

20.2.2014

**QPR Software Oyj**  
**Palkka- ja palkkioselvitys**  
**1.1.-31.12.2013**

20.2.2014

**Sisällys:**

1 Palkitsemisen hallinnointi .....	1
2 Hallitus .....	1
3 Toimitusjohtaja .....	2
4 Hallintoneuvosto.....	2
5 Johtoryhmä .....	2
6 Johdon tulospalkkiojärjestelmä .....	3
7 Johdon osakepohjainen kannustinjärjestelmä .....	4

20.2.2014

## 1 Palkitsemisen hallinnointi

QPR Software Oyj:n yhtiökokous valitsee yhtiön hallituksen jäsenet sekä päättää hallituksen ja tilintarkastuksen palkkiot.

Hallitus päättää ja hyväksyy toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdot kirjallisella sopimuksella.

Ylimmän johdon (mukaan lukien yhtiön johtoryhmä) palkitsemisen periaatteista päättää yhtiön hallitus. Hallitus hyväksyy vuosittain yhtiön henkilöstön kannustinjärjestelmän.

QPR Softwaren toimitusjohtajalle tai johtoryhmän jäsenille ei ole myönnetty normaalista poikkeavia eläkejärjestelyjä.

Yhtiöllä ei ole voimassa olevia optio-ohjelmia, mutta yhtiöllä on vuodesta 2011 lähtien käytössään toimitusjohtajaa ja johtoryhmää koskeva osakepohjainen kannustinjärjestelmä.

## 2 Hallitus

QPR Software Oyj:n yhtiökokous päätti 14.3.2013, että hallitusten jäsenten vuosipalkkiot ovat seuraavat:

- jäsenille 16 820 euroa vuodessa (2012: 16 820) ja
- puheenjohtajalle 25 230 euroa vuodessa (25 230)

Vuosipalkkiota maksetaan kuukausittain jokaisen kuukauden viimeinen arkipäivä vuosipalkkio suhteutettuna kuukausipalkkioksi.

Hallituksen jäsenille ei ole asetettu eläkeikää, eikä heille ole myönnetty normaalista poikkeavia eläkejärjestelyjä.

Lisäksi yhtiökokous 14.3.2013 päätti yksimielisesti korvata hallituksen jäsenille aiheutuvat matkakustannukset kulloinkin voimassa olevien verohallituksen vahvistamien verovapaiden enimmäismäärien mukaan.

QPR Softwaren hallituksen jäsenet eivät saaneet tilikaudella 2013 palkkioina Yhtiön osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia.

20.2.2014

### 3 Toimitusjohtaja

Hallitus päättää ja hyväksyy toimitusjohtajan toimitus-suhteen ehdot kirjallisessa sopimuksessa. Yhtiön nykyisen toimitusjohtajan ehdot ovat seuraavat:

- molemminpuolinen irtisanomisaika on kolme (3) kuukautta. Yhtiön päättäessä sopimuksen toimitusjohtajalle maksetaan kuuden (6) kuukauden kokonaispalkkaa vastaava rahasumma irtisanomisaajan palkan lisäksi,
- yhtiöllä on kuitenkin koska tahansa oikeus vapauttaa toimitusjohtaja toimestaan välittömästi irtisanomisaikaa noudattamatta,
- kilpailukiellon pituus on kuusi (6) kuukautta työsuhteen päättymisestä,
- tulospalkkaus sovitaan erikseen, ja se noudattaa yhtiön johtoryhmässä sovellettavia periaatteita,
- eläkeikä ja -etuudet ovat TyEL:n mukaiset.

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu rahapalkasta, luontoiseduista ja yhtiön hallituksen vuosittain hyväksymien periaatteiden mukaisesta bonuksesta. Vuonna 2011 yhtiö otti käyttöön toimitusjohtajaa ja johtoryhmän jäseniä koskevan osakepohjaisen kannustinjärjestelmän.

Toimitusjohtajan palkka etuineen vuonna 2013 oli 163 080,74 euroa (2012: 175 957,33). Tästä säännöllisen rahapalkan osuus oli 148 065,50 euroa (148 099,60) ja luontoisetujen osuus 15 015,24 euroa (14 983,68). Tulospalkkiota vuodelta 2013 maksetaan 0,00 euroa (12 874,05).

Yhtiön toimitusjohtajalle ei annettu tilikausilla 2011 – 2013 palkkioina QPR Softwaren osakkeita, osakeperusteisia oikeuksia tai muita pitkän aikavälin palkitsemisinstrumentteja.

### 4 Hallintoneuvosto

QPR Software Oyj:llä ei ole hallintoneuvostoa.

### 5 Johtoryhmä

QPR Software Oyj:n ylimmän johdon palkitseminen koostuu rahapalkasta, luontoiseduista ja yhtiön hallituksen vuosittain hyväksymien periaatteiden mukaisesta tulospalkkiosta. Vuonna 2013 oli käytössä lyhytaikainen, vuoden 2013 operatiiviseen tulokseen ja liikevaihtoon perustuva rahana maksettava tulospalkkiojärjestelmä. Vuonna 2011 yhtiö otti käyttöön toimitusjohtajaa ja johtoryhmän jäseniä koskevan osakepohjaisen kannustinjärjestelmän.

#### QPR Software Oyj:n johtoryhmä 2013

QPR Software Oyj:n johtoryhmän muodostivat 30.1.2013 alkaen toimitusjohtaja Jari Jaakkola (puheenjohtaja), suora- ja OEM -liiketoiminnasta vastaava johtaja Matti Erkheikki, myyntijohtaja Eero Knuutila, talusjohtaja Pauli Leppänen, toimituksista ja palveluista vastaava johtaja Mikko Mäki-Rahkola sekä tuotejohtaja Jaakko Riihinen.

20.2.2014

Elokuussa 2013 johtaja Maija Erkheikki palasi äitiyslomalta ja aloitti johtoryhmän jäsenenä vastuualueenaan jälleenmyyntiliiketoiminta.

Eero Knuutila erosi yhtiön palveluksesta toukokuussa 2013 ja Mikko Mäki-Rahkola marraskuussa 2013.

Vuoden 2014 alussa Päivi Martti nimitettiin yhtiön henkilöstö- ja hallintojohtajaksi. Hän aloitti johtoryhmän jäsenenä 23.1.2014 lähtien. Päivi Martti on aiemmin vuosina 2009–2012 toiminut yhtiön talousjohtajana ja johtoryhmän jäsenenä.

QPR Software Oyj:n johtoryhmän muodostavat 23.1.2014 alkaen toimitusjohtaja Jari Jaakkola (puheenjohtaja), jälleenmyyntiliiketoiminnasta vastaava johtaja Maija Erkheikki, suora- ja OEM-liiketoiminnasta vastaava johtaja Matti Erkheikki, talousjohtaja Pauli Leppänen, henkilöstö- ja hallintojohtaja Päivi Martti sekä tuotejohtaja Jaakko Riihinen.

Vuonna 2013 johtoryhmän jäsenille, pois lukien toimitusjohtaja, maksettiin rahapalkkaa yhteensä 433 753,36 euroa (2012: 595 776,23) sekä luontoisetuja 24 911,71 euroa (20 181,11). Tulospalkkiota vuodelta 2013 maksetaan 0,00 euroa (26 581,49).

Yhtiön johtoryhmän jäsenille ei annettu tilikausilla 2011 – 2013 palkkioina QPR Softwaren osakkeita tai osakeperusteisia oikeuksia tai muita pitkän aikavälin palkitsemisinstrumentteja.

## 6 Johdon tulospalkkiojärjestelmä

### Johdon tulospalkkiojärjestelmä 2013

Vuonna 2013 toimitusjohtajan ja johtoryhmän yhteiset tulospalkitsemisperiaatteet olivat seuraavat:

- Toimitusjohtaja: enintään 40 prosenttia vuoden 2013 peruspalkasta.
- Johtoryhmän muut jäsenet: vastuualueesta riippuen enintään 25–40 prosenttia vuoden 2013 peruspalkasta.

Sekä toimitusjohtajan että johtoryhmän jäsenten palkitsemisjärjestelmän perusteina toimivat konsernin liikevaihdon ja konsernin liikevoiton kehitys vuonna 2013.

Tilikauden 2013 tuloksen perusteella toteutunut tulospalkkio (0,00 euroa) maksetaan rahana. Tulospalkkio maksetaan konsernin liikevaihdon ja konsernin liikevoiton toteutumien mukaisesti järjestelmän piirissä oleville henkilöille, jotka ovat työsuhteessa yhtiöön 28.2.2014.

### Johdon tulospalkkiojärjestelmä 2014

Vuonna 2014 toimitusjohtajan ja johtoryhmän yhteiset tulospalkitsemisperiaatteet ovat seuraavat:

- Toimitusjohtaja: enintään 60 prosenttia vuoden 2014 peruspalkasta.
- Johtoryhmän muut jäsenet: vastuualueesta riippuen enintään 40–60 prosenttia vuoden 2014 peruspalkasta.

20.2.2014

Sekä toimitusjohtajan että johtoryhmän jäsenten palkitsemisjärjestelmän perusteina toimivat liikevaihdon ja liikevoiton kehitys vuonna 2014.

Tulospalkkio maksetaan liikevaihdon ja liikevoiton toteutumien mukaisesti järjestelmän piirissä oleville henkilöille, jotka ovat työsuhteessa yhtiöön 28.2.2015.

## 7 Johdon osakepohjainen kannustinjärjestelmä

QPR Software Oyj:n hallitus päätti 25.3.2011 konsernin johtoryhmän jäsenten (ml. toimitusjohtaja) osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden omistukseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Järjestelmässä oli kolme yhden vuoden ansaintajaksoa, jotka olivat kalenterivuodet 2011, 2012 ja 2013. Yhtiön hallitus päätti ansaintajakson ansaintakriteerit ja niille asetettavat tavoitteet kunkin jakson alussa. Järjestelmän mahdolliset palkkiot ansaintajaksoilta 2011–2013 perustuivat QPR Software -konsernin liikevaihdon kasvuun ja liikevoittoon. Vuosina 2011–2013 ansaintakriteerit eivät toteutuneet, eikä palkkiota siten makseta kyseisiltä vuosilta.