

Nadační Fond Avast

VÝROČNÍ ZPRÁVA

018



nadační fond avast



OBSAH

3	Úvodní slovo
5	Základní informace
8	Náš příběh
10	Náš tým
11	Programy NFA
12	SPOLU AŽ DO KONCE
18	SPOLU DO ŽIVOTA
22	UČÍME SE SPOLU
29	SPOLU SE ZAMĚSTNANCI
35	SPOLU S DŮVĚROU
37	Finanční zpráva
48	Výrok auditora

A portrait of Jarmily Baudišové, a woman with short blonde hair, wearing a dark blue sweater and a long, multi-strand necklace. She is sitting and looking towards the camera with a slight smile.

Úvodní slovo Jarmily Baudišové

Když se ohlédnou za činností nadačního fondu v roce 2018, mám velkou radost, že programy, které jsme si vybrali jako naše hlavní témata, se zdárně rozvíjejí a posunují dopředu.

Náš program rozvoje paliativní péče – Spolu až do konce – pokračuje již pátým rokem a v něm jsme zatím zaznamenali největší úspěchy. V roce 2018 jsme podpořili **vznik dvou center excellence**. Cílem naší podpory je, aby na zdejších kvalitních základech vznikla špičková pracoviště s výraznou nadstavbou. Kromě samotné paliativní péče by se činnost měla zaměřovat na mezinárodní spolupráci, vytváření programů vzdělávání nebo výzkumu. Úspěšně probíhá také vzdělávání stipendistů v programu **Avast Foundation Palliative Care Scholarship**, budoucích leaderů v oblasti paliativy, kteří byli vybráni v roce 2017 do dvouletého programu, v dalších nemocnicích jsou zakládány paliativní týmy a oddělení. Postupně se také prosazují legislativní změny v této oblasti, jejichž zavedení jsme také pomáhali iniciovat.

Program Spolu do života jsme v tomto roce zaměřili zejména na **podporu rodičovských skupin a také služeb komunitního typu**, které umožňují péči o děti se zdravotním znevýhodněním v jejich přirozeném prostředí. Poprvé jsme se také setkali s myšlenkou takzvaného home-sharingu. Jde o odlehčovací komunitní službu, kdy jsou do péče o dítě se zdravotním znevýhodněním zapojeny hostitelské rodiny. Prozatím je u nás zcela nová a ojedinělá, přestože v některých státech již zcela běžně a přirozeně funguje. Její zavedení by mohlo znamenat velkou pomoc pro rodiče postižených dětí, proto bychom se na její rozvoj rádi zaměřili v nejbližší budoucnosti.

Již v roce 2017 jsme představili náš nový velký projekt – program Učíme se spolu – zaměřený na pozitivní změny ve vzdělávání, které by měly vést zejména k přiblížení vzdělávání skutečným potřebám současného a budoucího života a také k přeměně školy na místo, kam by všechny děti chodily rády. Víme, že to je úkol nelehký a dlouhodobý,

a proto jsme se v rámci jeho realizace spojili s dalšími organizacemi a nadacemi, kterým jde o stejnou věc, a **společně založili Nadační fond Eduzměna**. Podporujeme ale také projekty, které už k podobnému cíli míří, například Učitel naživo.

Moderního vzdělávání se týkal také **druhý ročník udělování cen Avast Foundation Awards**. Ocenění i finanční odměnu tentokrát získali dva významní představitelé progresivního vzdělávání. Karel Strachota – zakladatel a hlavní představitel programu Jeden svět na školách, který se zaměřuje zejména na moderní dějiny a aktuální témata a zároveň se snaží podporovat kritické myšlení i mediální gramotnost mladých lidí. Druhým oceněným byl Ondřej Neumajer. Ten se dlouhodobě zabývá problematikou zapojování digitálních technologií do vzdělávání a snaží se propojovat svět škol s děním mimo ně.

Velmi mě také těší, že náš program Spolu se zaměstnanci opět vzbudil velký zájem ze strany zaměstnanců ve všech zemích, kde má Avast své pobočky. K podpoře jsme vybrali 123 projektů z různých oblastí, na nichž se většinou zaměstnanci Avastu nějakým způsobem sami aktivně podílejí.

Jako každoročně bych i letos chtěla velmi poděkovat všem, bez nichž by nebylo možné všechny tyto úspěšné a potřebné projekty uskutečnit, a to zejména nadačnímu týmu, firmě Avast, odborníkům z jednotlivých podporovaných oblastí, kteří s námi úzce, a já věřím, že i rádi, spolupracují, a také všem zaměstnancům, kteří se na práci Nadačního fondu přímo či nepřímo podílejí.

Poděkování & rozhovor s Vincem Stecklerem

Vince Steckler, který stál v čele Avastu posledních deset let plných změn a růstu, oznámil, že na konci června 2019 odchází do důchodu. Těchto deset let se překrývá se vznikem a budováním Nadačního fondu Avast, který v příštím roce oslaví deset let od založení. Vince byl u samotného vzniku nadačního fondu a viděl ho vyrůstat do podoby jednoho z největších a nejuznávanějších nadačních fondů v České republice.

Využili jsme tuto příležitost, abychom Vincovi položili několik otázek.

Čím je pro Avast jeho nadační fond?

Nadační fond je klíčovým nástrojem, s jehož pomocí Avast podporuje lokální komunity, jichž jsme součástí. Jeho existence umožňuje daleko větší a trvalejší pozitivní dopad na životy mnoha lidí. Misí nadačního fondu je, aby každý žil život důstojně a mohl se o něm svobodně rozhodovat od začátku do konce. Nadační fond se navíc vždy zaměřoval na opomíjená témata a nepopulární sociální problémy, o nichž byl přesvědčen, že je svým působením může pozitivně a trvale ovlivnit. Skvělými příklady tohoto postoje jsou nadační programy rozvoje paliativní péče a podpory rodin dětí se zdravotním znevýhodněním. Jsem pyšný na to, že se nadační fond nově zaměřuje na systémové změny ve vzdělávání, což je oblast, která si žádá inovativní přístup i intenzivní spolupráci s řadou různých zainteresovaných stran. Hrdý jsem i na finanční podporu, kterou Avast svému nadačnímu fondu poskytuje a jejímž prostřednictvím může růst a rozšiřovat svůj vliv do dalších oblastí.

Jsem si také naprosto jistý, že Ondřej Viček, stávající provozní a technický ředitel Avastu a člen dozorčí rady Nadačního fondu Avast, který byl jednomyslně zvolen správní radou Avastu, aby se od června 2019 ujal role nového CEO Avastu, bude nadále podporovat nadační aktivity a umožní nadačnímu fondu ještě rozšířit své pole působnosti.

Co jsou podle tebe milníky vývoje nadačního fondu?

Vybavuji si vyhlášení prvního ročníku programu Spolu se zaměstnanci. Nadační fond se zaměřuje na systémové změny, jejichž dosažení trvá roky. Hledali jsme tedy způsob, jak zapojit naše zaměstnance a dát jim příležitost odvděčit se komunitám prostřednictvím projektů důležitých pro ně osobně. Výsledkem je, že zaměstnanci Avastu každoročně nominují projekty, které mohou od nadačního fondu získat finanční podporu ve výši až 50 000 korun. První rok se program týkal pouze České republiky, obdrželi jsme 21 nominací a grant získalo 18 z nich. S rozšířením Avastu do zahraničí jsme mohli v rámci programu podpořit komunity po celém světě. V roce 2018 jsme přijali 151 nominací a podpořili 123 projektů v České republice i v zahraničí. Máme zaměstnance více než 50 národností v řadě zemí a jejich zapojení a zkušenosti umožňují nadačnímu fondu podporovat nové projekty a vytvářet zajímavá partnerství. Program zároveň přispívá k otevřené firemní kultuře, v níž zaměstnanci dostávají prostor pro to, aby mohli jednoduše udělat něco pro dobrou věc a podpořit ty méně šťastné.

Byl jsem také nesmírně pyšný, když nadační fond v roce 2017 uspěl při udělování cen v rámci iniciativy Cíle udržitelného rozvoje (Ceny SDGs). V prestižní kategorii odborných projektů byl oceněn paliativní program za svoji inovativnost a přínos české společnosti. Takové uznání jen potvrzuje, jaký význam činnost nadačního fondu má, a rozšiřuje možnosti pozitivního vlivu Avastu směrem do lokálních komunit.

Co bys nadačnímu fondu popřál do budoucna?

S potěšením jsem sledoval, jak nadační fond rozšiřuje svoje aktivity a partnerství za hranice České republiky a posiluje svoji přítomnost v zahraničí ruku v ruce s růstem firmy. Věřím také, že globální dopad nadačního fondu a celosvětové zapojení zaměstnanců Avastu jen poroste.

Nadační fond se v průběhu doby své existence stal neoddělitelnou součástí Avastu jako firmy, na čemž má Vince nemalou zásluhu. Přispělo k tomu jeho osobní přesvědčení, že úspěch je třeba sdílet a firmy by se měly odvděčit komunitám, z nichž vzešly, a podporovat potřebné. Tento názor navíc souzní s vizí zakladatelů Avastu i vizí nadačního fondu.

My bychom rádi Vincovi poděkovali za jeho vedení, podporu i inspiraci, kterou nám uplynulých 10 let poskytoval. Přejeme mu mnoho štěstí!



Základní informace

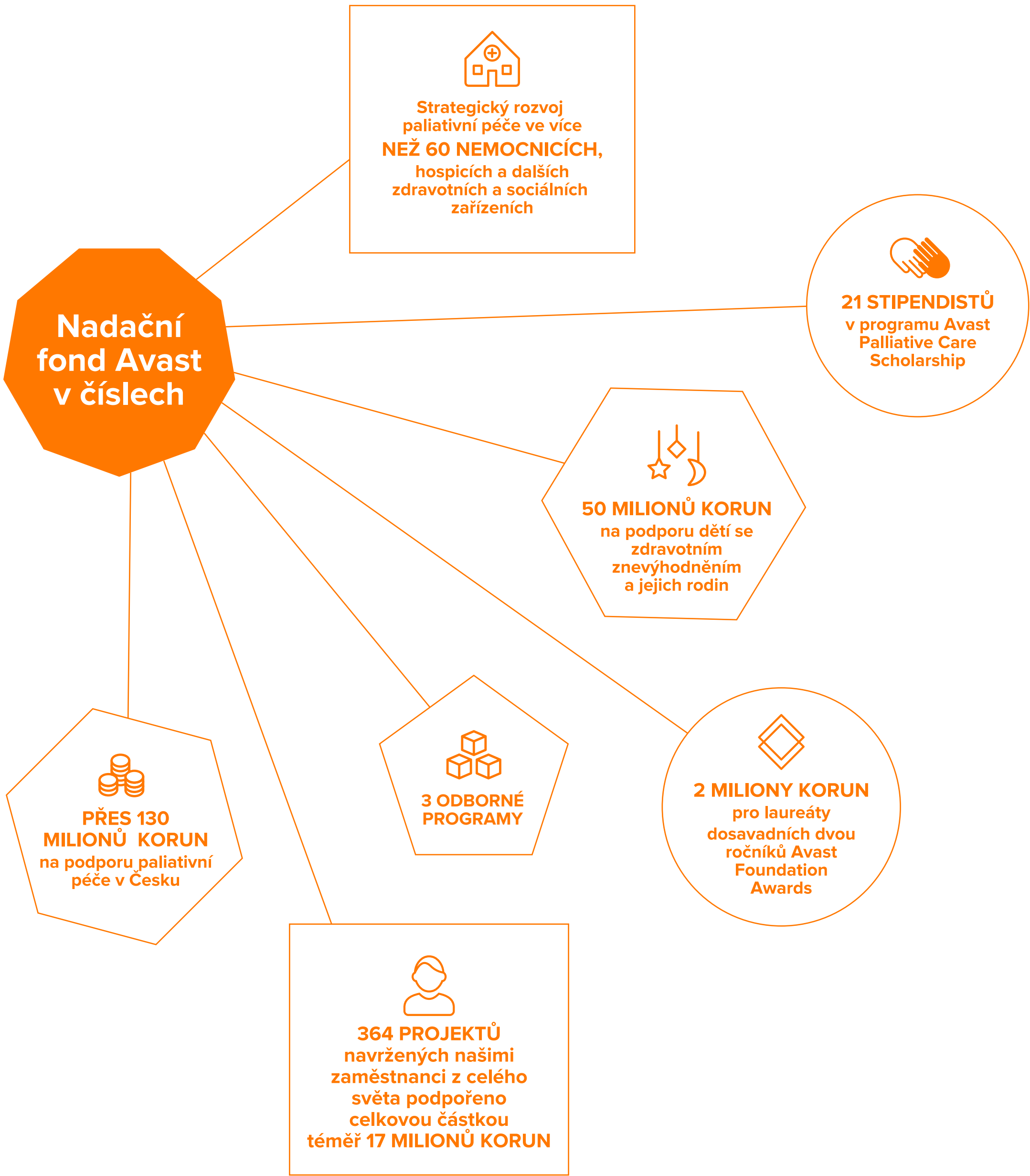
Nadační fond Avast je podporovatelem, který se zaměřuje na témata spíše opomíjená, nacházející se na okraji zájmu společnosti, a na hledání inovativních řešení. Společným motivem nadačních programů je soběstačnost a možnost důstojně se rozhodovat o vlastním životě.

Nadační fond Avast založila v roce 2010 česká společnost Avast, která je globálním lídrem v oblasti digitálního zabezpečení, a jejíž produkty užívá více než 400 milionů jednotlivců a firem po celém světě. Firma se z iniciativy svých zakladatelů Eduarda Kučery a Pavla Baudiše zavázala každoročně přispívat do rozpočtu svého nadačního fondu, a dlouhodobě tak podporovat obecně prospěšné organizace, projekty a nápady v České republice a v jiných místech světa, kde má své kanceláře.

Nadační fond je nedílnou součástí společenské odpovědnosti společnosti Avast a systematicky zapojuje do své práce a aktivit její zaměstnance po celém světě.

Číselné údaje v textu a grafice výroční zprávy jsou ilustrativní a nemusí plně korespondovat s hodnotami ve finanční části vzhledem k různému načasování tematických programových aktivit, které se ne vždy překrývají s finančním rokem.

Název
Nadační fond Avast
Datum vzniku
13. 12. 2010
Zakladatel
Avast Software a. s.
Sídlo
Pikrtova 1737/1a, Nusle,
140 00 Praha 4
Základní kapitál
500 000 Kč
Identifikační číslo
24775401
Řídící orgán
správní rada



Ze statutu NFA

Nadační fond byl zřízen za účelem všestranného přispívání ke zlepšování kvality života a působení k rozvoji duchovních a materiálních hodnot, rozvoji a uplatňování základních lidských práv a humanitárních zásad a přispívání k lepšímu životu jednotlivce i společnosti jako takové. V této souvislosti nadační fond uskutečňuje zejména činnosti směřující k podpoře lidí, kteří jsou ve společnosti znevýhodněni pro svůj zdravotní a/nebo sociální stav a/nebo etnický původ, rozvoji vzdělanosti a podpoře talentovaných mladých lidí, podpoře tělesného rozvoje a sportovního vyžití, podpoře rozvoje zdravotnických zařízení, zejména jejich materiální vybavenosti, podpoře umění, zlepšování kvality životního prostředí a podpoře ekologických projektů, podpoře aktivit v oblasti péče o zvířata a podpoře obecně prospěšných a potřebných aktivit.

Poděkování a dary

Náš zřizovatel společnost Avast je zároveň naším největším dárcem. Díky tomu, že se Avastu daří, daří se i nám.

DĚKUJEME

- Zástupcům Banky Gutmann za dar ve výši 150 000 Kč na podporu soběstačnosti lidí na vozíku.
- Zástupcům DAQUAS, spol. s r. o. za dar ve výši 40 000 Kč na podporu programu Spolu až do konce.
- Společnosti Ernst & Young Audit, s. r. o. a všem podporovatelům.
- Zaměstnancům Avastu, kteří se zapojili do výzvy Giving Tuesday a přispěli na podporu vybraných dobročinných organizací.
- Všem zaměstnancům Avastu za štědrost a důvěru v naši práci.
- Všem partnerům za to, že ctí naše hodnoty, podílejí se na poslání nadačního fondu a dobře hospodaří s našimi příspěvky.

Dary společnosti Avast

V roce 2018 darovala společnost Avast svému nadačnímu fondu 68 400 000 Kč. Částka celkově darovaná od vzniku nadačního fondu v roce 2010 již přesáhla půl miliardy korun.



Náš příběh

Spuštění bezplatného programu

Eduard Kučera a Pavel Baudiš zavádějí zcela novou strategii podporující růst komunity. Tato strategie je založená na tom, že každý uživatel má právo na ochranu proti hrozbám a bezpečnost počítače by neměla být výsadou, kterou si mohou dovolit jen někteří. A tak je od 1. června spuštěno antivirové řešení, které je nabízeno pro domácnosti (nekomerční využití) zdarma.

První antivir

Pavel Baudiš z pražského Výzkumného ústavu matematických strojů se setkal se vzorkem viru Vienna a ten ho zaujal natolik, že napsal program na jeho odstranění. Když ho ukázal svému kolegovi Eduardu Kučerovi, založili spolu družstvo, pod jehož hlavičkou začali program distribuovat jako první avast! antivirus. Vzhledem k vládnímu režimu zatím nemohli založit společnost.

2001

1991

Vznik společnosti

První antivirový program napsal programátor Pavel Baudiš už v roce 1988. Firmu ale mohli se svým celoživotním přítelem Eduardem Kučerou založit až po sametové revoluci. A tak vznikla společnost ALWIL Software.

2010

Vznik Nadačního fondu Avast

V tomto roce dávají majitelé společnosti Pavel Baudiš a Eduard Kučera podnět k založení Nadačního fondu Avast, který svěří do správy svým manželkám Jarmile a Miladě. Třetí členkou správní rady nadačního fondu byla jmenována Libuše Tomolová, tehdejší zaměstnankyně Avastu, která se později stává výkonnou ředitelkou Nadačního fondu Avast.



2016

Nadační fond jde do světa a akvizice firmy AVG

Díky tomu, že se firmě Avast daří, roste i její nadační fond. Prostřednictvím naší globální komunity zaměstnanců se dostáváme k zajímavým projektům přímo v zemích, kde se nacházejí naše pobočky.

2013

Nadační fond Avast a systémové změny

V našich strategických programech se zaměřujeme na rozvoj péče v období na konci života a podporu rodin s dítětem s postižením. Zásadní hodnotou v naší práci je kvalita lidského života, jeho soběstačnost a právo člověka o něm svobodně rozhodovat.

2017

Vzdělání pro 21. století

Kvalitní a moderní vzdělání považujeme za základ pro to, aby mohla nová generace uspět v měnícím se světě. Nadační fond také podporuje záměr Avastu rozvíjet novou generaci odborníků na kyberbezpečnost a přispět k tomu, že každý bude v online prostředí v bezpečí. Proto v roce 2017 vzniká nový program Učíme se spolu.

Centra excellence a inovace ve filantropii

V rámci pátého ročníku programu Spolu až do konce byly podpořeny dvě organizace, kde již na kvalitních základech budou vznikat centra excellence – špičková pracoviště s výraznou nadstavbou v oblasti inovací, výzkumu a vzdělávání. Tento vývoj skvěle ilustruje posun celé oblasti od roku 2014. Spojili jsme také síly s dalšími nadacemi s cílem zasadit se o systém vzdělávání, který připraví děti na příležitosti 21. století, a tak vznikl Nadační fond Eduzměna.

2018



Náš tým

Správní rada

Jarmila Baudišová, předsedkyně

Milada Kučerová, členka

Libuše Tomolová, členka

Dozorčí rada

Alan Rassaby, předseda

Ondřej Vlček, člen

Steven Scheers, člen

Lidé v týmu

Nadační tým

Libuše Tomolová, výkonná ředitelka

Martina Břeňová, ředitelka pro programy a rozvoj

Kateřina Hálová, manažerka komunikace

/ **Irena Setikovská**, PR manažerka

Kateřina Kotasová, programová manažerka

Julie Kovaříková, administrativní podpora

/ **Vendula Řehová**, administrativní podpora

Spolupracovníci z Avastu a externí spolupracovníci

Markéta Bulušková, účetní

Jana Pravotiaková, Tomáš Ondrejko, Lenka Tlustošová,
finanční controlling

Monika Baudišová a Jordi Trilla, grafické práce

Děkujeme též všem zaměstnancům Avastu, kteří nám pomáhají
s chodem nadačního fondu.

Programy NFA

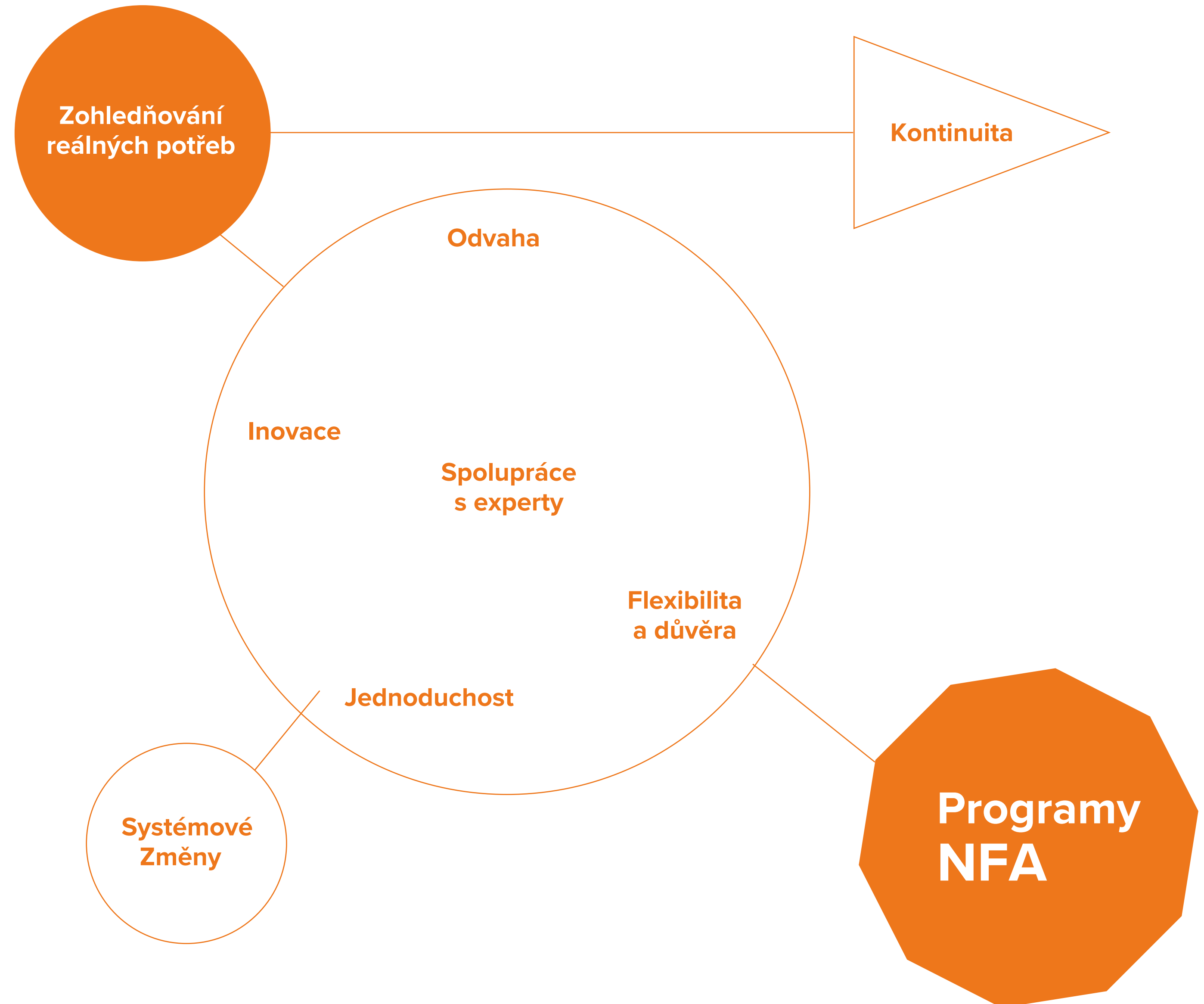
Cokoliv děláme, usilujeme o to, abychom šli naproti **reálným potřebám**. Vše konzultujeme s experty, k našim partnerům přistupujeme s důvěrou a nabízíme jednoduché procesy i flexibilitu v zájmu odvážných, inovativních řešení, vždy s vizí systémových změn, kontinuity a udržitelnosti.

Pracujeme způsobem, který našim partnerům umožňuje pilotovat jejich řešení, realizovat nápady, projekty a stavět silné týmy, vzdělávat se, získávat odvahu a naplňovat své vize. Chceme pomáhat se sběrem dobré praxe, podporovat inovativní přístupy i sdílení zkušeností a směřovat nové projekty a aktivity k udržitelnosti.

V Nadačním fondu Avast si zakládáme na několika hodnotách, které se prolínají veškerou naší prací.

Jako soukromý nadační fond si můžeme dovolit nabídnout velkou flexibilitu ve financování, která umožňuje aktérům pohotově reagovat na realitu, její vývoj a proměňující se potřeby, a tak zlepšovat výsledky a zvyšovat kvalitu dopadu. Naší rolí je **pomáhat odborníkům nastartovat změnu, podporovat vícezdrojové financování a spolupráci se státním sektorem i dalšími institucemi**, která přináší dlouhodobou udržitelnost projektů a řešení, jež přinášejí skutečnou změnu.

Věříme, že o uplatňování všech těchto zásad svědčí i výsledky naší práce. V roce 2018 jsme opět měli možnost se o tom přesvědčit díky vývoji našich programů a zpětné vazbě našich partnerů, mezi něž jsme rozdělili přes 100 milionů korun. Věříme, že dopad našich aktivit právě díky uplatňování našich hodnot byl a i do budoucna bude mnohonásobný.



Spolu až do konce

Věříme, že každý člověk by měl mít k dispozici informace o svých možnostech a na konci života se svobodně rozhodnout, kde a jak chce zemřít.



Spolu až do konce

Usilujeme o to, aby **paliativní péče byla dostupná všem a stala se samozřejmou součástí života**. Abychom toho dosáhli, pomohli jsme finanční soběstačnosti vybraných českých hospiců pomocí fundraisingové akademie a podpořili nové přístupy a nápady v organizacích a zařízeních, kde lidé tráví konec svého života. Financovali jsme nově vzniklé týmy paliativní medicíny v českých nemocnicích, podpořili rozvoj předmětu paliativní medicíny na vybraných univerzitách a otevřeli speciální stipendijní program Avast Foundation Palliative Care Scholarship.

Principy práce

V programu Spolu až do konce pracujeme na **principu kolektivního dopadu**. Jinými slovy ve spolupráci s odborníky identifikujeme důležité cílové skupiny, které jsou součástí komplexní paliativní péče a péče o umírající pacienty, pojmenujeme jejich potřeby a perspektivu a postupně investujeme do všech oblastí, které potenciálně i reálně ovlivňují péči o pacienty. Tím posilujeme oblast ze všech stran a zesilujeme naléhavost situací řešit. Pilotujeme řešení a posilujeme provoz, rozvoj a vzájemnou spolupráci organizací, které hrají v rozvoji paliativní péče svoji klíčovou roli. Pro načasování investic je důležité respektovat vývoj a zrání celé oblasti, aby se minimalizovala rizika, a umět flexibilně jako dárce reagovat na pilotované změny a vývoj reality.

V programu již pět let rozvíjíme obor paliativní péče a práci profesionálů, kteří se v oblasti péče o umírající pohybují. Za tu dobu jsme investovali více než 130 milionů korun do více než 60 zařízení, včetně iniciací vzniku dvou center excelence.

Paliativní multidisciplinární týmy lékařů, sester, sociálních pracovníků, psychologů a kaplanů byly s naší pomocí zakládány již od roku 2016 a dnes čítají několik desítek členů.

Pátý ročník programu

Loňský ročník považujeme za mimořádně silný, co se týče kvality přihlášených projektů. Z našeho pohledu to svědčí o rozvoji celé oblasti paliativní péče ve všech směrech, který nás velice těší. **Ze všech 56 podaných žádostí jsme podpořili celkem 18 projektů různého typu na základě výběrového řízení**, do nějž byli jako hodnotitelé zapojeni experti z různých oborů.

Jednou z ambicí výzvy bylo dodat odvahu a potřebné zázemí nemocnicím a hospicům s již fungujícím paliativním týmem, aby se mohly stát **centry excellence**. V této oblasti uspěly hospic *Cesta domů* a *Všeobecná fakultní nemocnice v Praze*. V další fázi by zde měla na kvalitních základech vznikat špičková pracoviště s výraznou nadstavbou. Kromě samotné paliativní péče se budou zaměřovat na mezinárodní spolupráci, vytvářet programy vzdělávání, věnovat se výzkumu, sdílet dobrou praxi, a mentorovat tak dosud méně rozvinuté subjekty.

Další z cílových skupin byly **nové nemocnice, které se rozhodly rozvíjet multidisciplinární paliativní týmy**. Osm nemocnic, dosud nepodpořených v rámci programu Spolu až do konce, získalo kromě financí metodickou podporu i přístup ke vzdělávání a mentoringu prostřednictvím speciálního doprovodného programu, který bude spuštěn v roce 2019.

Pozornost jsme věnovali i **rozvoji partnerství různých typů organizací**. V rámci třetí oblasti výzvy jsme podpořili osm subjektů a jejich projekty ve spolupráci s dalšími partnery. Propojili jsme tak různé typy organizací od zdravotnických zařízení přes poskytovatele paliativní péče i sociálních služeb, odborné platformy až po neziskové organizace a státní správu. Tyto projekty budou díky spojení vzájemného potenciálu silnější, a jejich záměry tak přinesou výraznější dopad.

Podrobnosti
o programu
naleznete
[zde](#).



2 centra excellence

„Existuje rozdíl mezi dobrou a špatnou péčí o pacienty v závěru života. V centrech excellence by se měli pacienti a jejich blízcí, ale také ostatní zdravotníci, stážisti a studenti setkávat se skvělou paliativní péčí. Jsem přesvědčen, že takové setkávání může inspirovat a proměnit nejen jednotlivce, ale významně přispět k proměně zdravotnických zařízení a celého systému.“

MUDr. Ondřej Sláma, Ph.D.

z Masarykova onkologického ústavu v Brně, který je také předsedou České společnosti paliativní medicíny (ČSPM ČLS JEP)

Podrobnosti
o stipendijním
programu
naleznete
[zde.](#)

Avast Foundation Palliative Care Scholarship Rozvojový program pro stipendisty

V roce 2017 jsme vyhlásili první ročník stipendia Avast Foundation Palliative Scholarship a přijali do něj **21 odborníků, kteří se zabývají paliativní péčí**, aby mohli rozvíjet svoji odbornost a pracovat na svých inovativních projektech.

V roce 2018 stipendisté absolvovali celou řadu aktivit v rámci svých individuálních rozvojových programů i několik společných modulů zaměřených nejen na vzdělávání, ale také na sdílení zkušeností. Za účelem zvyšování povědomí o potřebnosti paliativní péče jsme také pod hlavičkou stipendia uvedli **přednáškový cyklus Medicína a smrt** určený pro širokou veřejnost. Akce byla zahájena v listopadu 2018 v Praze a předznamenala dalších 8 večerů konaných po celé České republice, během nichž budou až do konce roku 2019 naši stipendisté představovat svůj pohled na hranice moderní medicíny.

**„Stejně jako je jedinečný každý člověk,
jedinečné je i onemocnění, které jej
postihlo, v kontextu jeho fyzických rezerv,
osobnostního nastavení, spirituality,
kulturních a rodinných vazeb. Pokud
chceme stanovit smysluplný léčebný plán,
musíme kromě výsledků rozboru krve či
rentgenu vzít do úvahy také hodnotový
systém pacienta, informace o jeho
životním stylu a rodinném zázemí.“**

MUDr. Veronika Mikolajková,
stipendistka programu

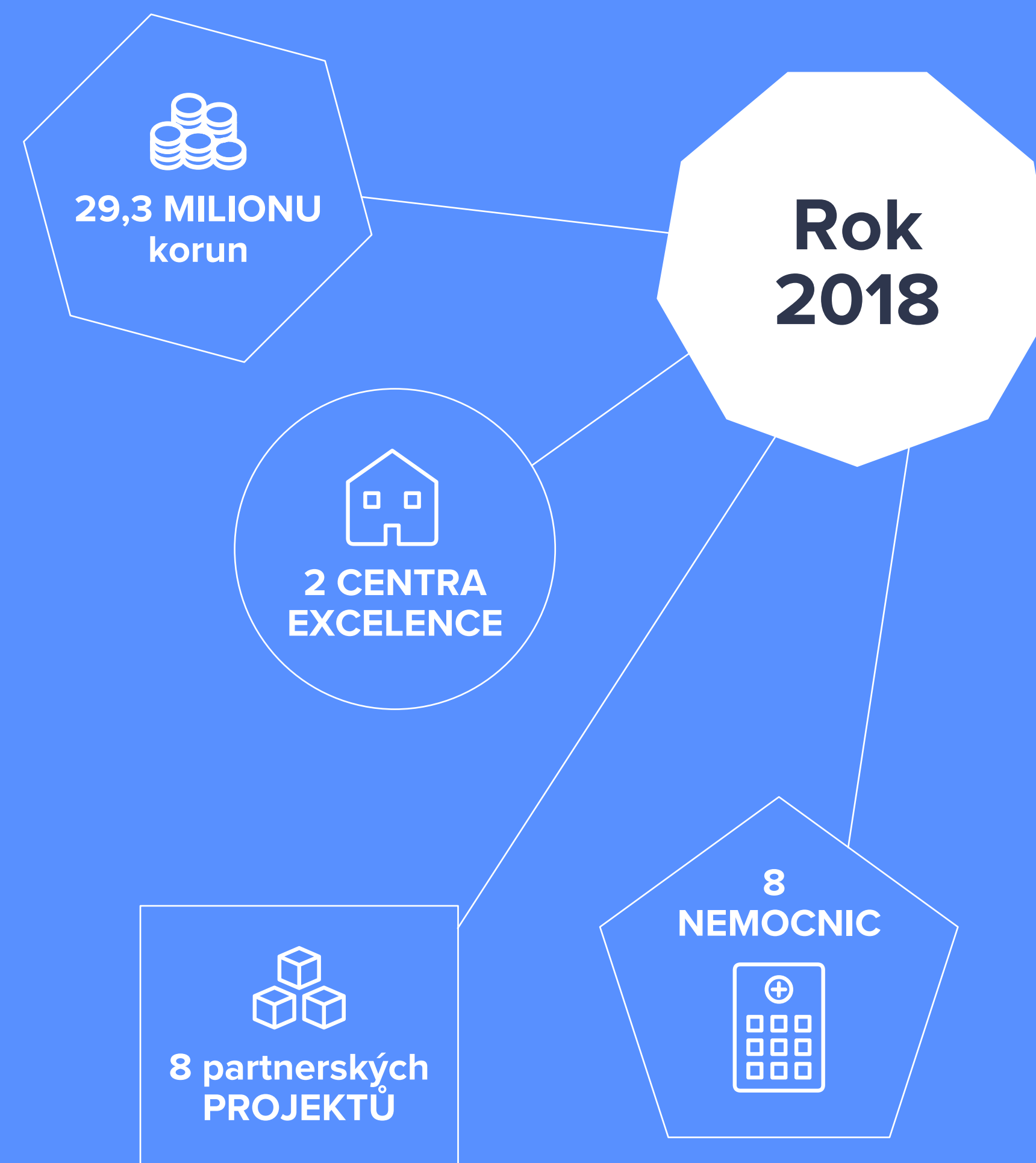
Konference Nemocniční paliativní péče

Stipendijní program byl v dubnu 2018 také uveden na rozsáhlé **odborné konferenci věnované paliativní péči v nemocnicích**. Na akci, která proběhla pod záštitou ministra zdravotnictví Mgr. et Mgr. Adama Vojtěcha, MHA, a prezidenta České lékařské komory MUDr. Milana Kubka, se sešlo téměř **400 zástupců** profesí, které se v České republice věnují paliativní péči.

Hlavním řečníkem byl **profesor James Tulsky, MD**, přednosta oddělení paliativní péče na Dana-Farber Cancer Institute v Bostonu a ředitel Centra paliativní péče na lékařské fakultě Harvardské univerzity.

Komunikace špatných zpráv

Paliativní péči vnímáme velmi komplexně a podporujeme její rozvoj ve všech aspektech. Jedním z klíčových prvků úspěchu této disciplíny je **úroveň komunikace při sdělování špatných zpráv**, které jsou s ní nedílně svázány. Díky naší finanční podpoře mohl proběhnout v České republice zcela unikátní jednodenní a třídní intenzivní komunikační kurz pod vedením světových expertů z odborné americké společnosti VitalTalk. Kurzu se zúčastnilo **36 lékařů různých odborností** a získané poznatky předávají dál v celé řadě kurzů a aktivit v rámci svých organizací i mimo ně. Realizaci kurzu iniciovala Fakultní nemocnice Motol a proběhl pod organizační záštitou Centra paliativní péče.



Spolu do života

Rodiny dětí se zdravotním znevýhodněním by měly mít včasný přístup ke všem potřebným informacím a službám, které jim co nejdříve umožní najít si to nejlepší řešení ve svém přirozeném domácím prostředí, ve své komunitě.



Rodiny dětí se zdravotním znevýhodněním by měly mít včasný přístup ke všem potřebným informacím a službám, které jim co nejdříve umožní najít si to nejlepší řešení ve svém přirozeném domácím prostředí, ve své komunitě. Podporujeme rodičovské skupiny i aktivity organizací, které jsou rodinám oporou.

Nechali jsme zpracovat vůbec první komplexní analýzu rané péče v České republice. Na jejím základě jsme mohli podpořit rozvoj poskytovatelů rané péče a vytvořit dvouletou Leadership akademii pro jejich vedoucí pracovníky. Vybrali a podpořili jsme projekty rodičovských skupin a rozvíjíme v České republice služby komunitního typu.

Podrobnosti
o programu
naleznete
[zde](#).

Třetí ročník programu

Propojování a sladování profesionální a neformální podpory

Cílem třetího ročníku programu bylo propojování a sladování profesionální a neformální podpory. Zaměřen byl především na testování a zavádění rozmanitých forem a metod podpory rodin pečujících o děti se zdravotním postižením v jejich přirozeném prostředí. Naším cílem bylo identifikovat a podpořit projekty, které nabídnou rodinám dětí s postižením nové typy služeb v domácím prostředí či v komunitách, kde žijí. Dalším ze záměrů bylo více podpořit koordinaci a nastavování péče na míru konkrétní rodiny dítěte s postižením. Celkově jsme podpořili 25 projektů zaměřených na široké spektrum aktivit.

Záměrem tohoto ročníku původně bylo pokrýt také vybrané investiční záměry s cílem vzniku nových služeb komunitního typu. Vzhledem k velikosti a kvalitě projektů, které jsme obdrželi, jsme se rozhodli věnovat tomuto tématu samostatný ročník programu v roce 2019, a umožnit tak podporu více záměrů.

Kurzy pro sebeobhájce

Rodičům z podpořených rodičovských skupin jsme jako doplňkovou podporu nabídli kurz pro sebeobhájce vycházející z amerického modelu Parents in Policy Making. Kurz zaštitila organizace Rytmus, o. p. s., a bude probíhat až do poloviny roku 2019.





6 typů komunitních služeb

„Rodiny dětí se vzácným onemocněním či postižením bývají ve svém okolí osamocené, kvůli náročné péči ztrácejí kontakty i přátele. Přitom komunita je pro ně velmi důležitá, a to nejen rodinná či sousedská, ale i společenství rodin se stejným osudem. Komunitně vedená podpora pomůže rodinám v komunikaci s okolím, s rodinou, sousedy, ale i propojí odborníky a umožní nastavit péči v přirozeném prostředí rodiny. Rodiny pak nejsou vykořeněné a ujistí se, že nejsou na vše samy.“

Jitka Reineltová,
předsedkyně jedné z podpořených organizací
PARENT PROJECT, z. s.



Učíme se spolu

Kvalitní a moderní vzdělání považujeme za základ pro to, aby mohla nová generace uspět v měnícím se světě 21. století.



Učíme se spolu

Kvalitní a moderní vzdělání považujeme za základ pro to, aby mohla nová generace uspět v měnícím se světě 21. století. Proto v roce 2017 jako velký mezník vývoje nadačního fondu vzniká nový program Učíme se spolu. V roce 2018 jsme rozvíjeli linii **digitální gramotnosti**, začali pracovat na profilaci dalšího programového pilíře a zároveň spoluzaložili **Nadační fond Eduzměna**. Tento nadační fond bude dlouhodobě usilovat o systémové změny českého vzdělávání.

Rozvoj digitální gramotnosti

Nadační fond podporuje záměr Avastu rozvíjet novou generaci odborníků na kyberbezpečnost a přispět k tomu, že každý bude v online prostředí v bezpečí. Naše podpora směřovala do inovací v digitálním vzdělávání, dlouhodobě také spolupracujeme s ČVUT jako klíčovou institucí zastřešující vzdělávání nové generace digitálních expertů.

Vybrané projekty

Centrum současného umění DOX: Projekt #DATAMAZE

Cílem tohoto dlouhodobého konceptu je poskytnout žákům, studentům, učitelům, ale i široké veřejnosti možnost proniknout do digitálního a datového světa. Zahrnuje dlouhodobou expozici, knihovnu a prezentační prostory, kde probíhá série akcí, workshopů i doprovodný program pod dozorem vyškolených lektorů.

Czechitas Nová Generace

Díky naší podpoře mohla tato úspěšná organizace, která se dlouhodobě zabývá vzděláváním dívek a žen v oblasti digitálních technologií, rozšířit svůj záběr na děti a středoškoláky. Vznikl projekt Czechitas Nová Generace, jehož cílem je zábavnou formou vzdělávat v oblasti technologií právě mladou generaci. První ročník zahrnoval kroužky, letní tábory, prázdninovou IT školu i víkendové kempy zaměřené na různá témata, ale také vývoj vzdělávacích materiálů včetně e-learningového kurzu programování a tutorialů pro učitele i rodiče.

Jednota školských informatiků & EDUin

Obě organizace se zaměřují na zvyšování digitální gramotnosti prostřednictvím práce se zřizovateli, pedagogy i rodiči. My jsme podpořili jejich sdílený projekt usilující o to, zmapovat modely vzdělávání těchto cílových skupin v oblasti digitálních témat, připravit pro ně vhodné edukační materiály, platformy a nabídnout správné kanály komunikace. Na základě analýz byla vytvořena série edukativních karet zahrnujících nejzásadnější témata digitálního světa. Karty jsou průběžně zasílány zapojeným rodičům. Pro školy pak vznikají metodické návody, jak efektivně komunikovat s rodiči, a plánuje se také informační platforma ke sdílení dobré praxe.

Spolupráce s ČVUT

Na univerzitě podporujeme mimo jiné nadané studenty, kteří mají chuť pracovat nad rámec běžných studijních povinností. Díky nám také pravidelně hostí zahraniční pedagogy včetně ročního úvazku pro vybraného zahraničního experta na kyberbezpečnost v rámci projektu Avast Chair, který plně finančně kryjeme.

Nadační fond Eduzměna

Kromě rozvoje jednotlivých projektů a spolupráce s partnery si všímáme také toho, že český vzdělávací systém už na základních a středních školách často nepřipravuje děti adekvátně požadavkům 21. století, a proto jsme společně s dalšími partnery loni iniciovali vznik nového Nadačního fondu Eduzměna, který společně s námi založily Nadace České spořitelny, Nadace Karla Janečka a Nadace Open Society Fund Praha.

Eduzměna má fungovat jako platforma zástupců soukromého, neziskového a státního sektoru s cílem společnými silami, svým jménem, know-how a financemi podpořit systémové změny ve vzdělávání dětí v České republice. Chceme se zasadit o to, aby se do popředí dostaly dlouhodobé a udržitelné přístupy, které budou mít prokazatelný dopad na to, že děti začnou do školy chodit raději, a v neposlední řadě povedou ke komplexní společenské proměně.

Prostředkem bude podpora různých organizací a projektů zaměřených na rozvoj vzdělávání prostřednictvím různých cílových skupin i zvyšování povědomí o klíčové roli vzdělávání obecně. První aktivity začnou probíhat v roce 2019.



**Rok
2018**



1 společný nadační fond – první svého druhu v České republice

„V Nadačním fondu Avast stavíme naši práci na několika základních principech. Uvedu čtyři. Odvaha, partnerství, spolupráce i systémový dopad. Tohle vše zahrnuje i Nadační fond Eduzměna. Kromě samotné podpory vzdělávání chceme kultivovat a inovovat i oblast filantropie.“

Martina Břeňová,
ředitelka pro programy
a rozvoj Nadačního fondu Avast





Avast Foundation Awards

V roce 2017 proběhl první ročník Avast Foundation Awards – oceňování osobností za odvahu, osobitý přístup a inovativní řešení. Záměrem prvního ročníku bylo ohodnocení poctivého a dlouhodobě stabilního přístupu k rozvoji paliativní péče v České republice. Oba laureáti, Ondřej Sláma a Petr Lokaj, obdrželi každý 500 000 korun.

Laureáti Avast Foundation Awards 2018

V návaznosti na naše nové zaměření na oblast vzdělávání byla ocenění v rámci druhého ročníku udělována právě osobnostem přispívajícím k budování systému vzdělávání, který ob stojí v 21. století.



Karel Strachota

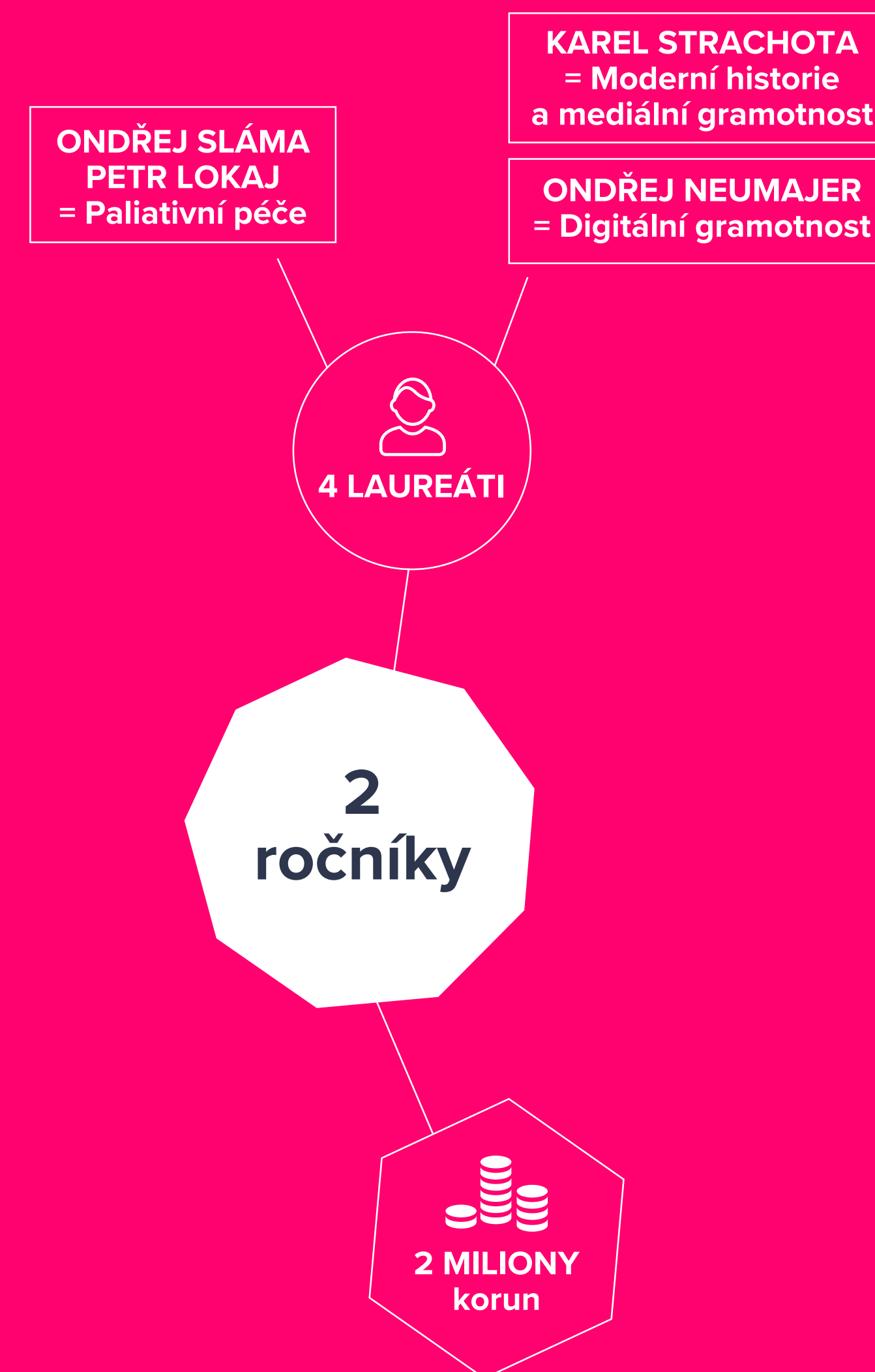
Karel Strachota je ředitelem a zakladatelem programu Jeden svět na školách, který nabízí dokumentární filmy a metodické materiály pro pedagogy, aby na jejich základě mohli vyučovat moderní dějiny, žáky seznamovat s aktuálními tématy, podporovat jejich kritické myšlení, rozvíjet mediální gramotnost a vštěpovat jim demokratické hodnoty. V České republice se zatím do tohoto programu zapojily dvě třetiny základních a středních škol. Strachota také stál u zrodu projektu Příběhy bezpráví, který se zaměřuje na moderní československé dějiny.

„Prostřednictvím dokumentárních filmů a našich dalších didaktických materiálů se mladí lidé seznamují s nedávnou minulostí i aktuálními tématy současného světa. Pokládají si otázky, na něž zpravidla neexistují jednoduché odpovědi. Přesto je důležité je klást.“

Ondřej Neumajer

Ondřej Neumajer pracuje jako konzultant vzdělávání, lektor, didaktik a popularizátor uceleného využívání informačních a komunikačních technologií. Dlouhodobě se zabývá problematikou zapojení digitálních technologií do vzdělávání a vzdělávacími inovacemi. Pokouší se propojovat svět škol, neziskových organizací, firem a státní sféru. Zaměřuje se také na vzdělávání pedagogů a prostřednictvím článků, metodických materiálů i školení jim chce technologie přiblížit a ukázat, jak dobře jim mohou posloužit při výuce. Je autorem několika publikací věnovaných těmto tématům. Jako celoživotní skaut podporuje především zdravý přístup a užitečné využití technologií.

„Praktickým dopadem účelného využívání technologií ve výuce by mělo být to, že děti porozumějí digitálnímu světu kolem sebe, stanou se tak k němu kritičtější, umožní jim to lépe čelit jakékoliv manipulaci a budou i lépe připraveny na budoucnost.“





„Postupně budujeme tradici s cílem podporovat průkopníky a inovátory v oblastech, které považujeme za důležité. Chceme, aby nadále pokračovali ve své práci, posouvali hranice svých oborů a přinášeli osvětu i inspiraci pro ostatní, z čehož pak těží celá společnost.“

Libuše Tomolová,
výkonná ředitelka Nadačního fondu Avast

Spolu se zaměstnanci

Nadační fond Avast nabízí jednou ročně zaměstnancům společnosti Avast možnost, aby se přímo podíleli na rozhodování o tom, kam poputuje část nadačního rozpočtu.



Několik inspirativních příběhů našich zaměstnanců za rok 2018:



Rudolf

Rodiče ubytovaní v azylovém domě řeší ne zrovna jednoduché životní situace, a tak mi dává smysl jim jejich život usnadnit. Díky zapojení do programu Spolu se zaměstnanci získal Azylový dům pro rodiče s dětmi a ženy v Třebíči provozovaný Diecézní charitou příspěvek, který umožnil zlepšit kvalitu služeb poskytovaných nejen matkám, ale i celým rodinám.



Bohumír

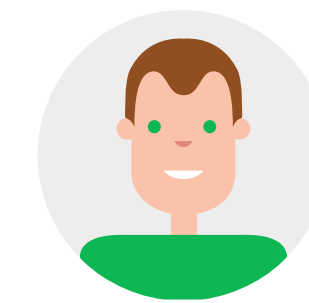
Ucházel jsem se o podporu pro Sbor dobrovolných hasičů v Bošovicích. Kromě hasičské činnosti se organizace zaměřuje na práci s mládeží. Sám ve spolku působím jako dobrovolník a pravidelně se účastním všech akcí. Když vidím, jak skvěle začala fungovat práce s mládeží, a obrovský zájem, který z toho vyplynul, chtěl jsem přispět k tomu, aby se mohlo zapojit mnohem víc dětí a smysluplně trávit volný čas. Příspěvek umožní zapojit ještě větší počet mladých zájemců.



Magda

Prostřednictvím programu Spolu se zaměstnanci jsem získala finance pro Sázavský klášter, což umožnilo pokračovat v odkrývání a obnově bohaté freskové výzdoby. Po přestěhování na Sázavu jsme nemohli vynechat návštěvu kláštera, který byl v té době ve velmi špatném stavu, což mi vzhledem k hodnotě této historické budovy přišlo smutné. Volba toho, co nominovat do programu Spolu se zaměstnanci, byla jasná a je prostě skvělé vidět, jak se situace zlepšuje.

Díky Magdině nominaci jsme navíc obdrželi Cenu Ď, které odkazuje na českou hovorovou zkratku pro „děkuji“ a každoročně je od roku 2001 věnována patronům a dobrodincům v České republice. Své podporovatele na ni nominují samotné podpořené organizace.



Josef

Díky mému zapojení do programu Spolu se zaměstnanci mohlo Vzdělávací centrum Tereza vytvořit nové vzdělávací programy, včetně pracovních listů pro učitele a rodiče s cílem přiblížit dětem, co znamená odpovědný přístup k životnímu prostředí. Považuji za důležité, aby se děti už od útlého věku dozvěděly o možnostech ochrany životního prostředí. Já sám se často se svojí rodinou aktivit účastním a věřím, že celý koncept skvěle funguje.



Stephanie

Lichtblick Seniorenhilfe je nezisková organizace založená v Mnichově, která poskytuje finanční podporu a pomoc chudým seniorům. Nominovala jsem je, protože si velice cením práce, kterou dělají. V rámci programu Spolu se zaměstnanci ale obecně oceňuji možnost velmi jednoduše udělat něco pro dobrou věc v místě, kde žijí. Nezapojit se by pro mě byla promarněná příležitost.



Pavel

Jako hrdý otec a technologický nadšenec neustále hledám příklady dobrého využití technologií, které podpoří dětskou tvořivost a stanou se pomocníkem při učení. Myslím si, že je důležité, aby v České republice existovala iniciativa, která pomůže rodičům vyznat se v záplavě marketingových zpráv a neověřených nesmyslů a umožní jim vybrat pro děti bezpečné technologie i správně nastavit pravidla jejich používání. Díky programu Spolu se zaměstnanci se mohl tým projektu Hrajeme si chytré rozšířit, což urychlilo možnosti testování a představování herně-educativních aplikací, které hravou formou učí děti ovládat technologie.

Nadační fond Avast nabízí jednou ročně zaměstnancům společnosti Avast možnost, aby se přímo podíleli na rozhodování o tom, kam poputuje část nadačního rozpočtu. Cílem je podpořit jejich chuť zapojovat se do dobrovolnických aktivit i zájem o řešení různých problémů po celém světě. Každý zaměstnanec může doporučit obecně prospěšnou organizaci či projekt, v němž se sám angažuje, nebo je o jeho významu plně přesvědčen. Vybrané projekty získají od Nadačního fondu Avast finanční podporu. Tento program aktivně zapojuje zaměstnance společnosti Avast do veřejného dění, každoročně umožňuje vytvářet partnerství po celém světě a podporovat hodnoty, které zaměstnanci Avastu společně sdílejí a jsou na ně pyšní.



avast foundation

AVASTARS AVAST HEROES

"Parents accommodated in the asylum home deal with not exactly simple life situations and so it makes sense for me to make their life easier."

Rudolf Matoušek
Director IT Governance, BPM and Application Management

The Fighter

Rudolf is a fighter at work as well as in his free time, fearlessly helping his team to overcome obstacles while practicing and training others in the Korean martial art Taekwondo.

Supported organization

Thanks to his involvement in the program Together with Employees, he obtained funding for the Home of Parents and Females in Emergency in Třebíč, operated by the Diocesan Charity, improving the quality of life of in-need women, mothers and families and giving them much-needed supplies and support.



avast foundation

AVASTARS AVAST HEROES

"Traditions should be honored. There is beauty in them and people who strive to maintain them are heroes for me. Thanks to them, traditions can be remembered and shown to the next generations."

Ivan Šišák
Principal Engineer

The Protector

Ivan leads a team that builds solutions and ensures everything works smoothly. He is also a mentor for new team members and a coach for the company's Taekwondo team.

Supported organization

Thanks to his involvement in the program Together with Employees, he obtained funding for the Home of Parents and Females in Emergency in Třebíč, operated by the Diocesan Charity, improving the quality of life of in-need women, mothers and families and giving them much-needed supplies and support.



avast foundation



Together with Employees

Avast has over 1,700 employees all over the world. Many of them voluntarily support various activities and non-profit organizations through the Avast Foundation.

Every year, we give everyone the opportunity to obtain grants worth CZK 50,000 for one specific project or organization. We also offer the opportunity to donate personal time and funds to verified organizations.

SHIP Tuesday and fundraising
ERING
e and time

ects
ed so to
an
7 million CZK

Avastars
oes – through
r projects...

Avastars
oes – through
r projects...

Avastars
oes – through
r projects...

avast foundation

AVASTARS AVAST HEROES

"The families of children affected with ADHD clearly need support. The care for the children is demanding and often, both the professionals and the families lack the needed information. I have seen the evidence of this in the closest surround."

Lucie Vokříšková
Scrum Master

The Mentor

Lucie, as a Scrum Master, protects and supports her team so that it can work undisturbed and be successful. She is also passionate about the security and success of her team (and not just her own).

Supported organization

Thanks to her involvement in the program Together with Employees, she obtained funding for the Home of Parents and Females in Emergency in Třebíč, operated by the Diocesan Charity, improving the quality of life of in-need women, mothers and families and giving them much-needed supplies and support.

Thanks to her involvement in the program Together with Employees, she obtained funding for the Home of Parents and Females in Emergency in Třebíč, operated by the Diocesan Charity, improving the quality of life of in-need women, mothers and families and giving them much-needed supplies and support.

Thanks to her involvement in the program Together with Employees, she obtained funding for the Home of Parents and Females in Emergency in Třebíč, operated by the Diocesan Charity, improving the quality of life of in-need women, mothers and families and giving them much-needed supplies and support.



avast foundation

AVASTARS AVAST HEROES

"I myself volunteer in the union and I regularly take part in the events. When I see how wonderfully the work with the youth has set off, and the great interest that has come out of it, I wanted to contribute to offering the opportunity to many more children so that they could spend their free time meaningfully."

Bohumír Fajt
Malware Analyst

The Protector

Every day, Bohumír fights malicious software so that everyone can be safe online. In his free time, he protects the citizens of Bošovice against extraordinary events as part of the local union of volunteer firefighters, a tradition of which dates back to 1884.

Supported organization

To support that union, Bohumír applied to the program Together with Employees. In addition to fighting fires, the organization also works with children, and thanks to his contribution, they can reach even more young learners than ever before.

To support that union, Bohumír applied to the program Together with Employees. In addition to fighting fires, the organization also works with children, and thanks to his contribution, they can reach even more young learners than ever before.

To support that union, Bohumír applied to the program Together with Employees. In addition to fighting fires, the organization also works with children, and thanks to his contribution, they can reach even more young learners than ever before.



Dárcovství

Giving Tuesday

Kromě grantového programu jsme se podruhé připojili k mezinárodnímu dni dárcovství Giving Tuesday. Nadační fond Avast výtěžek sbírky, do které přispěli zaměstnanci Avastu ze všech poboček ve světě, zdvojnásobil. Konečnou částku téměř 320 000 korun jsme rozdělili mezi dvě české a tři zahraniční neziskové organizace: Domov Sue Ryder, Vzdělávací centrum Tereza, Kids Help Phone, Ambitious About Autism a Ottawa Food Bank.

Sport pro dobrou věc

Posedmé se firemní tým Avastu zúčastnil benefičního florbalového turnaje organizovaného Sportovním klubem vozíčkářů Praha, který pomohl získat peníze na každodenní sport vozíčkářů. Tým Avastu podpořil svou účastí také turnaj Liga Cup, jehož výtěžek putoval na podporu bezplatného právního poradenství.



Spolu s Avastem

Od svého vzniku v roce 2010 využíváme finance darované společností Avast a čas i talent, jimiž přispívají stovky jejích zaměstnanců. Přímo i nepřímo tak podporujeme komunity po celém světě a šíříme hodnoty, které považujeme za důležité pro smysluplný a svobodný život.

Avast Cinema
= dokumentární filmy a diskuse

Filmový Festival Jeden svět
= lidskoprávní filmy

Forum 2000
= konference zaměřená na téma lidských práv

Galerie Rudolfinum
= komentované prohlídky

DOX = Centrum současného umění
= komentované prohlídky a vstup zdarma

Vánoční jarmark
= podpora neziskových organizací

Avast jako globální lídr v oblasti digitálního zabezpečení využívá každou příležitost společně s nadačním fondem přispět jednotlivcům i komunitám usilujícím o lepší a bezpečnější svět. S Avastem sdílíme odvalu podívat se na výzvy jinak a čelit jim s pomocí inovací. Nebojíme se riskovat a investovat, ale neztrácíme pokoru, když můžeme přispět k řešení, které pozitivně ovlivní celý systém.

Avast nadačnímu fondu dosud daroval přes půl miliardy korun.

Chráníme PC a mobilní zařízení

Každá nezisková organizace v České republice může získat zdarma produkt Avast Internet Security pro všechny své počítače a mobilní zařízení. Nadační fond tento dar zprostředkuje.

Ondřej Vlček,
provozní a technický
ředitel Avastu
a člen dozorčí rady
Nadačního fondu Avast,
jako řečník konference
Forum 2000.





„Zaměstnanci Avastu jsou lidé mnoha národností pocházející z různých prostředí, což vytváří pestrou firemní kulturu. Jejím základem je vzájemný respekt mezi kolegy. Všichni společně usilujeme o to, abychom měli nejen vůdčí postavení v oblasti našeho podnikání, ale byli také firmou, která se nebojí riskovat, investovat ve prospěch svého okolí a umí přispět k dlouhodobým řešením a pozitivní změně napříč společnostmi. Nadační fond je pak vyjádřením tohoto závazku Avastu k odpovědnému společenskému přístupu. Jsme velice pyšní na to, že zaměstnanci Avastu podporují a sdílejí tuto vizi, a to i prostřednictvím účasti na různých nadačních aktivitách, což ještě posiluje naši firemní kulturu a přidává jí to na výjimečnosti.“

Alan Rassaby,
člen vedení společnosti Avast a předseda dozorčí rady
Nadačního fondu Avast

Spolu s důvěrou

Dlouhodobě podporujeme provozní náklady několika neziskových organizací, jejichž činnosti plně důvěřujeme, a jsme v úzkém kontaktu s výsledky jejich práce již mnoho let. V rámci programu se také zaměřujeme na ta nejaktuálnější témata, na něž se snažíme pružně reagovat.



Spolu s důvěrou 2018

Jako náš příspěvek k oslavám 100. výročí republiky jsme podpořili multimediální expozici „Paměť národa“, která přibližuje nejzásadnější okamžiky československé moderní historie a hlavně dvou jejích totalit, a také speciální projekt Pražské shakespearovské společnosti věnovaný Tomáši Garriguu Masarykovi, prvnímu prezidentovi Československa.

Nad rámec těchto projektů byla uvolněna částka ve výši půl milionu korun na pomoc postiženým hurikánem Florence.

V otevřeném kole výzvy Spolu s důvěrou v roce 2018 bylo celkem podpořeno 56 projektů částkou téměř 15,5 milionu korun.

Po pečlivém uvážení jsme se rozhodli, že **od roku 2019 již nebudeme realizovat pravidelnou otevřenou výzvu**. Ačkoli bylo možné díky ní jednorázově podpořit celou řadu skvělých projektů a nápadů, jejich tematická šíře neumožňovala, abychom se na jednotlivé oblasti zaměřili do hloubky, dlouhodobě a s osobnějším přístupem tak, jak je naším zvykem v ostatních programech. Nadační fond Avast se neustále snaží do prostředí filantropie přinášet inovace a reflektovat aktuální společenské potřeby. Rozhodně tedy do budoucna nevykládáme program, podporu nebo výzvu na nějaké další konkrétní téma.

Finanční část

Účetní závěrka k 31. prosinci 2018

1. VŠEOBECNÉ INFORMACE

Nadační fond Avast (dále „Nadační fond“) byl zřízen nadační listinou ve formě notářského zápisu dne 11. listopadu 2010, identifikační číslo 247 75 401. Zřizovatelem Nadačního fondu je společnost Avast Software s.r.o. (dříve AVAST Software a.s.).

Nadační fond byl dne 13. prosince 2010 zapsán do nadačního rejstříku vedeného Městským soudem v Praze, v oddílu N, vložka 817. Sídlo Nadačního fondu je Pikrtova 1737/1a, Nusle, 140 00 Praha 4.

Dne 12. června 2018 byl jmenován členem dozorčí rady Steven Scheers. Ke dni 31. května 2018 odstoupil z funkce člena dozorčí rady René Bienz. Tyto změny byly do veřejného rejstříku zapsány s účinností od 12. června 2018.

Hlavním posláním Nadačního fondu je všestranně přispívat k zlepšování a rozvoji kvality života a působit k rozvoji duchovních a materiálních hodnot, rozvoji a uplatňování základních lidských práv a humanitárních zásad a přispívat k lepšímu životu jednotlivce i společnosti jako takové. V této souvislosti Nadační fond uskutečňuje zejména činnost směřující k podpoře lidí, kteří jsou ve společnosti znevýhodněni pro svůj zdravotní a/nebo sociální stav a/nebo etnický původ, rozvoji vzdělanosti a podpoře talentovaných mladých lidí, podpoře tělesného rozvoje a sportovního vyžití, podpoře rozvoje zdravotnických zařízení, zejména jejich materiální vybavenosti, podpoře umění, zlepšování kvality životního prostředí a podpoře ekologických projektů, podpoře aktivit v oblasti péče o zvířata a podpoře obecně prospěšných a potřebných aktivit.

2. ORGÁNY NADAČNÍHO FONDU

Složení správní rady Nadačního fondu k 31. prosinci 2018:

Správní rada

Předseda: Jarmila Baudišová

Člen: Libuše Tomolová

Člen: Milada Kučerová

Jménem Nadačního fondu jedná správní rada navenek tak, že jednají společně vždy předseda správní rady a alespoň jeden člen správní rady.

Dozorčí rada Nadačního fondu k 31. prosinci 2018:

Dozorčí rada

Předseda: Alan Rassaby

Člen: Steven Scheers

Člen: Ondřej Vlček

3. ZÁKLADNÍ ZÁSADY VEDENÍ ÚČETNICTVÍ

Účetnictví Nadačního fondu je vedeno v souladu se zákonem č. 563/1991 Sb., o účetnictví ve znění pozdějších změn a doplnění a vyhláškou č. 504/2002 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o účetnictví, pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání, a Českými účetními standardy pro účetní jednotky, u kterých hlavním předmětem činnosti není podnikání.

Účetnictví respektuje obecné účetní zásady, především zásadu o oceňování majetku historickými cenami, zásadu účtování ve věcné a časové souvislosti, zásadu opatrnosti a předpoklad o schopnosti účetní jednotky pokračovat ve svých aktivitách.

Krátkodobý finanční majetek tvoří peníze na bankovních účtech a hotovost v pokladně.

Pohledávky a závazky se vykazují ve jmenovitých hodnotách.

Majetek a závazky pořízené v cizí měně se oceňují v českých korunách v kurzu platném ke dni jejich vzniku vyhlášeným Českou národní bankou. K rozvahovému dni jsou oceněny kurzem platným k 31. prosinci vyhlášeným Českou národní bankou. Nerealizované kurzové zisky a ztráty vzniklé z přepočtu pohledávek a závazků v cizí měně podle platného kurzu k poslednímu dni účetního období jsou účtovány rozvahově, na přechodných účtech aktiv a pasiv.

Realizované kurzové zisky a ztráty se účtují do finančních výnosů nebo finančních nákladů běžného roku.

O poskytnutých a přijatých příspěvcích (darech) Nadační fond účtuje rozvahově, prostřednictvím fondů. Ke konci účetního období se do výnosů převádí adekvátní část fondů, určená ke krytí nákladů na projekty a provoz Nadačního fondu. Výnosy a náklady se účtují časově rozlišené, tj. do období, s nímž věcně i časově souvisejí.

Výkazy účetní závěrky a částky uvedené v příloze jsou zaokrouhleny na tisíce korun českých, není-li uvedeno jinak.

Sestavení účetní závěrky vyžaduje, aby vedení Nadačního fondu používalo odhady a předpoklady, jež mají vliv na vykazované hodnoty majetku a závazků k datu účetní závěrky a na vykazovanou výši výnosů a nákladů za sledované období. Vedení Nadačního fondu stanovilo tyto odhady a předpoklady na základě všech jemu dostupných relevantních informací. Nicméně, jak vyplývá z podstaty odhadu, skutečné hodnoty v budoucnu se mohou od těchto odhadů odlišovat.

4. FINANČNÍ MAJETEK

	Zůstatek k 31. prosinci 2017 (v tis. Kč)	Zůstatek k 31. prosinci 2018 (v tis. Kč)
Pokladna	6	11
Běžný účet	83 256	33 487
CELKEM	83 262	33 498

Běžný účet je veden u Komerční banky, a.s., kde byl také uložen nadační kapitál ve výši 500 tis. Kč.

5. JINÁ AKTIVA

Náklady příštích období k 31. prosinci 2018 a 31. prosinci 2017 ve výši 40 tis. Kč a 95 tis. Kč představují časové rozlišení nákladů na pořízení a servis software Flexi-Grant od zahraničního dodavatele Fluent Technology.

6. PŘIJATÉ DARY

V roce 2018 obdržel Nadační fond dary od svého zřizovatele Avast Software s.r.o. v celkové výši 68 400 tis. Kč, 150 tis. Kč od dárce Bank Gutmann Aktiengesellschaft, pobočka Česká republika, 40 tis. Kč od dárce DAQUAS s.r.o. a 99 tis. Kč v rámci zaměstnanecké iniciativy „Giving Tuesday“ od zaměstnanců z jednotlivých poboček zřizovatele.

V roce 2017 obdržel Nadační fond od svého zřizovatele dary v celkové výši 117 223 tis. Kč a 150 tis. Kč od dárce Bank Gutmann Aktiengesellschaft, pobočka Česká republika.

7. VLASTNÍ JMĚNÍ

Vlastní jmění ve výši 500 tis. Kč je tvořeno peněžitým vkladem zřizovatele do Nadačního fondu při jeho zřízení.

8. FONDY

Nadační fond očekává, že zůstatek Nadačního fondu k 31. prosinci 2018 ve výši 32 821 tis. Kč rozdělí formou poskytnutých nadačních příspěvků v roce 2019.

PŘEHLED O ZMĚNÁCH FONDŮ	
Stav k 31. 12. 2017	81 537
Úbytky – poskytnuté dary	-109 199
Úbytky – financování provozu nadace	-8 206
Úbytky celkem	-117 405
Přírůstky – přijaté dary	68 689
Přírůstky celkem	68 689
Stav k 31. 12. 2018	32 821

9. POSKYTNUTÉ DARY

V roce 2018 Nadační fond poskytl peněžní dary v celkové hodnotě 109 199 tis. Kč a v roce 2017 v celkové hodnotě 97 845 tis. Kč.

V roce 2018 byly Nadačnímu fondu navraceny dary v celkové hodnotě 2 248 tis. Kč.

Všechny nadační dary byly poskytnuty a použity v souladu se Statutem Nadačního fondu.

Podpořené organizace v roce 2018:

SPOLU S DŮVĚROU - Otevřený fond správní rady	
Alfa Human Service, z. s.	500,000
APLA Jižní Čechy, z. ú.	83,000
Asistence, o.p.s.	150,000
Aufori, o.p.s.	200,000
Badminton Sharks Brno, z.s.	60,000
Borůvka Praha o.p.s.	386,022
Central Carolina Community Foundation	500,000
Centrum handicapovaných lyžařů, z.s.	250,000
Centrum LOCIKA, z.ú.	415,000
Česká asociace streetwork, z.s.	245,000
Česká federace Powerchair Hockey z. s.	60,000
Česká filharmonie	1,000,000
ČESKÁ HUDEBNÍ SPOLEČNOST-Spolek přátel krásných umění-občanské sdružení	198,000
České ILCO, z.s.	82,000
České vysoké učení technické v Praze	500,000
Cestou zdraví z.s.	350,000
Cheiron T, o.p.s.	125,000
Czech National Trust, o.p.s.	545,000
Diecézní charita Brno	220,425
Dílny tvořivosti, o.p.s.	300,000
Diva-ženy, z. s.	30,000
Dlouhá cesta, z.s.	50,000
DOBŘÝ ANDĚL, nadace	1,000,000
Ekoinkubátor, z. ú.	77,200
Fakultní nemocnice v Motole	600,000
Futsal pro nevidomé - Avoy MU Brno, z. s.	100,000
Handy Club Ostrava, zapsaný spolek	18,000
HERO CLAN, z. s.	75,000
IQ Roma servis, z.s.	165,756
Janus, z. s.	200,000

SPOLU S DŮVĚROU - Otevřený fond správní rady	
Klára pomáhá z. s.	490,000
Lenox z.s.	75,000
Liga vozíčkářů, z. ú.	100,000
Mateřská škola, základní škola a střední škola Daneta, s.r.o.	48,000
Nadační fond dětské onkologie KRTEK	1,000,000
Nadační fond Gymnázia Trutnov	100,000
Nadační fond Nadace Bátor Tábor Česká republika	500,000
Nemocnice Milosrdných sester sv. Karla Boromejského	150,000
nutprodukce, s.r.o.	140,000
Oblastní charita Most	192,090
Octopus - Asociace pro vzdělávání, sport a kulturu, z.s.	40,000
Orchestr BERG, z.s.	300,000
POHODA - společnost pro normální život lidí s postižením, o.p.s.	145,200
Pomocné tlapky o.p.s.	150,000
Poradna VIGVAM, z.ú.	500,000
Post Bellum, o.p.s.	540,000
PRAGUE FRINGE s.r.o.	500,000
Prague Shakespeare Company, z.ú.	500,000
Pražská organizace vozíčkářů, z. s.	80,000
Prokoncert z.s.	350,000
Rehabilitačně sportovní centrum; TJ Respekt, z.s.	30,000
SKP-CENTRUM, o.p.s.	382,000
Sportem proti bariérám, z. s.	450,000
Sportovní klub vozíčkářů Ostrava, spolek	95,000
Sportovní klub vozíčkářů Praha, z.s.	20,000
Stáří s aktivní tváří z. s.	280,000
Světlo pro svět - Light for the World, z.s.	700,000
Umělecké vzdělávání s.r.o.	500,000
Univerzita Karlova	228,000
Základní škola a Mateřská škola Uherské Hradiště, Šafaříkova	75,000

SPOLU S DŮVĚROU - Dlouhodobí partneři	
Alzheimer nadační fond	1,350,000
Asistence, o.p.s.	700,000
Asociace pro výpočetní techniku - Czech ACM Chapter, z.s.	410,000
Centrum paliativní péče, z.ú.	1,500,000
Centrum Paraple, o.p.s.	1,000,000
Česká filharmonie	1,000,000
Česká lékařská společnost Jana Evangelisty Purkyně, z.s.	500,000
České vysoké učení technické v Praze	350,000
Cesta domů, z.ú.	1,000,000
Člověk v tísní, o.p.s.	2,000,000
Člověk v tísní, o.p.s.	1,500,000
Domov Sue Ryder, z. ú.	1,500,000
Dům tří přání, z.ú.	500,000
Elpida, o.p.s.	550,000
Klub vozíčkářů Petýrkova, o.p.s.	755,000
Maltéžská pomoc, o.p.s.	450,000
Nadace Charty 77	1,800,000
Společnost DUHA, z.ú.	1,500,000
Sportovní klub vozíčkářů Praha, z.s.	500,000

SPOLU AŽ DO KONCE - Podpora zavádění paliativní péče v nemocnicích	
Fakultní nemocnice Hradec Králové	1,170,120
Jesenická nemocnice a.s.	1,053,200
Krajská nemocnice T.Bati, a.s.	1,130,700
Nemocnice Nové Město na Moravě, příspěvková organizace	1,096,500
Nemocnice Pelhřimov, příspěvková organizace	1,199,260
Slezská nemocnice v Opavě, příspěvková organizace	900,300
Středomoravská nemocniční a.s.	1,139,292
Ústav pro péči o matku a dítě	457,000

SPOLU AŽ DO KONCE - Partnerství v paliativní péči	
Andělé Stromu života pobočný spolek Moravskoslezský kraj	398,300
Česká lékařská společnost Jana Evangelisty Purkyně, z.s.	518,000
Domácí hospic Vysočina, o.p.s.	296,500
Fórum mobilních hospiců, z.s.	1,504,500
Hospicová péče sv. Kleofáše, o.p.s.	567,612
Masarykova univerzita	722,000
Sociální služby města Sušice, příspěvková organizace	400,000
Univerzita Karlova	1,000,000

SPOLU AŽ DO KONCE - Podpora Centra excelence	
Cesta domů, z.ú.	4,906,117
Všeobecná fakultní nemocnice v Praze	4,958,600

SPOLU AŽ DO KONCE - Ostatní podpora	
Centrum paliativní péče, z.ú.	775,560
Centrum paliativní péče, z.ú.	529,802
Česká asociace pro vzácná onemocnění, z.s.	895,494

SPOLU DO ŽIVOTA - Podpora služeb komunitního typu a koordinace péče	
ADRA, o.p.s.	350,000
ALKA, o.p.s.	2,049,810
APLA Jižní Čechy, z. ú.	1,278,800
Arpida, centrum pro rehabilitaci osob se zdravotním postižením, z.ú.	520,000
Asociace rodičů a přátel zdravotně postižených dětí v ČR, z.s., Klub Be Treacher-Collins (Be TCS)	700,000
Centrum Anabell, z.ú.	877,129
Česká asociace pro vzácná onemocnění, z.s.	657,499
Cesta životem bez bariér, z.s.	265,300
DEBRA ČR, z.ú.	301,850
Denní centrum Žirafa, z.s.	1,308,991
Diakonie ČCE - středisko Rolnička	792,526
End Duchenne z.s.	1,000,000
Klub nemocných cystickou fibrózou, z.s.	177,000
MIKASA z.s.	2,188,920
Naděje pro děti úplňku, z.s.	380,000
Naše rovnováha, z.s.	2,000,000
PARENT PROJECT, z. s.	2,280,498
Portimo, o.p.s.	1,061,500
Quip, z.ú.	568,265
Rett Community, z.s.	496,846
Rodinné Integrační Centrum, z.s.	1,318,500
Rytmus - od klienta k občanovi, o.p.s.	159,100
Středisko rané péče Educo Zlín z.s.	1,049,800
Úsměvy - spolek pro pomoc lidem s Downovým syndromem a jejich rodinám	329,890
Ústecké Miniděti z.s.	419,100
VOLNO, sdružení pro pomoc rodinám dětí s postižením, z. ú.	504,629

SPOLU DO ŽIVOTA - Leadership akademie	
Diecézní charita Brno	369,750
I MY, o.p.s.	421,295
Kolpingova rodina Smečno	640,600
Oblastní charita Kutná Hora	565,250
Portimo, o.p.s.	249,500
Společnost pro ranou péči, pobočka Ostrava	207,000
Společnost pro ranou péči, z. s.	542,400
Středisko rané péče Educo Zlín z.s.	872,000
Středisko rané péče SPRP, pobočka Brno	395,000
Středisko rané péče SPRP, pobočka České Budějovice	549,684
Středisko rané péče SPRP, pobočka Olomouc	500,000
Středisko rané péče SPRP, pobočka Olomouc	538,800

SPOLU SE ZAMĚSTNANCI	
"ANO, ANO"	50,000
Aeropolis s.r.o.	45,950
AFS Mezikulturní programy, o.p.s.	50,000
Against Malaria Foundation	50,000
AGAPO, o.p.s.	50,000
AIESEC Plzeň	40,320
AK Rosice z.s.	50,000
Alopecia UK	48,839
Ambitious about Autism	49,995
Artena, z.s.	45,000
Asociace rodičů a přátel dětí nevidomých a slabozrakých v ČR, z.s.	50,000
Asociace rodičů a přátel dětí nevidomých a slabozrakých v ČR, z.s.	50,000
Assosiation LICEULICE	50,191
Atletika Slavkov u Brna, z. s.	50,000
Bear Creek Exotic Wildlife Sanctuary Inc.	50,000
Bez iluze Deziluze z.s.	47,000
Brain Tumour Research Campaign	50,233
Canisterapeutické sdružení Jižní Morava, z.s.	50,000
CARE Česká republika z.s.	50,000
Centrum pro náhradní rodinnou péči, obecně prospěšná společnost	50,000
Centrum pro rodinu a sociální péči	50,000
Česká hasičská jednota Hasičský sbor Příbram	50,000
Cestou necestou, z.ú.	50,000
ČESVEL s.r.o.	50,000
Charita Opava	50,000
Cheetah Conservation Fund Canada	40,569
Čmelák - Společnost přátel přírody z.s.	48,000
Court Appointed Special Advocates Program, Inc.	50,000
Cullompton Rugby Football Club Limited	50,187
DESHANTARI - OF OTTAWA-CARLETON IN TRUST	50,000
di.vak z.s.	50,000
Diecézní charita Brno	50,000

SPOLU SE ZAMĚSTNANCI	
Diecézní charita České Budějovice	50,000
Dobrá rodina o.p.s.	50,000
Dobré víly dětem, z.s.	50,000
Domov pro mne, z. s.	50,000
Domov sv. Karla Boromejského	50,000
Down-Kind e.V.	48,488
Dům dětí a mládeže Magnet, Mohelnice	50,000
Dům pro Julii, z. ú.	20,000
Ein Band für Bildung e.V.	49,638
FOKUS Vysočina, z.ú.	50,000
Fond ohrožených dětí	50,000
Food Bank for Monterey County	50,000
FOTBALOVÝ KLUB KOZLOVICE, z.s.	50,000
Hartenberg z.s.	50,000
Holbrook Parent Faculty Community Club	49,705
Hospic sv. Štěpána, z.s.	50,000
HoSt - Home-Start Česká republika, z.ú.	50,000
Huntington's Disease Association	50,000
InBáze, z. s.	50,000
Kavyl z.s.	50,000
Každý koš pomáhá, z.s.	50,000
KEEN London	49,894
Kondor, SKUPINA - ČTRNÁCTKA	38,200
Kozodoj zapsaný spolek	50,000
Kytín 35 s.r.o.	50,000
Lemniskáta - život bez bariér, o.p.s.	50,000
Lesní mateřská škola Mariánka	50,000
Liga lidských práv	60,000
Lucile Packard Foundation for Children's Health	49,660
LuckyCats, z.s.	15,000
M77 - občanské sdružení pro digitální tvorbu a další vzdělávání	50,000
Mateřská škola a základní škola GAIA	50,000

SPOLU SE ZAMĚSTNANCI	
Měsíční Houpačka, spolek	50,000
Místní skupina Polského kulturně-osvětového svazu v Mostech u Jablunkova z.s.	50,000
Motolice z.s.	50,000
Nadace Divoké husy	30,000
Nadace Leontinka	50,000
Nadace Leontinka	50,000
Nadační fond CerebruM - Cranial Movement	50,000
Nadační fond dětské onkologie KRTEK	50,000
Nadační fond Gymnázia Trutnov	50,000
Nadační fond HC Sparta Praha	50,000
Nadační fond pro předčasně narozené děti a jejich rodiny	50,000
Národní památkový ústav	50,000
Nebojte se policie, z.s.	50,000
Nemocnice Kyjov, příspěvková organizace	50,000
Nemocnice následné péče s poliklinikou Lomnice nad Popelkou, příspěvková organizace	50,000
Ochozská chasa, z. s.	50,000
Osvětová beseda Kosmonosy, zapsaný spolek	50,000
Pet Heroes z.s.	50,000
PFERDA z.ú.	50,000
Plucna Hipertenzija Srbija	50,487
Pro Dialog, z.s.	50,000
Purple Heart Homes, Inc.	41,276
Regionální centrum Hnutí Brontosaurus Praha	35,400
ROSA - centrum pro ženy, z.s.	50,000
Ruff House Rescue	50,000
Samaritans, a charity in England & Wales	44,607
SH ČMS - Sbor dobrovolných hasičů Bošovice	50,000
SHM Klub Praha - Počernice, z. s.	47,000
Sluneční paprsek,z.s	50,000
Snovídky roviny z. s.	50,000
Sokol Křtiny, z. s.	50,000
South Yuba River Citizens League	40,000

SPOLU SE ZAMĚSTNANCI	
Splněné dětské přání, o. s.	50,000
Společnost E / Czech Epilepsy Association, z. s.	48,000
Společnost pro podporu náhradní rodinné péče Amina o.p.s.	50,000
Spolek Daveláček	50,000
Spolek RARACH	50,000
SPONDEA, o.p.s.	50,000
Sportovní klub Meteor Brno, z.s.	50,000
Středisko křesťanské pomoci Horní Počernice	50,000
Šumava na nohou, z. s.	50,000
Tam, kde zvířata pomáhají, z.s,	50,000
Tamjdem, o.p.s.	50,000
TARA Kulturno-edukativni centar	41,936
Tělocvičná Jednota Sokol Libeň	50,000
TEREZA, vzdělávací centrum	50,000
Trimmed-Line Seismic Services	50,000
Two steps ahead s.r.o.	50,000
Udruzenje Beta Beograd	50,487
UTSAAH Initiative	50,000
Věda nás baví o.p.s.	50,000
VeseLESem, z.s.	50,000
Vinohradský symfonický orchestr, z.s.	50,000
VODICÍ PES, z.s.	46,640
Všeobecná fakultní nemocnice v Praze	50,000
Wikimedia Česká republika	30,000
Zajíček na koni, o.p.s.	50,000
Základní škola a Mateřská škola Uherské Hradiště, Šafaříkova	50,000
Základní škola Rosice, příspěvková organizace	50,000

SPOLU SE ZAMĚSTNANCI - Giving Tuesday	
Alzheimer nadační fond	62,594
Český ragbyový svaz vozíčkářů z.s.	7,824
JDRF International	29,600
Lékaři bez hranic - Médecins Sans Frontières in Czech Republic, o.p.s.	141,558

UČÍME SE SPOLU	
DOX Prague, a.s.	2,239,270
H - mat, o.p.s.	500,000
Nadace Open Society Fund Praha	477,220
Nadační fond Eduzměna	4,500,000
Nadační fond Eduzměna	20,000
Učitel naživo, z.ú.	6,000,000

AVAST FOUNDATION AWARDS	
Karel Strachota	500,000
Ondřej Neumajer	500,000

10. KRÁTKODOBÉ ZÁVAZKY

Krátkodobé závazky k 31. prosinci 2018 a 31. prosinci 2017 ve výši 217 tis. Kč a 1 320 tis. Kč představují závazky z titulu neuhrazených dodavatelských faktur před splatností.

11. INFORMACE O SPŘÍZNĚNÝCH OSOBÁCH

Nadační fond využívá služeb spřízněných osob v rámci běžné činnosti Nadačního fondu. Mezi tyto služby patří zejména přefakturace mezd zaměstnanců za činnost pro Nadační fond, nájemného a dalších režijních nákladů souvisejících s provozem Nadačního fondu. Náklady od spřízněných osob v roce 2018 a 2017 činily 6 401 tis. Kč a 5 568 tis. Kč.

Krátkodobé závazky vůči spřízněným osobám k 31. 12. (v tis. Kč):

SPŘÍZNĚNÁ OSOBA	2018	2017
Avast Software s.r.o.	-	1299

Nadační fond je financován příspěvkem od zřizovatele, společnosti Avast Software s.r.o., který v roce 2018 a 2017 činil 68 400 tis. Kč a 117 223 tis. Kč.

12. SPOTŘEBOVANÉ NÁKUPY A SLUŽBY

Spotřebované nákupy a služby v roce 2018 a 2017 ve výši 8 203 tis. Kč a 6 981 tis. Kč představují náklady na vedení Nadačního fondu a na ostatní služby související s provozem a propagací Nadačního fondu.

dle vyhlášky č. 504/2002 Sb.

ROZVAHA
k 31. 12. 2018
(v tis. Kč)

IČO	Název a sídlo účetní jednotky
24775401	Nadační fond AVAST Pikrtova 1737 / 1a Praha 4 - Nusle 140 00

AKTIVA		č.ř.	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A. Dlouhodobý majetek celkem		1	0	0
I. Dlouhodobý nehmotný majetek celkem		2	0	0
	1. Nehmotné výsledky výzkumu a vývoje	3		
	2. Software	4		
	3. Ocenitelná práva	5		
	4. Drobný dlouhodobý nehmotný majetek	6		
	5. Ostatní dlouhodobý nehmotný majetek	7		
	6. Nedokončený dlouhodobý nehmotný majetek	8		
	7. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý nehmotný majetek	9		
II. Dlouhodobý hmotný majetek celkem		10	0	0
	1. Pozemky	11		
	2. Umělecká díla, předměty a sbírky	12		
	3. Stavby	13		
	4. Hmotné movité věci a jejich soubory	14		
	5. Pěstitelské celky trvalých porostů	15		
	6. Dospělá zvířata a jejich skupiny	16		
	7. Drobný dlouhodobý hmotný majetek	17		
	8. Ostatní dlouhodobý hmotný majetek	18		
	9. Nedokončený dlouhodobý hmotný majetek	19		
	10. Poskytnuté zálohy na dlouhodobý hmotný majetek	20		
III. Dlouhodobý finanční majetek celkem		21	0	0
	1. Podíly - ovládaná nebo ovládající osoba	22		
	2. Podíly - podstatný vliv	23		
	3. Dluhové cenné papíry držené do splatnosti	24		
	4. Zápůjčky organizačním složkám	25		
	5. Ostatní dlouhodobé zápůjčky	26		
	6. Ostatní dlouhodobý finanční majetek	27		
IV. Oprávky k dlouhodobému majetku celkem		28	0	0
	1. Oprávky k nehmotným výsledkům výzkumu a vývoje	29		
	2. Oprávky k softwaru	30		
	3. Oprávky k ocenitelným právům	31		
	4. Oprávky k drobnému dlouhodobému nehmotnému majetku	32		
	5. Oprávky k ostatnímu dlouhodobému nehmotnému majetku	33		
	6. Oprávky ke stavbám	34		
	7. Oprávky k samostatným hmotným movitým věcem a souborům hmotných movitých věcí	35		
	8. Oprávky k pěstitelským celkům trvalých porostů	36		
	9. Oprávky k základnímu stádu a tažným zvířatům	37		
	10. Oprávky k drobnému dlouhodobému hmotnému majetku	38		
	11. Oprávky k ostatnímu dlouhodobému hmotnému majetku	39		

Výkaz zisku a ztráty a příloha jsou nedílnou součástí účetní závěrky.

B. Krátkodobý majetek celkem	40	83 357	33 538
I. Zásoby celkem	41	0	0
	1. Materiál na skladě	42	
	2. Materiál na cestě	43	
	3. Nedokončená výroba	44	
	4. Polotovary vlastní výroby	45	
	5. Výrobky	46	
	6. Mladá a ostatní zvířata a jejich skupiny	47	
	7. Zboží na skladě a v prodejnách	48	
	8. Zboží na cestě	49	
	9. Poskytnuté zálohy na zásoby	50	
II. Pohledávky celkem	51	0	0
	1. Odběratelé	52	
	2. Směnky k inkasu	53	
	3. Pohledávky za eskontované cenné papíry	54	
	4. Poskytnuté provozní zálohy	55	
	5. Ostatní pohledávky	56	
	6. Pohledávky za zaměstnanci	57	
	7. Pohledávky za institucemi sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	58	
	8. Daň z příjmů	59	
	9. Ostatní přímé daně	60	
	10. Daň z přidané hodnoty	61	
	11. Ostatní daně a poplatky	62	
	12. Nároky na dotace a ostatní zúčtování se státním rozpočtem	63	
	13. Nároky na dotace a ostatní zúčtování s rozpočtem orgánů územních samosprávných celků	64	
	14. Pohledávky za společníky sdruženými ve společnosti	65	
	15. Pohledávky z pevných termínovaných operací a opcí	66	
	16. Pohledávky z vydaných dluhopisů	67	
	17. Jiné pohledávky	68	
	18. Dohadné účty aktivní	69	
	19. Opravná položka k pohledávkám	70	
III. Krátkodobý finanční majetek celkem	71	83 262	33 498
	1. Peněžní prostředky v pokladně	72	6 11
	2. Ceniny	73	
	3. Peněžní prostředky na účtech	74	83 256 33 487
	4. Majetkové cenné papíry k obchodování	75	
	5. Dluhové cenné papíry k obchodování	76	
	6. Ostatní cenné papíry	77	
	7. Peníze na cestě	78	
IV. Jiná aktiva celkem	79	95	40
	1. Náklady příštích období	80	95 40
	2. Příjmy příštích období	81	
Aktiva celkem	82	83 357	33 538

Výkaz zisku a ztráty a příloha jsou nedílnou součástí účetní závěrky.

PASIVA		č.ř.	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
A. Vlastní zdroje celkem		83	82 037	33 321
I. Jmění celkem		84	82 037	33 321
	1. Vlastní jmění	85	500	500
	2. Fondy	86	81 537	32 821
	3. Oceňovací rozdíly z přecenění finančního majetku a závazků	87		
II. Výsledek hospodaření celkem		88	0	0
	1. Účet výsledku hospodaření	89		
	2. Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	90		
	3. Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	91		
B. Cizí zdroje celkem		92	1 320	217
I. Rezervy celkem		93	0	0
	1. Rezervy	94		
	II. Dlouhodobé závazky celkem	95	0	0
	1. Dlouhodobé úvěry	96		
	2. Vydané dluhopisy	97		
	3. Závazky z pronájmu	98		
	4. Přijaté dlouhodobé zálohy	99		
	5. Dlouhodobé směnky k úhradě	100		
	6. Dohadné účty pasivní	101		
	7. Ostatní dlouhodobé závazky	102		
III. Krátkodobé závazky celkem		103	1 320	217
	1. Dodavatelé	104	1 320	217
	2. Směnky k úhradě	105		
	3. Přijaté zálohy	106		
	4. Ostatní závazky	107		
	5. Zaměstnanci	108		
	6. Ostatní závazky vůči zaměstnancům	109		
	7. Závazky k institucím sociálního zabezpečení a veřejného zdravotního pojištění	110		
	8. Daň z příjmů	111		
	9. Ostatní přímé daně	112		
	10. Daň z přidané hodnoty	113		
	11. Ostatní daně a poplatky	114		
	12. Závazky ze vztahu k státnímu rozpočtu	115		
	13. Závazky ze vztahu k rozpočtu orgánů územních samosprávných celků	116		
	14. Závazky z upsaných nesplacených cenných papírů a podílů	117		
	15. Závazky ke společnostem sdruženým ve společnosti	118		
	16. Závazky z pevných termínovaných operací a opcí	119		
	17. Jiné závazky	120		
	18. Krátkodobé úvěry	121		
	19. Eskontní úvěry	122		
	20. Vydané krátkodobé dluhopisy	123		
	21. Vlastní dluhopisy	124		
	22. Dohadné účty pasivní	125		
	23. Ostatní krátkodobé finanční výpomoci	126		
IV. Jiná pasiva celkem		127	0	0
	1. Výdaje příštích období	128		
	2. Výnosy příštích období	129		
Pasiva celkem		130	83 357	33 538

Sestaveno dne	Razítko	Podpis odpovědné osoby	Osoba odpovědná za zaúčtování
24.6.2019		Jarmila Baudišová Libuše Tomolová	Michal Toth

Výkaz zisku a ztráty a příloha jsou nedílnou součástí účetní závěrky.

dle vyhlášky č. 504/2002 Sb.

VÝKAZ ZISKU A ZTRÁTY
za rok končící 31.12.2018
(v tis. Kč)

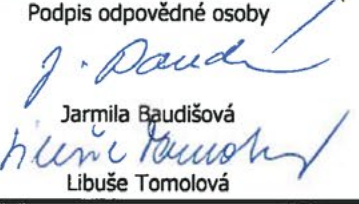
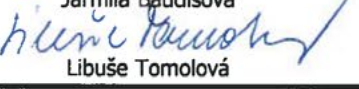
IČO
24775401

Název a sídlo účetní jednotky
Nadační fond AVAST
Pikrtova 1737 / 1a
Praha 4 - Nusle
140 00

Název ukazatele		č.ř.	za účetní období celkem		
A. Náklady		1	hlavní činnost	hospodářská činnost	Celkem
I. Spotřebované nákupy a nakupované služby		2	8 203	0	8 203
	1. Spotřeba materiálu, energie a ostatních neskladovaných dodávek	3	3		3
	2. Prodané zboží	4			
	3. Opravy a udržování	5			
	4. Náklady na cestovné	6	11		11
	5. Náklady na reprezentaci	7	456		456
	6. Ostatní služby	8	7 733		7 733
II. Změny stavu zásob vlastní činnosti a aktivace		9	0	0	0
	7. Změna stavu zásob vlastní činnosti	10			
	8. Aktivace materiálu, zboží a vnitroorganizačních služeb	11			
	9. Aktivace dlouhodobého majetku	12			
III. Osobní náklady		13	0	0	0
	10. Mzdové náklady	14			
	11. Zákonné sociální pojištění	15			
	12. Ostatní sociální pojištění	16			
	13. Zákonné sociální náklady	17			
	14. Ostatní sociální náklady	18			
IV. Daně a poplatky		19	0	0	0
	15. Daně a poplatky	20			
	V. Ostatní náklady	21	3	0	3
	16. Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	22			
	17. Odpis nedobytné pohledávky	23			
	18. Nákladové úroky	24			
	19. Kursové ztráty	25	3		3
	20. Dary	26			
	21. Manka a škody	27			
	22. Jiné ostatní náklady	28			
	VI. Odpisy, prodaný majetek, tvorba a použití rezerv a opravných položek	29	0	0	0
	23. Odpisy dlouhodobého majetku	30			
	24. Prodaný dlouhodobý majetek	31			
	25. Prodané cenné papíry a podíly	32			
	26. Prodaný materiál	33			
	27. Tvorba a použití rezerv a opravných položek	34			
	VII. Poskytnuté příspěvky	35	0	0	0
	28. Poskytnuté členské příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	36			
	VIII. Daň z příjmů	37	0	0	0
	29. Daň z příjmů	38			
Náklady celkem		39	8 206	0	8 206

Rozvaha a příloha jsou nedílnou součástí účetní závěrky.

Název ukazatele		č.ř.	za účetní období celkem		
B.	Výnosy	40	hlavní činnost	hospodářská činnost	Celkem
I.	Provozní dotace	41	0	0	0
	1. Provozní dotace	42			
II.	Přijaté příspěvky	43	0	0	0
	2. Přijaté příspěvky zúčtované mezi organizačními složkami	44			
	3. Přijaté příspěvky (dary)	45			
	4. Přijaté členské příspěvky	46			
III.	Tržby za vlastní výkony a za zboží	47	0	0	0
IV.	Ostatní výnosy	48	8 206	0	8 206
	5. Smluvní pokuty, úroky z prodlení, ostatní pokuty a penále	49			
	6. Platby za odepsané pohledávky	50			
	7. Výnosové úroky	51			
	8. Kursové zisky	52			
	9. Zúčtování fondů	53	8 206		8 206
	10. Jiné ostatní výnosy	54			
V.	Tržby z prodeje majetku	55	0	0	0
	11. Tržby z prodeje dlouhodobého nehmotného a hmotného majetku	56			
	12. Tržby z prodeje cenných papírů a podílů	57			
	13. Tržby z prodeje materiálu	58			
	14. Výnosy z krátkodobého finančního majetku	59			
	15. Výnosy z dlouhodobého finančního majetku	60			
Výnosy celkem		61	8 206	0	8 206
C.	Výsledek hospodaření před zdaněním	62	0	0	0
D.	Výsledek hospodaření po zdanění	63	0	0	0

Sestaveno dne	Razítko	Podpis odpovědné osoby  Jarmila Baudišová  Libuše Tomolová	Osoba odpovědná za zaúčtování  Michal Toth
24.06.2019			

Rozvaha a příloha jsou nedílnou součástí účetní závěrky.



Building a better
working world

ZPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDITORA

Zakladateli Nadačního fondu Avast:

Výrok auditora

Provedli jsme audit přiložené účetní závěrky Nadačního fondu Avast („Nadační fond“) sestavené na základě českých účetních předpisů, která se skládá z rozvahy k 31. prosinci 2018, výkazu zisku a ztráty, přehledu o změnách vlastního jmění za rok končící 31. prosince 2018 a přílohy této účetní závěrky, která obsahuje popis použitých podstatných účetních metod a další vysvětlující informace. Údaje o Nadačním fondu jsou uvedeny v bodě 1 přílohy této účetní závěrky.

Podle našeho názoru přiložená účetní závěrka podává věrný a poctivý obraz aktiv a pasiv Nadačního fondu k 31. prosinci 2018 a nákladů a výnosů a výsledku jeho hospodaření za rok končící 31. prosince 2018 v souladu s českými účetními předpisy.

Základ pro výrok

Audit jsme provedli v souladu se zákonem o auditorech a standardy Komory auditorů České republiky pro audit, kterými jsou mezinárodní standardy pro audit (ISA) případně doplněné a upravené souvisejícími aplikačními doložkami. Naše odpovědnost stanovená těmito předpisy je podrobněji popsána v oddílu Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky. V souladu se zákonem o auditorech a Etickým kodexem přijatým Komorou auditorů České republiky jsme na Nadačním fondu nezávislí a splnili jsme i další etické povinnosti vyplývající z uvedených předpisů. Domníváme se, že důkazní informace, které jsme shromáždili, poskytují dostatečný a vhodný základ pro vyjádření našeho výroku.

Ostatní informace

Ostatními informacemi jsou v souladu s § 2 písm. b) zákona o auditorech informace uvedené ve výroční zprávě mimo účetní závěrku a naši zprávu auditora. Za ostatní informace odpovídá správní rada Nadačního fondu.

Náš výrok k účetní závěrce se k ostatním informacím nevztahuje. Přesto je však součástí našich povinností souvisejících s auditem účetní závěrky seznámení se s ostatními informacemi a posouzení, zda ostatní informace nejsou ve významném (materiálním) nesouladu s účetní závěrkou či našimi znalostmi o účetní jednotce získanými během auditu účetní závěrky nebo zda se jinak tyto informace nejví jako významně (materiálně) nesprávné.

Na základě provedených postupů, do míry, již dokážeme posoudit, uvádíme, že ostatní informace, které popisují skutečnosti, jež jsou též předmětem zobrazení v účetní závěrce a jsou ve všech významných (materiálních) ohledech v souladu s účetní závěrkou.

Dále jsme povinni uvést, zda na základě poznatků a povědomí o Nadačním fondu, k nimž jsme dospěli při provádění auditu, ostatní informace neobsahují významné (materiální) věcné nesprávnosti. V rámci uvedených postupů jsme v obdržených ostatních informacích žádné významné (materiální) věcné nesprávnosti nezjistili.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Ernst & Young Audit, s.r.o. with its registered office at Na Florenci 2116/15, 110 00 Prague 1 - Nové Město, has been incorporated in the Commercial Register administered by the Municipal Court in Prague, Section C, entry no. 88504, under identification No. 26704153.

48

Odpovědnost správní rady Nadačního fondu za účetní závěrku

Správní rada Nadačního fondu odpovídá za sestavení účetní závěrky podávající věrný a poctivý obraz v souladu s českými účetními předpisy, a za takový vnitřní kontrolní systém, který považuje za nezbytný pro sestavení účetní závěrky tak, aby neobsahovala významné (materiální) nesprávnosti způsobené podvodem nebo chybou.

Při sestavování účetní závěrky je správní rada Nadačního fondu povinna posoudit, zda je Nadační fond schopen nepřetržitě trvat, a pokud je to relevantní, popsat v příloze účetní závěrky záležitosti týkající se jejího nepřetržitého trvání a použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky, s výjimkou případů, kdy správní rada plánuje zrušení Nadačního fondu nebo ukončení jeho činnosti, resp. kdy nemá jinou reálnou možnost než tak učinit.

Odpovědnost auditora za audit účetní závěrky

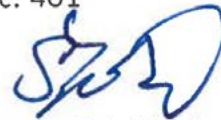
Naším cílem je získat přiměřenou jistotu, že účetní závěrka jako celek neobsahuje významnou (materiální) nesprávnost způsobenou podvodem nebo chybou a vydat zprávu auditora obsahující náš výrok. Přiměřená míra jistoty je velká míra jistoty, nicméně není zárukou, že audit provedený v souladu s výše uvedenými předpisy ve všech případech v účetní závěrce odhalí případnou existující významnou (materiální) nesprávnost. Nesprávnosti mohou vznikat v důsledku podvodů nebo chyb a považují se za významné (materiální), pokud lze reálně předpokládat, že by jednotlivě nebo v souhrnu mohly ovlivnit ekonomická rozhodnutí, která uživatelé účetní závěrky na jejím základě přijmou.

Při provádění auditu v souladu s výše uvedenými předpisy je naší povinností uplatňovat během celého auditu odborný úsudek a zachovávat profesní skepticismus. Dále je naší povinností:

- Identifikovat a vyhodnotit rizika významné (materiální) nesprávnosti účetní závěrky způsobené podvodem nebo chybou, navrhnout a provést auditorské postupy reagující na tato rizika a získat dostatečné a vhodné důkazní informace, abychom na jejich základě mohli vyjádřit výrok. Riziko, že neodhalíme významnou (materiální) nesprávnost, k níž došlo v důsledku podvodu, je větší než riziko neodhalení významné (materiální) nesprávnosti způsobené chybou, protože součástí podvodu mohou být tajné dohody, falšování, úmyslná opomenutí, nepravdivá prohlášení nebo obcházení vnitřních kontrol.
- Seznámit se s vnitřním kontrolním systémem Nadačního fondu relevantním pro audit v takovém rozsahu, abychom mohli navrhnout auditorské postupy vhodné s ohledem na dané okolnosti, nikoli abychom mohli vyjádřit názor na účinnost jejího vnitřního kontrolního systému.
- Posoudit vhodnost použitých účetních pravidel, přiměřenost provedených účetních odhadů a informace, které v této souvislosti správní rada Nadačního fondu uvedla v příloze účetní závěrky.
- Posoudit vhodnost použití předpokladu nepřetržitého trvání při sestavení účetní závěrky správní radou, a zda s ohledem na shromážděné důkazní informace existuje významná (materiální) nejistota vyplývající z událostí nebo podmínek, které mohou významně zpochybnit schopnost Nadačního fondu nepřetržitě trvat. Jestliže dojdeme k závěru, že taková významná (materiální) nejistota existuje, je naší povinností upozornit v naší zprávě na informace uvedené v této souvislosti v příloze účetní závěrky, a pokud tyto informace nejsou dostatečné, vyjádřit modifikovaný výrok. Naše závěry týkající se schopnosti Nadačního fondu nepřetržitě trvat vycházejí z důkazních informací, které jsme získali do data naší zprávy. Nicméně budoucí události nebo podmínky mohou vést k tomu, že Nadační fond ztratí schopnost nepřetržitě trvat.
- Vyhodnotit celkovou prezentaci, členění a obsah účetní závěrky, včetně přílohy, a dále to, zda účetní závěrka zobrazuje podkladové transakce a události způsobem, který vede k věrnému zobrazení.

Naší povinností je informovat správní radu mimo jiné o plánovaném rozsahu a načasování auditu a o významných zjištěních, která jsme v jeho průběhu učinili, včetně zjištěných významných nedostatků ve vnitřním kontrolním systému.

Ernst & Young Audit, s.r.o.
evidenční č. 401



Radek Šumpík, statutární auditor
evidenční č. 2284

24. června 2019
Praha, Česká republika



Vydal: Nadační fond Avast v červnu 2019

Text výroční zprávy: Nadační fond Avast

**Redakce textu: Irena Setikovská, Martina Břeňová,
Libuše Tomolová, Kateřina Kotasová**

**Fotografie ve výroční zprávě: Milan Bureš,
Josef Havlín, Zuzana Havlínová, Hana Dusíková,
Ondřej Košík, archiv organizací**

Grafická úprava: pinkpill design

**Nadační fond Avast je zapsán v nadačním rejstříku
vedeném u Městského soudu v Praze, v oddílu N,
vložce č. 817**

IČ: 24775401

DIČ: CZ 24775401

Nadační fond AVAST

Pikrtova 1937/1A

140 00 Praha 4

e-mail: nadace@avast.cz

www.nadacnifond.avast.cz