

CornerJob | Entrevistando finalistas en sólo 7 días



Objetivos

Encontrar talento especializado de forma ágil.



Retos

Dificultad para contratar perfiles tecnológicos.



Resultados

5 vacantes cubiertas de una búsqueda inicial de 3 perfiles.

100%
efectividad

En 5 vacantes difíciles.

7
días

Para entrevistar a los candidatos finalistas.



cornerjob

Nombre de la Empresa: **CornerJob**

Lugar: **Barcelona**

Año de fundación: **2015**

Industria: **Digital**

Sitio web: **cornerjob.com**

Conociendo a CornerJob

CornerJob es una aplicación móvil que digitaliza el reclutamiento de perfiles de alta rotación y ha supuesto una revolución en muchos sectores. En 2018 fue la única startup española premiada en los Digital Top 50 Awards (DT50), y tras su éxito inicial ya cuenta con operaciones en países como España, Francia, Italia o México.

Gracias a su geolocalización, en pocas horas empresas de restauración, retail y otros comercios pueden encontrar candidatos simplemente colgando la oferta en la app.

Actualmente se sitúan como aplicación líder en provisión de candidatos a través del móvil y como pioneros en reclutamiento 2.0.



Mònica Comalrena de Sobregrau

Chief Financial Officer y People Operations Manager.

Acumula larga experiencia en empresas punteras como Atrápalo o Groupalia, y ahora en CornerJob ha sido capaz de gestionar de forma exitosa el rápido crecimiento de la compañía.

“ Los equipos de recruiters incentivan a los candidatos y lo dan todo para que nosotros estemos contentos ”

Reto

Dificultad para cubrir perfiles tecnológicos

El equipo de Recursos Humanos de CornerJob cuenta con un gran desafío: **necesita contratar talento digital extraordinario** para seguir creciendo al ritmo que requiere el proyecto.

Mònica, como responsable en la contratación de talento, necesitaba una solución que le diera seguridad en esta búsqueda de candidatos tecnológicos.

Uno de los principales problemas con los que se encontraba en su contratación de personal era la dificultad de detectar, atraer y seleccionar perfiles técnicos de manera ágil.

La escasez de perfiles tecnológicos disponibles y la importancia de tener conocimientos técnicos para la selección de este tipo de candidatos le solían dificultar

mucho la tarea y le exigían grandes esfuerzos.

En este caso CornerJob estaba en la búsqueda de tres perfiles muy diferentes: **Data Scientist, Full Stack y iOS Engineer**. Tres perfiles muy técnicos y en los que se requería un stack tecnológico muy concreto.

¿Cuál era la mejor manera de cubrir estas posiciones de manera rápida y sin tener que hacer una masterclass para cada perfil?

¿Cómo encontrar recruiters especializados para cada posición y poder centralizar todo en un mismo canal?

En este momento de dudas Mònica supo de la existencia de Talentier y decidió darle una oportunidad.



Solución

Entrevistas finales en sólo 7 días

Como era de esperar, todas las búsquedas se resolvieron de forma exitosa e incluso superaron las expectativas de Mònica.

En solamente 7 días estaba entrevistando a los finalistas y, debido a la calidad de los candidatos presentados, acabaron cubriendo 5 vacantes de una búsqueda inicial de sólo 3 perfiles.

Talentier, gracias a su Machine Learning, otorgó a los mejores recruiters especializados para los procesos correspondientes de Data Scientist, Full Stack y iOS Engineer.

Mònica destaca al respecto que *“gracias a tener un equipo de recruiters especializados los timings se cumplen, superando las expectativas en todo momento”*.

“No sólo es tener un equipo de recruiters sino la calidad de estos que hace que el proceso sea mucho más ágil” fueron las palabras de Mònica cuando le preguntamos sobre su experiencia con Talentier.

Los números hablan por sí solos:

- **100% de efectividad** en las tres posiciones. Incluso en la posición de iOS Engineer y Data Scientist se cubrieron con dos perfiles.
- **En 7 días** ya estaban entrevistando a los candidatos que iban a ser los definitivos.
- **En 2 días** tras publicar la posición ya estaban recibiendo candidatos de los recruiters.

Mònica destaca de su colaboración con Talentier como *“los equipos de recruiters incentivan a los candidatos y lo dan todo para que nosotros estemos contentos con la calidad de los perfiles que vamos recibiendo de su parte”*.

Por todo ello, a día de hoy, CornerJob continúa confiando en la red inteligente de Talentier para cubrir sus posiciones clave. Los éxitos se están sucediendo uno tras otro en una colaboración que va a dar muchas alegrías al equipo de CornerJob y Talentier.



**Talento Digital Extraordinario.
Recíbelo en 2 semanas.**

**Te contactaremos en 24h
para iniciar la búsqueda.
Sin ningún compromiso.**



Caso de éxito

