Sign anywhere, anytime

una evolución en las relaciones laborales

LA FIRMA ELECTRÓNICA

¿QUÉ ES LA FIRMA ELECTRÓNICA?



donde una persona acepta el contenido de un mensaje electrónico a través de cualquier medio electrónico válido y reduce los costes operacionales." equivalente electrónico al de la firma manuscrita, "La firma electrónica es un concepto jurídico,



CLASIFICACIÓN DE FIRMAS ELECTRÓNICAS



Primera regulación de firma electrónica en Europa

1999/93/CE



FIRMA SIMPLE



FIRMA AVANZADA



FIRMA CUALIFICADA

CLASIFICACIÓN DE FIRMAS ELECTRÓNICAS



Nueva regulación europea:

910/2014

Principales cambios



No discriminación de los servicios de confianza en la UE.

Interoperabilidad entre todos los estados miembros.



Legalmente reconocido en la UE.

USO EN LOS DEPARTAMENTOS DE RRHH



RECRUITING Y ONBOARDING

Ventajas



ACUERDOS DE CONFIDENCIALIDAD

Documentación relacionada



OFERTAS CONTRACTUALES



CONTRATOS LABORALES

- Agilidad
- Rapidez
- Efectividad
- Movilidad

USO EN LOS DEPARTAMENTOS DE RRHH



<u></u>

02

DURANTE Y AL TÉRMINO DE LA VIDA LABORAL

(Durante) Documentación relacionada



NÓMINAS



AUMENTOS SALARIALES EXTENSIÓN DE CONTRATOS Y



ENFERMEDAD BAJAS POR MATERNIDAD O



EVALUACIONES FORMACIONES Y



(Al término) Documentación relacionada



COMUNICADO DE RELACIÓN



CERTIFICADO DE EMPRESA

LABORAL



FINIQUITO

Ventajas

- Automatización
- Menos interrupciones
- Cobertura legal
- Movilidad



Y DE GASTOS **HOJAS DE TIEMPO**

USO EN LOS DEPARTAMENTOS DE RRHH





DEPARTAMENTO PARA EL PROPIO

03















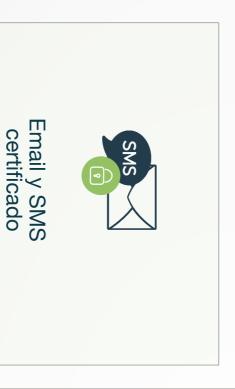
04

LOS EMPLEADOS **VALOR RECIBIDO POR**

NUESTRAS SOLUCIONES



Signaturit, una solución conjunta para todas tus necesidades







CONCLUSIONES



La implementación de la firma electrónica en los departamentos de RRHH contribuye a:



IMAGEN TECNOLÓGICA



REDUCCIÓN DE COSTES



INFLUENCIA POSITIVA

Sign anywhere, anytime

info@signaturit.com

Follow us:

• @signaturit

in Signaturit