

På gång på skatteområdet

– viktiga nyheter, intressanta förslag och aktuella rättsfall

BJÖRN LUNDÉN ●



Nyheter från 1 januari 2019

Jobbskatteavdrag

- *Ytterligare ett jobbskatteavdrag införs 1 januari 2019, vilket innebär att alla som arbetar får en skattesänkning på upp till ca 2 500 kr per år, dvs ca 210 kr i månaden.*

Höjd brytpunkt

- *Den nedre brytpunkten för statlig skatt höjs till 504 400 kr, dvs vid en månadslön på ca 42 000 kr.*
- *Utan höjning skulle den nedre brytpunkten ha blivit 487 600 kr, dvs vid en månadslön på ca 40 600 kr.*

Sänkt skatt på pensioner över 17 000 kr/mån

Public Service-avgift



- **1 januari 2019 ersattes radio- och tv-avgiften med en individuell public service-avgift**
- **Public service-avgiften ska betalas av alla som bor i Sverige och som ska betala skatt här. De ska ha fyllt 18 år den 1 januari 2019**
Även utomlands bosatta som beskattas i Sverige för förvärvsinkomst ska debiteras denna avgift (ej de med SINK)
- **Debiteras på slutskattebeskedet**
- **1 procent på beskattningsbar inkomst, dock max 1 347 kr (för 2019)**

Blandade skattenyheter 1 apr–1 juli 2019

Slopad skattereduktion för fackavgift (1 april)

Skattereduktion för gåvor återinförd (1 juli)

- ***Skattereduktion = 25% x gåvobeloppet (max 1 500 kr)***
- ***Minst 200 kr/tillfälle, minst 2 000 kr/år, godkänd gåvomottagare som lämnar kontrolluppgift***

Utökat RUT-avdrag till 50 000 kr (ikraftträdande 1 juli, men gäller retroaktivt från 1 jan 2019)

- ***För RUT-förmån, dock bara för tjänster från 1 juli***

Sänkta socialavgifter

- **Särskilda löneskatten på 6,15% slopad (1 juli)**
 - *Födda 1937 och tidigare är återigen på 0%*
 - *Födda 1938-1953 (under 2019) är återigen på 10,21%*
 - *Näringsidkare proportionerar egenavgifterna*
- **Växa-stödet blir kvar och utökas till två år (1 aug 2019)**
 - *Förlängningsmöjlighet för pågående Växa-stöd (för anställningar från 1 mars 2018 eller senare)*
 - *Begär omprövning om det uppkommer ett glapp för perioden fram till juli*
- **10,21% arbetsgivaravgifter för 15-17-åringar (fyllda 15 men inte fyllda 18 vid årets ingång)**
 - *Gäller utbetalda löner från 1 aug*
 - *På löner upp till 25 000 kr/mån*

Intressanta inkomstnivåer

	2019	2020
<i>Brytpunkt 1</i>	504 400 kr	523 200 kr
<i>Brytpunkt 2</i>	703 000 kr	----
<i>Max sjukpenninggrundande (SGI, 8 pbb)</i>	372 000 kr	378 400 kr
<i>Max föräldrapenninggrundande (FGI, 10 pbb)</i>	465 000 kr	473 000 kr
<i>Max pensionsgrundande (PGI, 8,07 ibb)</i>	519 708 kr	539 076 kr
<i>Prisbasbeloppet</i>	46 500 kr	47 300 kr
<i>Inkomstbasbeloppet</i>	64 400 kr	66 800 kr
<i>Spärrlön i fåab (9,6 ibb)</i>	618 240 kr	641 280 kr

+65-åringar

Brytpunkter

	2020	2019
• <i>Brytpunkt 1</i>	575 500	547 500
• <i>Brytpunkt 2</i>	—	733 300

Utökat jobbskatteavdrag

- *20% av arbetsinkomsten upp till 100 000 kr plus*
- *5% av arbetsinkomsten mellan 100 000 kr – 300 000 kr*



Utdelning fåmansföretag

Schablonbeloppet (förenklingsregeln) – 2,75 IBB

- 2019 171 875 kr
- 2020 177 100 kr
- 2021 183 700 kr

Spärrlön för att få nyttja lönebaserad utdelning

- Löneår 2019
 - lägsta spärrlön 406 737 kr
 - högsta spärrlön 618 240 kr
- Löneår 2020
 - lägsta spärrlön 421 895 kr
 - högsta spärrlön 641 280 kr



Sänkt bolagsskatt 2019-2021

Sänkt bolagsskatt

- *Från 22% till 20,6% 2021 (via 21,4% 2019)*
- *Förhöjd återföring av gamla p-fonder*

Sänkt expansionsfondsskatt

- *Från 22% till 20,6% 2021*

Snabbare avskrivning på nya hyreshus – 4% under 6 år

Ränteavdragsbegränsningar för företag med hög belåning

- *Ny blankett N9*



Tjänsteresor och kostförmån

	2019	2020
<i>Traktamenten</i>	230 kr	240 kr
– Efter 3 månader	161 kr	168 kr
– Halvdag, natt, efter 2 år	115 kr	120 kr
<i>Tjänsteresor med bil</i>		
– Privat bil	18,50 kr	18,50 kr
– Tjänstebil bensin mm	9,50 kr	9,50 kr
– Tjänstebil diesel	6,50 kr	6,50 kr
<i>Kostförmån</i>		
– Frukost	49 kr	49 kr
– Lunch eller middag	98 kr	98 kr
– Helt fri kost	245 kr	245 kr

Julklappar och julfester



Skattefri julgåva till personal

- ***högst 450 kr inkl. moms (konsumentpriset)***
- ***allt utom pengar***

Julfest = personalfest

- ***måltidskostnader inte avdragsgilla, men moms på underlag upp till 300 kr/person kan lyftas***
- ***kringskostnader avdragsgilla upp till 180 kr + moms/person***
- ***resa/logi-kostnader i samband med personalfester avdragsgilla i sin helhet***

Friskvårdsbidrag enligt SKV

- **HFD 2018 ref 2 – friskvårdsbidrag för golf med 4 000 kr/år skattefritt**
- **Friskvårdsbidrag – max 5 000 kr/år skattefritt**
 - **Golf (inte medlemsavgift)**
 - **Ridning (lektioner på ridskola)**
 - **Utförsåkning (liftkort)**
 - **Segling och sportdykning (lektioner)**
 - **Även personlig träning, privatlektioner är okej**
- **Inte mer än 1 000 kr per ”tillfälle”**
- **Inte exklusiva anläggningar, spa och liknande**



För högt friskvårdsbidrag beskattas helt

- ***HFD 2019 ref 33 – friskvårdsbidrag på 6 500 kr/år är skattepliktigt***
- ***Obs – SKV har ändrat sig och anser nu att 5 000 kr/år är ett gränsbelopp***

Förtydligande från SKV:

”Friskvårdsbidraget är främst kopplat till enklare motionsformer som att köpa ett simkort, kort på gymanläggning, kanske spela badminton och fotboll”.

”Rättspraxis innebär inte att arbetsgivaren kan börja betala alla former av fritidsaktiviteter bara för att personen själv har ett ökat välbefinnande eller att det innebär motion som till exempel agility att arbeta med sin hund.”

”Avsikten har aldrig varit att arbetsgivaren skattefritt ska kunna betala olika fritidsintressen och naturupplevelser eller träning av husdjur”.

Naturaförmån och friskvårdsbidrag

Naturaförmån – kan vara värt mer än friskvårdsbidraget

- **Enklare slag av motion och friskvård som erbjuds på arbetsplatsen, i en hyrd lokal eller genom ett abonnemang som arbetsgivaren direktbetalar**
 - **Ett normalt årskort på ett normalt gym**
 - **Massage på arbetsplatsen (kontorsmassage)**
 - **Simkort på en viss angiven simhall**
 - **Förutsättning: Samtliga anställda erbjuds samma slag av förmån som de inte kan välja att byta, t ex ett erbjudet gymkort mot en annan aktivitet**

Friskvårdsbidrag + naturaförmån

- **Går att kombinera. Kan alltså t ex få gymkort på ett speciellt gym + ett friskvårdsbidrag på högst 5 000 kr för andra aktiviteter**

Sjukvårdsförsäkringar

- **Skatteverket: 60/40-schablon för privata sjukvårdsförsäkringar**
 - *förmånen uppkommer när arbetsgivaren betalar och då för hela beloppet*



Nya pensionsregler 2020

*Höjd ålder för uttag av pension
(bara steget till 62 år beslutat ännu)*

År	Ålder	Födda år
2021	62 år	1959
2022	62 år	1960
2024	63 år	1961
2025	63 år	1962
2027	64 år	1963 och senare

Höjd ålder för avgångsskyldighet

År	Ålder	Födda år
2020	68 år	1953-1954
2023	69 år	1955 och senare

Nya pensionsregler 2020, forts

När som helst efter uppnådd LAS-ålder ska arbetsgivaren kunna säga upp utan saklig grund

- **Underrättelse, varsel och överläggning**
- **1 månads uppsägningstid**
- **Ingen turordningsrätt**
- **Ingen företrädesrätt till återanställning**

Ersätter "Fönstret" (dagens regel om krav på uppsägning den månad den anställda fyller 67 år)



Sänkt krav på aktiekapital 1 jan 2020

- ***Kravet på minsta aktiekapital sänks till 25 000 kr***
 - ***fördelar och nackdelar med att bilda före eller efter årsskiftet***
- ***18 EU-länder har aktiebolag utan kapitalkrav eller med endast 1 euro eller motsvarande***
 - ***men lägsta kapitalkrav i Österrike är 35 000 euro (drygt 350 000 kr),
i Ungern 10 000 euro och i Slovenien 7 500 euro***
- ***Nog borde väl KBR-regelverket (likvidationsregeln vid kapitalbrist) slopas....?***

Budgetproppen

- **Slopad värnsskatt (statlig skatt över brytpunkt 2) – 1 jan 2020**
- **Sänkt skatt på pensioner över 17 000 kr/månad för +65-åringar (förhöjt grundavdrag) – 1 jan 2020**
- **Krav på elektronisk betalning för ROT/RUT – 1 jan 2020**
- **Skattereduktion för glesbygdsbor med 1 650 kr/år (under 2020)**
- **Finansskatt (2022)**
- **Ytterligare sänkta inkomstskatter med 3,48 mdr kr (2021)**
- **Uppskovstak 3 mkr (1 juli 2020)**

Budgetproppen

- **Ingångsavdrag 24 månader (1 juli 2020)**
 - *ungdomar som inte kommit in på arbetsmarknaden, nyanlända med uppehållstillstånd, långtidsarbetslösa*
- **Utvidgad FoU-nedsättning (1 april 2020)**
- **Sänkt reklamskatt – från 7,65% till 6,9% (1 jan 2020)**
 - *höjd gräns för redovisningsskyldighet till 100 000 kr/år*
- **Skatt på plastbärkassar (1 maj 2020)**
- **Ekonomiskt arbetsgivarbegrepp (2021)**
 - *det avgörande för om en begränsat skattskyldig person (utländsk anställd) ska beskattas i Sverige är vem personen utför arbete för och inte vem som betalar ut lönen*

Pågående skatteutredningar



- **3:12-reglerna bör förenklas**
 - *utredning 2019-2020*
 - *förslag/beslut 2021*
 - *ikraftträdande 2022*
- **Kraftigt förenklade skatteregler för mikroföretag bör införas**
- **RUT (ska redovisas senast 15 jan 2020)**
 - *höjning till 75 000 kr*
 - *fler tjänster (tvättarbete som utförs utanför bostaden, ommöblerings- och bortforslingstjänster, trygghetstjänster som tillsyn av bostaden)*
 - *särskilt Äldre-RUT*

Pågående utredning om arbetsrätten

Direktivet:

Hur arbetsrätten kan moderniseras och anpassas till dagens arbetsmarknad, samtidigt som en grundläggande balans mellan arbetsmarknadens parter upprätthålls

Pågående utredning om arbetsrätten

- ***Utredningen ska vara klar senast 31 maj 2020, och förändringarna i LAS ska genomföras senast 2021 enligt januariavtalet***
- ***Utredningen innehåller 4 deluppdrag:***
 - ***Tydligt utökade undantag från turordningsreglerna i LAS***
 - ***Stärka arbetsgivarens ansvar för kompetensutveckling och anställdas omställningsförmåga***
 - ***Lägre kostnader vid uppsägning särskilt för mindre företag, samtidig som rättssäkerhet och skydd mot godtycke upprätthålls***
 - ***Skapa bättre balans i anställningsskyddet för personal med olika anställningsvillkor***

Tack för denna gång!



Ulf Bokelund Svensson

ulf.svensson@bjornlunden.se