

# Una visión integral del talento para impulsar los resultados.



## Acelera los resultados.

“

Los empleados comprometidos hacen que sus organizaciones sean **17% más productivas y 21% más rentables.**

”

### Transforma tu visión.

Trabaja con una estrategia enfocada en el talento a diferentes niveles de tu organización.

### Identifica riesgos a tiempo.

Descubre las causas que impiden a directores, gerentes y colaboradores obtener resultados así como las acciones para cumplir los objetivos.

### Alinea el talento a la estrategia.

Toma decisiones con información precisa para alinear las competencias clave grupales e individuales; con las capacidades requeridas por la estrategia.

### Impulsa líderes y equipos efectivos.

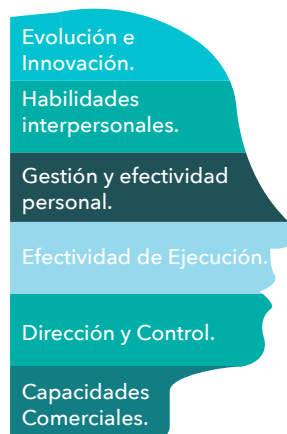
Acelera el crecimiento de gerentes y directores para retroalimentar, guiar y potenciar el talento en sus equipos de trabajo.

### Determina la estrategia de gestión del talento.

Realiza las acciones segmentadas de reconocimiento, promoción, desarrollo, retención y sucesión para las personas correctas.

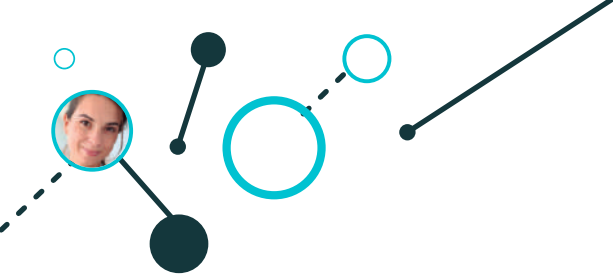


## Modelo de competencias



## 01 | Primero la estrategia

- Entendimiento de la misión, visión, estrategia y objetivos.
- Evou<sup>360</sup> se adecua a tu modelo de competencias o Brivé<sup>®</sup> te asesora para desarrollarlo.
- Determinación de las competencias esenciales a partir de la estrategia.
- Diseño, definición o actualización de perfiles con nuestro modelo que incluye 25 competencias, en 6 grupos:
  1. Evolución e Innovación.
  2. Habilidades interpersonales.
  3. Gestión y efectividad personal.
  4. Efectividad de Ejecución.
  5. Dirección y Control.
  6. Capacidades Comerciales.



## 02 | Diagnóstico confiable

- Comunicación clara a los participantes con el kit de sensibilización Evou®360.
- Aplicación de la evaluación 90°, 180° y 360°.
- Descubre los resultados individuales, grupales y generales, así como el porcentaje de compatibilidad de cada colaborador con las competencias clave que se desprenden de la estrategia.



## 03 | Visión 360 con plan de acción



- Comprensión integral de la situación organizacional respecto de las competencias clave de la estrategia.
- Profundidad con los diversos reportes ejecutivos de resultados por:
  - Nivel, departamento.
  - Geografía, sucursales, plantas.
  - Resultados generales por competencia
  - Top y Low performers.
  - High potentials.
  - Reportes con cruces que incluyen métricas de desempeño (kpi's)
- Presentación ejecutiva de resultados:
  - Análisis.
  - Conclusiones.
  - Hallazgos y recomendaciones.
- Plan de acción organizacional y grupal en sintonía con la estrategia, que comprende:
  - 9 box organizacional, por nivel, departamento.
- Estrategias segmentadas para gestionar el talento:
  - Reconocer.
  - Promover.
  - Desarrollar.
  - Suceder.
  - Reemplazar.
- Acciones clave para impulsar los resultados a partir de del cierre de brechas en competencias.

## 04 | Liderazgo y desarrollo del talento

- Es increíble como fluyen las sesiones de retroalimentación con el tablero innovador de InterEnvision incluido en Evou®360.
- Certifica a directores, gerentes y líderes para tener sesiones 1 a 1 con cada colaborador para: felicitar, reconocer, retroalimentar y guiar.
- Los Reportes de Evou®360 son un regalo para cada colaborador, porque le permiten descubrir sus prioridades de mejora, recibe recomendaciones consultivas y valiosas sugerencias por parte de pares, subordinados, líder y clientes internos o externos con los que tiene relación.
- Establece prioridades de mejora, acuerda objetivos como parte del plan de acción por colaborador.
- Registra y da seguimiento periódico de acuerdos y resultados individuales a través de Evou®360.



## 05 | Medición de Resultados

- Con Evou®360, los resultados organizacionales, de equipo e individuales se miden continuamente como garantía de la solución.

### INCLUYE

Certificación en el método de la solución Evou®360 para aplicarlo en tu organización.



# Tus resultados respaldados por nuestra experiencia.



## Poderoso método.

La solución Evou®360, permite que gerentes y directores estén certificados para gestionar al talento al retroalimentar, realizar conversaciones cruciales, acordar objetivos, planes de acción, dar seguimiento y medir los resultados con sus Colaboradores.

## Confiabilidad.

Tranquilidad de contar con una solución con métodos, procesos, asesoría y acompañamiento para tomar decisiones importantes.

## Resultados.

Los líderes y sus equipos facilitan el logro de diferentes objetivos e incrementan su efectividad y desempeño.

## Costo beneficio.

Nuestra solución garantiza un retorno de inversión de 3 a 6 meses.

## Asesoría y experiencia.

Organizaciones en más de 18 países prefieren las soluciones de Brivé® para gestionar el Talento.



Nuestros procesos de evaluación están sustentados por la metodología de investigación teórica y estadística de Brivé® avalada por Académicos del ITAM y examinado por Deloitte®

## Hablemos de resultados en 2019

Llámanos para agendar la cita

+52 (55) 1164 9000 ext. 350 | [evou360@brivesoluciones.com](mailto:evou360@brivesoluciones.com)

[evou360.com](http://evou360.com)