

# Supplier Code of Conduct

## Syfte

Techstep har ett ansvar att arbeta aktivt med omställningen till ett hållbart samhälle.

För Techstep är det viktigt att vi bidrar till ett långsiktigt hållbart samhälle i Sverige och i övriga världen. Det har vid flertalet tillfällen under senaste åren framkommit brister i arbetsförhållanden, arbetsmiljön och liknande hos tillverkare av elektronik framförallt i Asien. Bristerna har varit sådana att det inte uppfyller respektive nations lagstiftning samt internationella konventioner. Techstep ser allvarligt på situationen och det branschproblem som finns inom den tillverkande elektronikindustrin. För Techstep är det viktigt att en utveckling inom området social hänsyn.

## Villkor

Våra leverantörer (avtalspartners) och underleverantörer ska respektera grundläggande sociala och miljömässiga hänsyn i sin verksamhet.

Produkter och tjänster som levereras från oss som leverantör skall vara framställda under förhållanden som är förenliga med:

- \* FN:s deklaration om mänskliga rättigheter (Universal Declaration of Human Rights)
- \* ILO:s åtta kärnkonventioner nr 29, 87, 98, 100, 111, 138 och 182
- \* FN:s barnkonvention, artikel 32
- \* det arbetarskydd och den arbetsmiljölagstiftning som gäller i tillverkningslandet, samt
- \* den arbetsrätt, inklusive lagstiftning om minimilön, och det socialförsäkrings-skydd som gäller i tillverkningslandet.
- \* Hälsa och säkerhet enligt ILO's konvention nr 157

## Principer

Lagstiftningen i de länder där leverantören är verksam ska efterlevas och utgör alltid en miniminivå. Ställer nationell lagstiftning högre krav än ILO:s konventioner, eller FN:s förklaring om mänskliga rättigheter, ska alltid dessa ha företräde.

Förklaringar till respektive punkt

- \* FN:s deklaration om mänskliga rättigheter (Universal Declaration of Human Rights)

Leverantören ska respektera de mänskliga rättigheterna enligt FN:s definition.



\* Ingen förekomst av barnarbete (ILO 138 och 182)

Barnarbete, enligt definitionen i ILO-konventionen, får inte förekomma och företaget har ett ansvar för att utveckla socialt och ekonomiskt hållbara alternativ (t ex utbildning) till barnarbete i de fall det förekommer.

\* Ingen förekomst av tvångsarbete (ILO 29 och 105)

Att utnyttja någon form av tvångs- eller straffarbete accepteras inte.

\* Ingen förekomst av diskriminering (ILO 100 och 111)

Diskriminering på grundval av etnisk tillhörighet, kön, religion, socialt ursprung, handikapp, politiska åsikter eller sexuell orientering får inte förekomma.

\* Löner och arbetstider

Lön ska betalas direkt till den anställde på överenskommen tid och till fullo. Den nationellt lagstadgade minimilönen är lägsta accepterad lönenivå. Veckoarbetstiden får inte överstiga den lagliga gränsen och övertid ska vara betald.

\* Föreningsfrihet och organisationsrätt (ILO 87 och 98)

I länder där föreningsrätten är begränsad eller under utveckling, ska leverantören medverka till att anställda får möta företagsledningen för att diskutera löne- och arbetsvillkor utan negativa konsekvenser.

\* Miljö (Miljöstyrningsrådets kriterier eller motsvarande)

Företaget ska sträva efter att minska sin miljöpåverkan såväl inom energi- och resursförbrukning som avfall och utsläpp till mark, atmosfär och vatten. Kemikalier skall hanteras på ett för människan och naturen säkert sätt.

\* Hälsa och säkerhet: (ILO nr 157)

Arbetsmiljön ska hålla en nivå som överensstämmer med internationella riktlinjer. Anställda ska informeras om de eventuella hälsorisker som arbetet kan medföra. Alla anställda ska ha tillgång till och använda relevant skyddsutrustning.

