

Entorno+

Tu empresa en equilibrio

Crea un entorno de resultados en armonía.



Incluye
Evaluación de la
NOM-035



Desarrolla un ambiente laboral favorable.

Entorno+ la primer solución autogestionable para crear un entorno favorable de resultados y productividad, simplifica tus procesos de desarrollo organizacional asegurando el ambiente laboral ideal de tu organización.



Crea un entorno de resultados.

Asegura un clima organizacional favorable, monitorea e identifica de manera sencilla la satisfacción y riesgos de tu entorno laboral.

Evita Factores de Riesgo Psicosocial.

Identifica, analiza y prevén los Factores de Riesgo Psicosocial que estipula la **NOM-035**, obtén una visión integral de tus centros de trabajo.

Desarrollo Organizacional Estratégico.

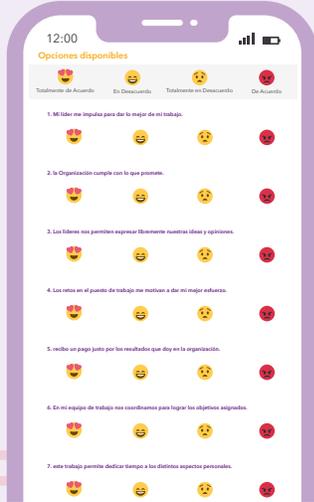
Promueve e implementa acciones de mejora, presenta resultados en tiempo real y toma decisiones con mayor impacto.

Un ambiente ideal en 4 pasos

Identifica | Comunica | Prioriza | Acciona

Identifica a tiempo riesgos.

Evalúa 11 indicadores de clima laboral.



- | | | | |
|-----------------------------------|----|------------------------------|---|
| Efectividad de liderazgo | ★ | Compensación y beneficios | ☑ |
| Espíritu de equipo y colaboración | 🐾 | Reconocimiento | 🏆 |
| Identidad y compromiso | ❤️ | Desarrollo profesional | 🎓 |
| Significado | • | Comunicación | 📢 |
| Autonomía | • | Confianza en la Organización | 👍 |
| Crecimiento | • | Calidad de vida y trabajo | 🏠 |
| Impacto | • | Satisfacción en el puesto | 👤 |
| Conexión | • | Entorno físico de trabajo | 💻 |

Identifica, analiza y previene los Factores de Riesgo Psicosocial.

Evalúa NOM-035 Factores de Riesgo Psicosociales.

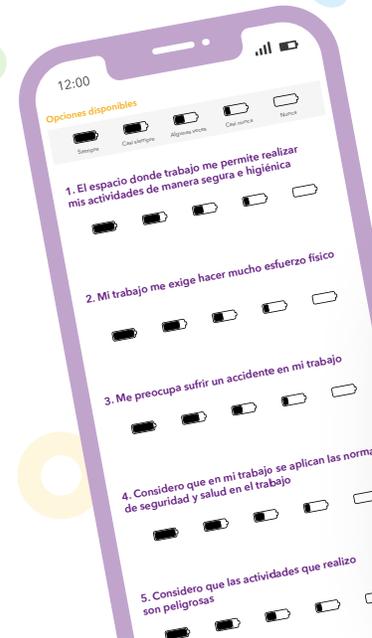
Aplica para empresas de 16 a 50 empleados.

- Condiciones en el ambiente de trabajo
- Cargas de trabajo
- Falta de control sobre el trabajo
- Jornadas de trabajo y rotación de turnos
- Interferencia en la relación trabajo - familia
- Liderazgo negativo y relaciones negativas en el trabajo
- Violencia laboral

Evalúa NOM-035 Entorno Organizacional.

Aplica para empresas de +50 empleados, además de Factores de Riesgo Psicosocial.

- Sentido de pertenencia a la empresa
- Formación adecuada para la realización de tareas
- Definición precisa de responsabilidades para los trabajadores
- Participación proactiva y comunicación entre el patrón, sus representantes y trabajadores
- Distribución adecuada de cargas de trabajo con jornadas laborales regulares
- Evaluación y reconocimiento del desempeño



Comunica y sensibiliza de manera sencilla.

Involucra a todos.

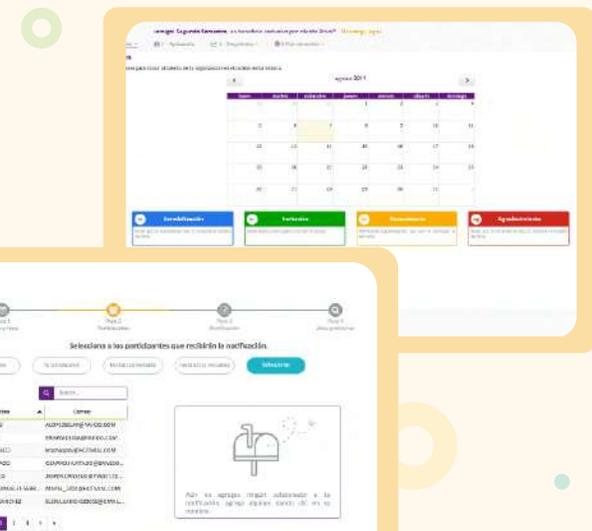
Gestiona la carga de la información de todos los colaboradores fácilmente, crea procesos específicos para diferentes corporativos, sucursales, áreas o departamentos.

Comunicación al momento.

Programa invitaciones, recordatorios y notificaciones vía email o sms con líderes o colaboradores para realizar su evaluación a tiempo con ejemplos amigables de manera profesional.

Anónimo, seguro y confidencial.

La opinión de cada colaborador es valiosa, bríndales confidencialidad y anonimato para poder expresar ideas o recomendaciones de manera oportuna.



Prioriza la estrategia, enfócate en lo importante.

Fácil de priorizar.

Recomendaciones priorizadas y ordenadas por relevancia de los indicadores clave a trabajar sugeridas por tus colaboradores en los principales indicadores de tu entorno laboral.

Olvídate del Excel.

Ten una visión integral de tu organización al instante, segmenta y descarga reportes de información clave para tu toma de decisiones de manera sencilla y priorizada de acuerdo con el nivel de importancia.

Resultados en tiempo real.

Informes de tu ambiente laboral con un clic segmentados de manera sencilla por indicadores o factores de riesgo generales, área, jefe, puesto, generación, etc.



Plan de acción

Relevancia alta			
Relevancia media			
Relevancia baja			



Satisfacción deficiente Satisfacción regular Satisfacción adecuada Satisfacción óptima

Planes de acción estratégicos que aseguran el éxito.

Plan de acción de tu clima laboral.

Acciones puntuales con las mejores prácticas y recomendaciones de colaboradores, para mejorar los indicadores de tu ambiente laboral.

Plan de acción de Factores de Riesgo Psicosociales.

Acciones puntuales con las mejores prácticas para prevenir los Factores de Riesgo Psicosociales para implementar en tu estrategia.

Reportes ejecutivos.

Destaca al instante en tus resultados listos para presentar y ejecutar que complementen tu estrategia de desarrollo organizacional.

¿Por qué Entorno+?

Asesoría gratuita de la NOM-035.

Taller de cumplimiento NOM-035 en 2019.

Diagnóstico 2 en 1 Clima + Nom-035.

Planes de acción estratégicos.

Crea un entorno de resultados en armonía.

Habla con un especialista.

Ventas +55 3640 4281 | entorno@brivesoluciones.com