

Er performancemålinger spild af tid?

Danske ledere har målt deres medarbejderes præstationer i årevis. Målingerne er kommet for at blive, og der bliver flere af dem fremover, viser ny undersøgelse foretaget af Analyse Danmark



200

Danske ledere er blevet interviewet



187

af de adspurgte ledere bruger performancemålinger



79 %

mener at målinger påvirker medarbejdernes præstationer positivt

Analysen er foretaget af Analyse Danmark for AS3 Transition

FREMTIDEN...



70% af respondenterne svarer, at de tror, at brugen af målinger på performance vil stige i fremtiden

PÅVIRKER MÅLINGER WORK-LIFE BALANCE?



49 %
Mener, at performancemålinger har en positiv effekt



10 %
Mener, at performancemålinger har en negativ effekt



27 %
Mener, at performancemålinger ikke har nogen effekt.

LEDELSESFORMER

- Hvad er vigtigt for at skabe gode resultater de næste 2 år?

89%

Dialog og samarbejde

86%

Motivation og gensidig respekt

57%

Holdninger og værdier

HVOR VIRKER MÅLINGER BEDST?

59%

Ledere

58%

Salgsmedarbejdere

7%

Facilitetsmedarbejdere

63%

Hvis en medarbejder eller et team ikke præsterer som forventet, mener **63%** af respondenterne, at det er afgørende, som leder at lave individuel opfølgning.

9/10

87% af de adspurgte ledere tydeliggør opstillede mål gennem dialog, for at øge deres medarbejderes forudsætninger og motivation for at skabe gode resultater.