

ENGAGEMENT VOOR DUURZAAMHEID

Wij willen een duurzame en constructieve relatie met al onze partners

We zien het als onze belangrijkste opdracht om ervoor te zorgen dan onze medewerkers, onze partners, onze klanten en hun medewerkers ontzorgd worden en het beste van zichzelf kunnen geven: **"We're bringing betterness to people's premises."**

Het concept Betterness is bij Iris méér dan een slogan. Als belangrijke facilitaire en industriële speler in België wil Iris effectief bijdragen aan het creëren van een duurzame leefomgeving voor iedereen, niet alleen door een fysiek aangename werkplek te garanderen, maar ook door de mogelijkheid te bieden om goede werkrelaties op te bouwen binnen een veilig kader. Betterness wordt dus niet alleen uitgedragen door onze waarden, vaardigheden en ons Engagement voor Welzijn, maar ook door ons Engagement voor Duurzaamheid. Om dit te bereiken wordt een inspanning gevraagd aan zowel de directie als aan alle personeelsleden.

Onze visie hierover:

- Wij streven naar het behouden van sterke en duurzame relaties met onze medewerkers en andere belanghebbenden. Dit is enkel mogelijk door met ieders welzijn rekening te houden. Onze waarden, en in het bijzonder die van samenwerking en duurzaamheid zijn hiervoor een dagelijkse inspiratiebron.
- Wij streven naar het verkleinen van onze ecologische voetafdruk en beperken ons energieverbruik.

Als directie engageren wij ons om:

- De nodige middelen ter beschikking te stellen om deze visie te realiseren.
- Te zorgen voor een respectvolle omgeving waarin elke vorm van discriminatie uitgesloten is en die een aangename samenwerking tussen collega's bevordert, ongeacht hun leeftijd, geslacht, seksuele geaardheid, handicap, ras, godsdienst, nationaliteit of elk ander onderscheid.
- Diversiteit te promoten als een sterkte en een bron van wederzijdse verrijking.
- De ontwikkeling en de betrokkenheid van elke werknemer te stimuleren, met als doel om zijn potentieel te optimaliseren.
- Elk gedrag te verbieden dat kan worden beschouwd als samenspanning of als een poging tot omkoping en het onderhouden van eerlijke en ethische relaties met al onze partners.
- De mensenrechten na te leven, met in het bijzonder de individuele rechten van elkeen, de wetten en voorschriften betreffende dwangarbeid en kinderarbeid.
- Het nodige te doen om de wetgeving na te leven en samen te werken met de verschillende officiële instanties als dit wordt gevraagd.
- Een permanente dialoog te onderhouden met onze belangrijke stakeholders waaronder onze eigen medewerkers, klanten, strategische leveranciers, etc.
- Bij te dragen aan de UN Sustainable Development Goals (SDG's).
- Voortdurend ons energieverbruik en onze impact op het milieu op te volgen en te verbeteren.

Wij verwachten dat elke medewerker dit engagement naleeft en actief ondersteunt.



Patrick JANSSENS van der MAELEN, CEO alsook de voltallige directie