan tasavertaisesti. Arviointi tehdään suoriutumisen perusteella. Henkilöt valitaan tehtäviin soveltuvuuden, kokemuksen ja koulutuksen perusteella.

Työnantajan ja työntekijän välinen suhde perustuu molemminpuoliseen kunnioitukseen ja luottamukseen. Henkilön palvelussuhdetta ja sen taloudellisia etuisuuksia koskevissa päätöksissä noudatamme annettuja ohjeita ja lainsäädäntöä.

Arvostamme henkilöstömme ammattitaitoa. Haluamme hyödyntää ammattitaitoamme ja siirtää osaamistamme myös muille Seclionin työntekijöille.

Seclionilla esimies vastaa siitä, että kaikista työasioista käydään suoraa, avointa ja rakentavaa keskustelua. Keskusteluun osallistuminen on kaikkien Seclionin työntekijöiden velvollisuus. Esimies toimii hyvänä esimerkkinä vastuullisten toimintatapojen toteuttamisessa. Hän puuttuu välittömästi korjaamista vaativiin asioihin.

Seclion haluaa taata turvalliset ja terveelliset työolosuhteet. Työnantajan ja työntekijän vastuullisella toiminnalla ehkäisemme ennakolta työtapaturmat ja terveystyöriskit. Kehitämme jatkuvasti työoloja. Seclionilla arvostetaan myös henkilöstön työn ja vapaa-ajan tasapainoa.

Kukin Seclionin työntekijä vastaa omista päätöksistään ja toiminnastaan. Vastaamme itse myös siitä, että työskentelemme tehokkaasti ja turvallisesti ja että toimintamme on rehellistä. Olemme meille annetun luottamuksen arvoisia. Vastaamme kukin hyvän työilmapiirin luomisesta ja sen ylläpitämisestä.

Jokainen Seclionin työntekijä vastaa haltuunsa uskotun yrityksen omaisuuden asianmukaisesta käytöstä, sen suojaamisesta vahingoittumiselta, katoamiselta ja väärinkäytöltä.

EETTISTEN OHJEIDEN TOTEUTTAMINEN JA SEURANTA

Eettisten ohjeiden noudattaminen on koko henkilöstön asia ja niiden noudattamisen seuraaminen on osa päivittäistä toimintaa. Vakavimmillaan ohjeiden tietoinen rikkominen voi johtaa työsuhteen päättämiseen.

Mikäli henkilö havaitsee poikkeaman ohjeiden noudattamisessa hänen tulee saattaa asia esimiehensä tietoon tai raportoida asiasta annettujen ohjeiden mukaisesti. Epäselvissä tilanteissa on selvitettävä etukäteen esimieheltä tai toimitusjohtajalta yhtiössä hyväksytty toimintatapa. Selvistä väärinkäytötapauksista on jokainen Seclionin työntekijä velvollinen ilmoittamaan toimitusjohtajalle ja/tai liiketoimintajohtajalle.

Jokainen esimies on velvollinen varmistamaan, että työntekijät tuntevat ohjeiden sisällön ja niiden noudattamista koskevat vaatimukset. Eettisen ohjeiston tuntemus tulee olla osa perehdyttämistä ja suorituksen johtamista.