

ELABORAZIONE SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE INFERMIERISTICO

DESTINATARI

INFERMIERE

METODOLOGIA

GRUPPO DI MIGLIORAMENTO

MATERIALE

COSTI

PARTECIPAZIONE GRATUITA - PROGETTO DI FORMAZIONE SU CAMPO RIVOLTO ESCLUSIVAMENTE AD OPERATORI INTERNI OSPEDALE SACRA FAMIGLIA ERBA

LUOGO

OSPEDALE SACRA FAMIGLIA
Via Fatebenefratelli, 20 - Erba
Sandra Riva Tel. 031-638111- 02-9276365

CALENDARIO

DAL 07 OTTOBRE AL 13 DICEMBRE 2019: = 8 incontri di 2 ore

ORARIO

DALLE ORE 10.00 ALLE ORE 12.00; DALLE ORE 12.00 ALLE ORE 14.00; SECONDO I TURNI DI SERVIZIO

NUMERO DEI PARTECIPANTI

Posti complessivi: 5

Posti prenotati: 0

Posti confermati: 0

FINALITA'

1. Approfondire le tematiche inerenti l'inserimento del personale neoassunto/assegnato e valutare gli strumenti di valutazione del personale già in essere in struttura, definendo ruoli e aspettative di chi inserisce e di chi viene inserito;
2. Individuare gli obiettivi che il neoassunto/assegnato deve raggiungere e che comprendano l'attività assistenziale dell'ambulatorio specifico;
3. Prevedere nello strumento da elaborare le performance da raggiungere.

CONTENUTI

BREVE PREMESSA:

L'inserimento del personale neoassunto/assegnato è un percorso fondamentale, per integrare il nuovo personale nel gruppo di lavoro e per valutare le competenze professionali e le attitudini personali, in riferimento ad ambulatori infermieristici specifici. In quest'ottica si rende necessario l'elaborazione di uno strumento di valutazione che sia utile sia per il mentore che per il neoassunto/assegnato per stabilire gli obiettivi e il livello di performance da perseguire e raggiungere, necessari per considerare l'inserito idoneo all'ambulatorio di riferimento. Questo permette di ottimizzare la gestione delle risorse umane e garantire un'assistenza di qualità.

METODOLOGIA DIDATTICA:

Confronto critico con i partecipanti sui ruoli di mentore e neoinserto e lettura documentazione bibliografica, individuazione degli ambiti oggetto della valutazione (conoscenze, competenze);
Lettura e confronto con i partecipanti relativamente a strumenti di valutazione già in uso in struttura.
Definizione struttura comune ai singoli elaborati di valutazione.
Suddivisione tra i partecipanti del lavoro di elaborazione e stesura singole parti protocollo
Stesura bozza protocollo partendo dai singoli lavori elaborati
Lettura e correzione bozza protocollo
Stesura definitiva protocollo

NOTE

DOCENTI

TUTOR

DOTT.SA LANZA NADIA

Infermiere Coordinatore Poliambulatorio- Ospedale Sacra Famiglia- Erba

PUNTEGGIO ECM

RICHIESTO IL RICONOSCIMENTO DI CREDITI FORMATIVI ECM-CPD PER INFERMIERE