



# Assessment tecnico

---

Esempio di Report  
redatto da uno Scout

## Nome Candidato

**E-mail** @gmail.com

**Telefono** +39

**Età** 29

**Distanza** 17,69 Km (Bologna BO, Italia)

**RAL attuale** .000,00 €

**Tipo contratto** Tempo Indeterminato

**Benefit** Assicurazione sanitaria

**Bonus** 3500 lordo premio produzione

1200 lordi bonus

## Report

### Competenze tecniche

Il candidato ha una laurea triennale in ingegneria meccanica ed una specialistica in nanotecnologie conseguite rispettivamente nel 2012 e 2015. Il voto di laurea della triennale è di 110/110 mentre la specialistica l'ha conseguita con lode. Ha sostenuto di avere iniziato gli studi di ingegneria meccanica perché al momento non era previsto, nell'ordinamento della università La Sapienza di Roma, un corso di laurea quinquennale in nanotecnologie. Ho avuto la netta sensazione che il candidato, sebbene abbia un curriculum di studi di tutto rispetto, abbia trascurato nel corso della sua crescita professionale (probabilmente dovuto all'attività che svolge attualmente) qualche aspetto relativo ad alcune basi della Meccanica. Durante il colloquio ha dato evidenza, per esempio, di avere piccole lacune sul fenomeno dell'effetto di intaglio (amplificazione dello stato tensionale connesso con le variazioni di forma di un corpo). Attraverso il ragionamento (e con qualche consiglio) è riuscito però ad arrivare ad una soluzione. Per contro ha dato evidenza di conoscere molto bene le problematiche connesse con lo stampaggio delle materie plastiche: conoscenza arricchita da significativa esperienza sul campo. Sebbene abbia dichiarato di non avere esperienza specifica nello stampaggio di prodotti metallici pressofusi (per esempio alluminio) ha dato evidente prova di avere solide basi tecniche per gestire con successo l'entrata in produzione di componenti in questo campo. Ottime anche le conoscenze di statistica applicata alla produzione, che sta continuando ad arricchire con ulteriori approfondimenti teorici portati avanti a titolo personale. Conosce i principali parametri statistici e tools per quantificare la bontà di un processo produttivo complesso. Aspetto quest'ultimo che ritengo qualificante per chi debba gestire l'entrata in produzione di prodotti di grande serie assemblati con l'utilizzo di macchine automatiche. Ha esposto, con ottima padronanza, i compiti che assolve attualmente in \_\_\_\_\_ dove ha seguito l'avvio di una linea di

produzione cimentandosi con i problemi di affidabilità, qualità ecc. Attualmente si occupa prevalentemente di aspetti gestionali, quantificazione dei costi e controllo qualità, connessi con l'attività produttiva. Ha abbandonato le problematiche tecniche che forse lo appassionavano di più. Se le competenze di meccanica spicciola fossero un must, il candidato, a mio avviso, avrebbe bisogno di una formazione iniziale (sono dell'idea che potrebbe "rispolverare" queste competenze anche nel lavoro quotidiano). Se queste competenze fossero ben presidiate da altri colleghi il candidato potrebbe essere la persona giusta. Conosce abbastanza bene solidworks. Non ha mai utilizzato né PRO E né NX.

---

<b>Motivazione</b>	Ha sostenuto che in questo momento la curva apprendimento è in drastico appiattimento. Questo il motivo, ha spiegato, che lo spinge a cercare una nuova occupazione. E' in cerca di nuovi stimoli, ed occasioni per continuare ad apprendere arricchendo il suo bagaglio professionale. A suo dire stimoli ed occasioni di crescita non possono essere trovati al interno della                      almeno nel bolognese, dove vive e ha messo su famiglia, e dove vorrebbe continuare a risiedere.
<b>Comunicazione</b>	In occasione del colloquio ha dimostrato di avere ottime capacità comunicative. Sugli argomenti che conosceva bene ha dato evidenza di essere capace di andare subito al nocciolo del messaggio da inviare al suo interlocutore. Si è espresso in modo completo ed esaustivo con ottima proprietà di linguaggio.
<b>Standing</b>	Il candidato si presenta bene e non dovrebbe trovare particolari difficoltà ad inserirsi in nuovi ambienti di lavoro. Ho avuto l'impressione che sia affabile e schietto nei rapporti interpersonali.
<b>Autonomia</b>	Ho avuto la netta impressione che il candidato abbia delle notevoli potenzialità di crescita connesse con, la giovane età (28 anni), la sua volontà di imparare e di decidere assumendosi delle responsabilità. Tutto ciò dovrebbe dargli una buona autonomia sul lavoro e possibilità di portare avanti i compiti affidati raggiungendo gli obiettivi fissati. Ha delle carenze, come già evidenziato, nella meccanica ma una volta colmate è un profilo di assoluto valore. Ovviamente molto dipende da quanto siano ben presidiate in azienda le competenze di meccanica per consentire al candidato di assolvere con successo ai compiti affidati.
<b>Flessibilità</b>	Ho avuto la netta sensazione che il candidato sia molto ben disposto ad approfondire aspetti tecnici che richiedono competenze specifiche per poter gestire con successo i compiti assegnati. Questo aspetto mi permette di poter ipotizzare buone doti di flessibilità intesa come adeguamento alle diverse esigenze aziendali che di volta in volta potrebbero presentarsi.
<b>Teamwork</b>	Molto buone le capacità relazionali, persona molto alla mano, e ben disposta ai rapporti umani. Non dovrebbe trovare difficoltà a lavorare in team. Potrebbe, a mio avviso, sviluppare anche discrete doti di leadership.

---



[www.r-everse.com](http://www.r-everse.com)

## Milano

Via Thaon di Revel, 21  
Milano  
Italia

## Bologna

Via Marsala, 28  
Bologna  
Italia

## Padova

Via Lisbona, 10  
Padova  
Italia

## Berlino

Friedrichstraße 191  
Berlino  
Germania