

Talentiön

27 Punkte
DSGVO
Checkliste

Einleitung

Am 25.05.2018 trat die neue
Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) in Kraft.

Haben Sie schon alle Anpassungen im Blick?

Haben Sie noch etwas in Ihrem Prozess vergessen,
zu berücksichtigen?

Wir haben eine **Checkliste** an Punkten erstellt, die
Sie im Hinblick auf den Rekrutierungsprozess nicht
vergessen sollten.

Welche wesentlichen Anforderungen
ändern sich im Allgemeinen?

Transparenter Umgang mit dem
Datenschutz

Dokumentation von
Einwilligungserklärungen und
Kenntnisnahmen

Stärkung der Rechte der Betroffenen

Prüfung der Datenhaltung auf Richtigkeit,
Aufbewahrung und Löschung der
Datenhaltung

1. Entwickeln Sie ein tieferes Verständnis:

- Machen Sie sich mit den neuen DSGVO-Regeln vertraut, indem Sie recherchieren.
- Nehmen Sie an Workshops oder Veranstaltungen teil, die auf das Thema DSGVO ausgerichtet sind.

2. Überprüfen Sie Ihre Karriereseite:

- Lesen Sie die Datenschutzerklärung Ihrer Karriereseite.
- Überprüfen Sie, ob eine aktualisierte Datenschutzbestimmungen für den Karrierebereich hinterlegt ist.
- Überprüfen Sie die Einbindung von Skripten für die Reichweiten-Messung (Google Analytics, Piwik, E-Tracker, Matomo ..).
- Überprüfen Sie die Verwendung von Social Media Plugins (z.B. (Facebook Like, Xing und LinkedIn Share).
- Überprüfen Sie die Verwendung von Tracking Pixeln zur Erfolgsmessung von dritten Quellen (Stellenbörsen).
- Werden zusätzliche Inhalte auf Ihrer Karriereseite, z.B. Bilder oder Webfonts, von Dritten geladen?
- Werden weitere Inhalte auf Ihrer Karriereseite, zum Beispiel Bilder oder Web Fonts, von dritten Quellen geladen?
- Inwieweit ist die Reichweitenmessung durch Ihren Softwareanbieter in Ihrer Datenschutzerklärung dokumentiert?

3. Überprüfen Sie Ihr Talent-Network/Talent Pool

- Haben Sie einen Talent Pool / Talent Network? Wenn ja, überprüfen Sie die Vorgehensweise Ihres Softwareanbieters.
- Überprüfen Sie das Formular zur Registrierung in Ihrem Talent-Network. Wird die Einwilligung abgefragt?
- Überprüfen Sie bei Bedarf Ihre E-Mail Vorlage zur Bestätigung. Wird die Einwilligungserklärung bestätigt?
- Überprüfen Sie den Prozess zur E-Mail Bestätigung. Wird eine Bestätigung der E-Mail Adresse gefordert?
- Überprüfen Sie Ihre aktuellen Arbeitsabläufe, ob die Löschung der Daten korrekt erfolgt.
- Prüfen Sie bei Bedarf regelmäßig, ob Sie weitere Daten löschen möchten.
- Richten Sie bei Bedarf automatische Auslöser für die Löschung ein.

4. Überprüfen Sie Ihren Bewerbermanagement Prozess

- Verwalten Sie Ihre Bewerber über Ihre Software? Wenn ja, überprüfen Sie die Vorgehensweise Ihres Softwareanbieters.
- Überprüfen Sie Ihre Bewerberformulare. Ist eine Kenntnisnahme der Datenschutzerklärung erforderlich?
- Überprüfen Sie bei Bedarf Ihre E-Mail Vorlage zur Bewerbungsbestätigung. Wird die Kenntnisnahme bestätigt?
- Überprüfen Sie in Ihrem aktuellen Verwaltungsprozess, ob Daten nach der Auswahl korrekt gelöscht werden.
- Prüfen Sie bei Bedarf regelmäßig, ob Sie Daten löschen möchten.
- Richten Sie bei Bedarf automatische Auslöser für die Löschung ein.

5. Weitere Punkte

Überprüfen Sie die Einhaltung der Aufbewahrungsfristen (Löschung der Daten):

- Überprüfen Sie, ob Ihre aktuellen Aufbewahrungsfristen eingehalten werden.

Stimmen Sie sich mit Ihrem Softwareanbieter ab:

- Schließen Sie im Idealfall eine Auftragsdatenverarbeitung mit Ihrem Softwareanbieter ab.

Nachbereitung:

- Überprüfen Sie Ihre Prozesse weiter, bis sie reibungslos funktionieren und allen Anforderungen entsprechen.
- Bleiben Sie über alle DSGVO-bezogenen Änderungen auf dem Laufenden.

Haftungsausschluss: Da dies allgemeine Vorschläge sind, vergessen Sie nicht, Ihre Richtlinien mit einem Anwalt oder Ihrem Datenschutzbeauftragten zu besprechen. Diese Checkliste ist kein juristisches Dokument und enthält keine Rechtsberatung.



DSGVO & Talention

Talention unterstützt Recruiting Teams, Ihre Prozesse **DSGVO konform** zu gestalten. Dazu bieten wir Ihnen **einfache und benutzerfreundliche Prozesse** und Funktionen zur Verwaltung Ihrer Kandidaten-Daten an.

Talention bietet dabei nicht nur die notwendigen Funktionen um die Einstimmung von Kandidaten und Interessenten einzuholen, sondern bietet weitere automatisierte Prozessen an, um die Einhaltung von **Aufbewahrungsfristen** und **Löschungsprozessen nach Best Practice** Lösungen für Sie so einfach wie möglich zu gestalten, damit Sie ein ruhiges Gewissen haben können.

Sie wollen gezeigt bekommen, wie Talention einen DSGVO konformen Prozess unterstützt? Dann fordern Sie jetzt eine kostenlose Demo an.

[Kostenlose Demo anfordern](#)