

Reporte Integral por Competencias

Evaluated: Daniel Galván

Puesto: Especialista de Atracción y Selección

Evaluatest®
Talento a tiempo



Daniel Galván

Especialista de Atracción y Selección

Usuario: d_galvan05

Código de evaluación: caparhays

Edad: 39

Género: Masculino

Nacionalidad: Mexicana

84.86%

Porcentaje de apego

84.44%

Necesarias

92.98%

Deseables



Nivel de puesto

Administrativo/Contribuidor individual



Experiencia

0 años 0 meses



Salario deseado

\$0.00



Ubicación

Distrito Federal (DF), México



Fecha de postulación

13/06/2018



Fecha de término de evaluación

27/06/2018

Todos los resultados y datos comparativos del mercado laboral han sido desarrollados a través de nuestra metodología de investigación estadística y conductual avalados por

Deloitte.

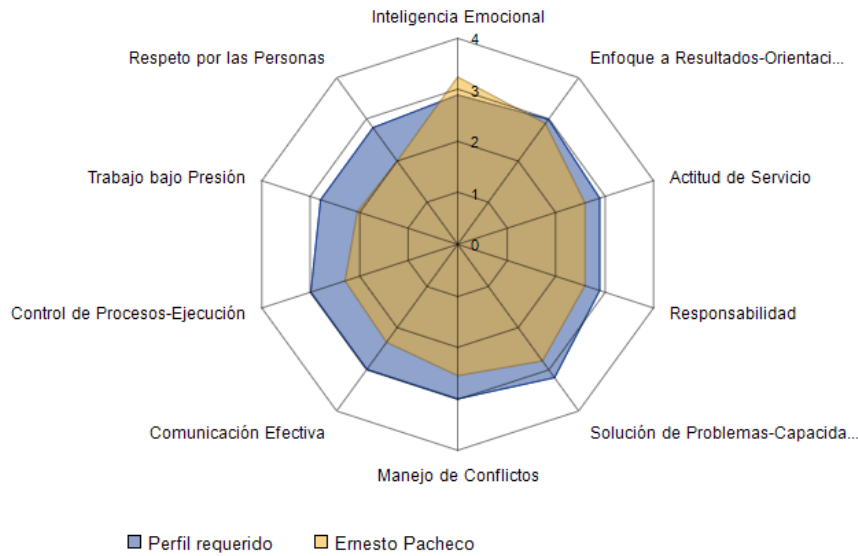
PEOPLEANALYTICS
ver lo invisible en un mundo real

Reporte Integral por Competencias

Evaluado: Daniel Galván

Puesto: Especialista de Atracción y Selección

Evaluatest®
Talento a tiempo



Fortalezas

Puntuaciones más altas del candidato respecto al puesto (GAP), las cuales es posible perfeccionar.



Inteligencia Emocional 3.25
Competente



Enfoque a Resultados-Orientación a la Tarea 2.90
Competente



Actitud de Servicio 2.60
Competente



Áreas de oportunidad

Puntuaciones más bajas del candidato respecto al puesto (GAP), las cuales es recomendable desarrollar.



Control de Procesos-Ejecución 2.30
En Desarrollo



Trabajo bajo Presión 2.05
En Desarrollo



Respeto por las Personas 2.00
En Desarrollo

Reporte Integral por Competencias

Evaluado: Daniel Galván

Puesto: Especialista de Atracción y Selección

Evaluatest[®]
Talento a tiempo

Resumen de resultados

Competencias	Necesaria	Puesto	Persona	Gap diferencia	Rango de los evaluados en el Mercado Laboral
Inteligencia Emocional	No	2.9	3.25	0.35	2.60 - 3.10
Enfoque a Resultados-Orientación a la Tarea	Sí	3	2.90	-0.10	2.80 - 3.20
Actitud de Servicio	Sí	2.9	2.60	-0.30	2.70 - 3.30
Responsabilidad	Sí	2.9	2.60	-0.30	2.60 - 3.30
Solución de Problemas-Capacidad de Análisis	Sí	3.2	2.80	-0.40	2.90 - 3.40
Manejo de Conflictos	Sí	3	2.55	-0.45	2.80 - 3.30
Comunicación Efectiva	Sí	3	2.35	-0.65	2.90 - 3.40
Control de Procesos-Ejecución	Sí	3	2.30	-0.70	2.90 - 3.40
Trabajo bajo Presión	No	2.8	2.05	-0.75	2.80 - 3.30
Respeto por las Personas	Sí	2.8	2.00	-0.80	2.60 - 3.00

Reporte Integral por Competencias

Evaluated: Daniel Galván

Puesto: Especialista de Atracción y Selección

Evaluatest®
Talento a tiempo

Interpretación de competencias clave



Inteligencia Emocional
Competente

Rango de los evaluados en el
Mercado Laboral 2.60 - 3.10

Puesto 2.9

Persona 3.25

Gap diferencia 0.35

Competente: Perfeccionamiento de la Competencia.

- Conoce cuáles son las situaciones que le despiertan emociones positivas y negativas, por lo que puede anticiparse y elaborar una respuesta asertiva.
- Es capaz de comprender las emociones de las demás personas que le rodean.



Enfoque a Resultados-Orientación a
la Tarea
Competente

Rango de los evaluados en el
Mercado Laboral 2.80 - 3.20

Puesto 3

Persona 2.90

Gap diferencia -0.10

Competente: Aplica la competencia en su trabajo cotidiano.

- Logra realizar adecuadamente la mayor parte de las tareas solicitadas.
- Muestra cierta facilidad para concentrarse.
- Cuida la calidad de sus entregables.
- Se sugiere que su jefe lo motive reconociendo el empeño con que trabaja.



Actitud de Servicio
Competente

Rango de los evaluados en el
Mercado Laboral 2.70 - 3.30

Puesto 2.9

Persona 2.60

Gap diferencia -0.30

Competente: Demuestra las habilidades cuando el entorno es favorable.

- Es capaz de proporcionar un servicio adecuado a la mayoría de las personas.
- Muestra suficiente disposición y apertura para proporcionar servicio, independientemente de sus opiniones personales.
- Entiende lo que el otro necesita de su parte, y regularmente lo lleva a cabo.
- Cuando dispone de poco tiempo tiene ciertas complicaciones para dar una respuesta oportuna.



Responsabilidad
Competente

Rango de los evaluados en el
Mercado Laboral 2.60 - 3.30

Puesto 2.9

Persona 2.60

Gap diferencia -0.30

Reporte Integral por Competencias

Evaluated: Daniel Galván

Puesto: Especialista de Atracción y Selección

Evaluatest®
Talento a tiempo

Competente: Demuestra las habilidades cuando el entorno es favorable.

- La persona cumple adecuadamente con todas las responsabilidades que tiene, pero sin buscar comprometerse a otras más importantes.
- Reconoce sus limitaciones en cuanto a lo que puede cumplir y lo que no, por lo que prefiere rechazar algo a fallar.
- Admite sus errores, aunque en ocasiones se le dificulta llevar a cabo acciones para enmendarlos.



Solución de Problemas-Capacidad
de Análisis
Competente

Rango de los evaluados en el
Mercado Laboral 2.90 - 3.40

Puesto 3.2

Persona 2.80

Gap diferencia -0.40

Competente: Demuestra las habilidades cuando el entorno es favorable.

- Logra comprender problemas sencillos, en los que hay pocos elementos intervinientes.
- Identifica algunas variables y entiende hasta cierto punto la relación entre ellas.
- Puede mejorar su desempeño en esta competencia por medio de ejercicios que requieran la aplicación del razonamiento lógico.



Manejo de Conflictos
En Desarrollo

Rango de los evaluados en el
Mercado Laboral 2.80 - 3.30

Puesto 3

Persona 2.55

Gap diferencia -0.45

En Desarrollo: Está fortaleciendo su empleo de las habilidades.

- Procura controlar sus impulsos y emociones, pero a veces se involucra demasiado en los conflictos, desgastándose innecesariamente.
- Trata de enfrentar las situaciones, pero no siempre logra acuerdos efectivos con los demás involucrados.
- Su estándar de desempeño en esta competencia se ve disminuido cuando enfrenta muchos conflictos a la vez, o éstos son de alta intensidad.



Comunicación Efectiva
En Desarrollo

Rango de los evaluados en el
Mercado Laboral 2.90 - 3.40

Puesto 3

Persona 2.35

Gap diferencia -0.65

En Desarrollo: Está fortaleciendo su empleo de las habilidades.

- Puede intercambiar información concreta con su interlocutor.
- Empieza a considerar con anticipación cuáles son las palabras más adecuadas para transmitir sus ideas.
- Puede mejorar su desempeño en esta competencia afinando sus herramientas para elegir el momento oportuno para expresarse.



Control de Procesos-Ejecución
En Desarrollo

Rango de los evaluados en el
Mercado Laboral 2.90 - 3.40

Puesto 3

Persona 2.30

Gap diferencia -0.70

Reporte Integral por Competencias

Evaluated: Daniel Galván

Puesto: Especialista de Atracción y Selección

Evaluatest®
Talento a tiempo

En Desarrollo: Está fortaleciendo su empleo de las habilidades.

- Puede ejecutar algunos procesos estandarizados, aunque no siempre logra el nivel esperado de eficiencia.
- Acepta la necesidad de mantener cierto orden en sus tareas.
- Tiende a seguir los procedimientos de eficacia probada.
- Requiere reforzar su habilidad para cuidar los detalles importantes en su trabajo.



Trabajo bajo Presión

En Desarrollo

Rango de los evaluados en el

Puesto 2.8

Persona 2.05

Gap diferencia -0.75

Mercado Laboral 2.80 - 3.30

En Desarrollo: Inconsistente al presentar la competencia.

- Aunque puede seguir respondiendo en situaciones de estrés, no lo hace de la mejor manera.
- Puede evadir las situaciones que percibe como desagradables, para no afrontar la presión.
- Debe identificar las circunstancias en las que comete más errores para mejorar su desempeño en las mismas.



Respeto por las Personas

En Desarrollo

Rango de los evaluados en el

Puesto 2.8

Persona 2.00

Gap diferencia -0.80

Mercado Laboral 2.60 - 3.00

Inconsistente: Inconsistente al presentar la competencia.

- Considera que la tolerancia es la mejor estrategia para respetar a otros, pero se le dificulta lidiar con personas que no le simpatizan o con las que no se siente cómoda.
- Tiene dificultades para controlarse cuando su estado emocional es alterado.
- Debe mejorar respecto a la congruencia de sus conductas con las personas a su alrededor, por la impresión que les da

Reporte Integral por Competencias

Evaluated: Daniel Galván

Puesto: Especialista de Atracción y Selección

Evaluatest®
Talento a tiempo



El contenido de este documento es confidencial y pertenece a Brivé Soluciones S.A. de C.V., Evaluatest Recursos Humanos y Testing Center S.A. de C.V. Esta información no podrá ser utilizada, fotocopiada, duplicada o revelada para cualquier propósito diferente a los indicados por los involucrados. Nuestros procesos de evaluación están sustentados por la metodología de investigación teórica y estadística de Brivé® avalada por Académicos del ITAM y examinado por Deloitte®