



# BARÓMETRO 2015 EDENRED - IPSOS

BIENESTAR Y MOTIVACIÓN DE LOS EMPLEADOS

#WBWbarometer



## BIENESTAR Y MOTIVACIÓN DE LOS EMPLEADOS

# ¿QUIÉNES SOMOS?

**BENEFICIOS PARA EMPLEADOS.**  
Facilitar la vida de los empleados.



**GASTOS PROFESIONALES.**  
Optimizar la gestión de los gastos profesionales.



**MOTIVACIÓN Y RECOMPENSAS.**  
Estimular y reconocer la eficiencia.



-  42 países
-  6.000 colaboradores
-  660.000 clientes
-  1,4 millones de afiliados
-  41 millones de beneficiarios

-  4 familias de soluciones
-  130 empleados
-  9.000 clientes
-  50.000 afiliados
-  360.000 beneficiarios

# BARÓMETRO DE CLIMA LABORAL Y MOTIVACIÓN



Desde 2004, Edenred y el instituto francés encuesta Ipsos han estado llevando a cabo una encuesta anual sobre las percepciones y expectativas profesionales de los empleados.

El objetivo: analizar cómo los **empleados** perciben sus **condiciones de trabajo**.

El cuestionario incluye temas recurrentes en torno a **cinco indicadores clave**:

- La confianza de los empleados en el futuro de su compañía,
- Sus preocupaciones profesionales,
- Bienestar en el trabajo,
- Cambios en su motivación,
- Lealtad a su empresa.

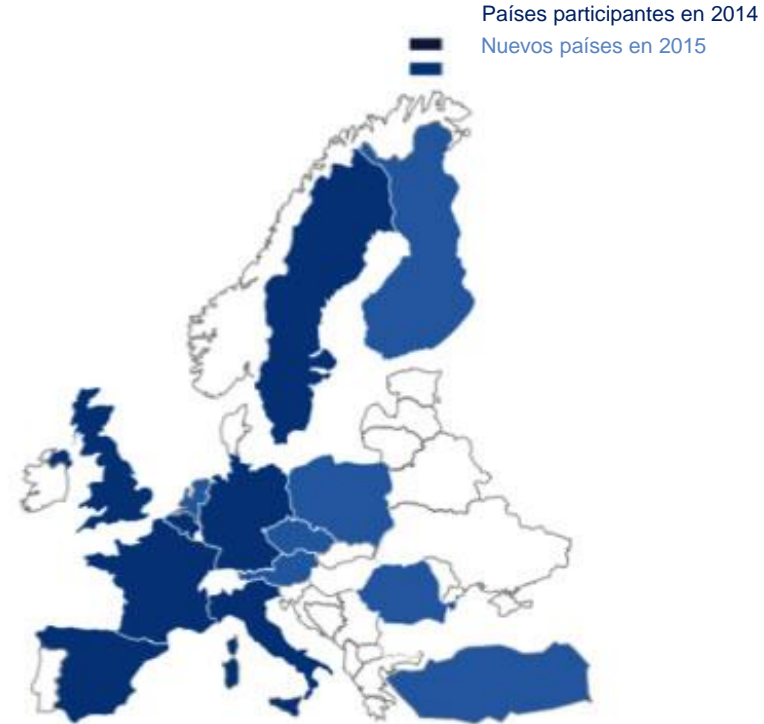
Este año temas de recursos humanos se han agregado para abordar temas relevantes como la empleabilidad, la vida laboral más larga, la transformación digital y más.

## 13 600 Empleados europeos

encuestados en **enero 2015**,

en **14 países**:

Alemania, Bélgica, España, Francia, Italia,  
Suecia, Reino Unido,  
y este año, Polonia, Rumanía, Turquía, Austria,  
Finlandia, República Checa y Holanda.

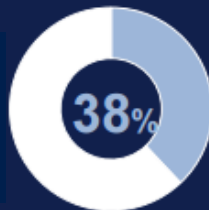


## 14 países encuestados en 2015



### BIENESTAR

Felices en el trabajo  
(% con frecuencia)

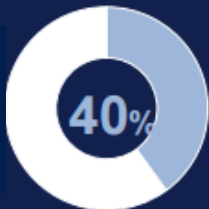


Calidad de vida en el trabajo  
(% notas 8-10)



### CONFIANZA

Porvenir del país  
(% muestran confianza)

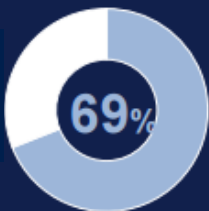


Porvenir profesional  
(% muestran confianza)

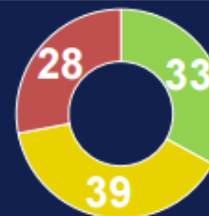


### MOTIVACIÓN

Motivación  
(% aumenta + estable)



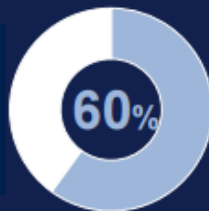
Preocupación (%)



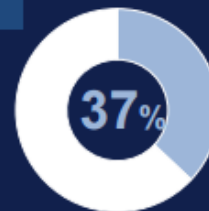
empleo  
sueldo  
tiempo

### DESARROLLO

Quedarse en la empresa  
(% sí)



Encontrar un empleo similar  
(% fácil)





# ESPAÑA



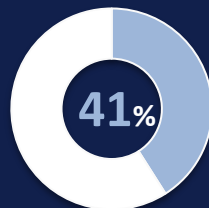
## Datos (eurostat 2014)

- Tasa de crecimiento del PIB: 1,1%
- Población activa: 23,2 M
- Tasa de paro: 25,5%

\*# puesto entre los 14 países europeos

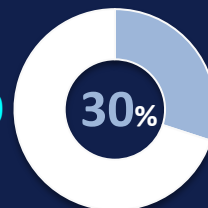
### BIENESTAR

Felices en el trabajo (% con frecuencia)



#6\*

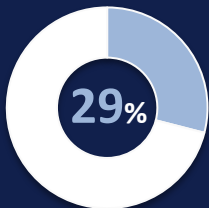
#10



Calidad de vida en el trabajo (% notas 8-10)

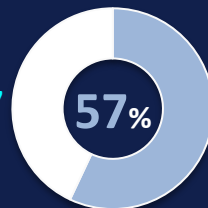
### CONFIANZA

Porvenir del país (% muestran confianza)



#10

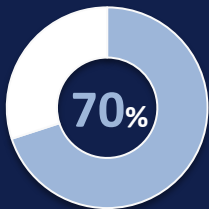
#7



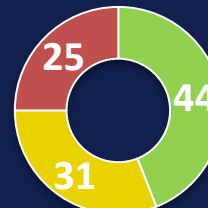
Porvenir profesional (% muestran confianza)

### MOTIVACIÓN

Motivación (% aumenta + estable)



#7

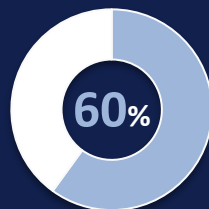


Preocupación (%)

- empleo
- suelo
- tiempo

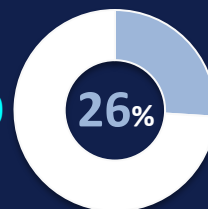
### DESARROLLO

Quedarse en la empresa (% sí)



#6

#10



Encontrar un empleo similar (% fácil)

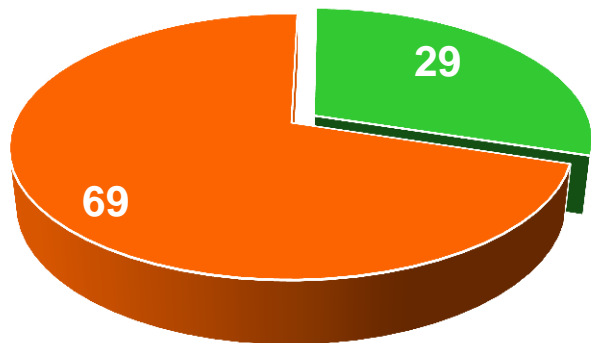


# Clima laboral en España

1

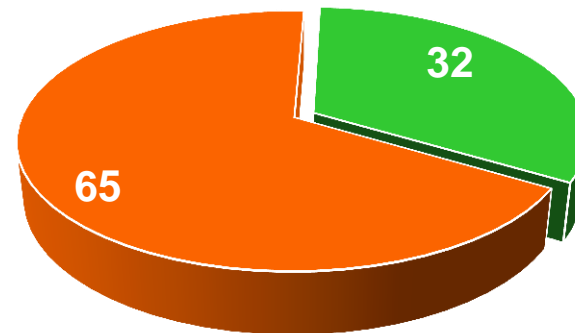
# NIVEL DE CONFIANZA

¿Tiene usted confianza en el porvenir económico de su **país**? (%)



■ Muestra confianza ■ No muestra confianza

¿Tiene usted confianza en el porvenir de su **empresa o administración**? (%)



■ Muestra confianza ■ No muestra confianza

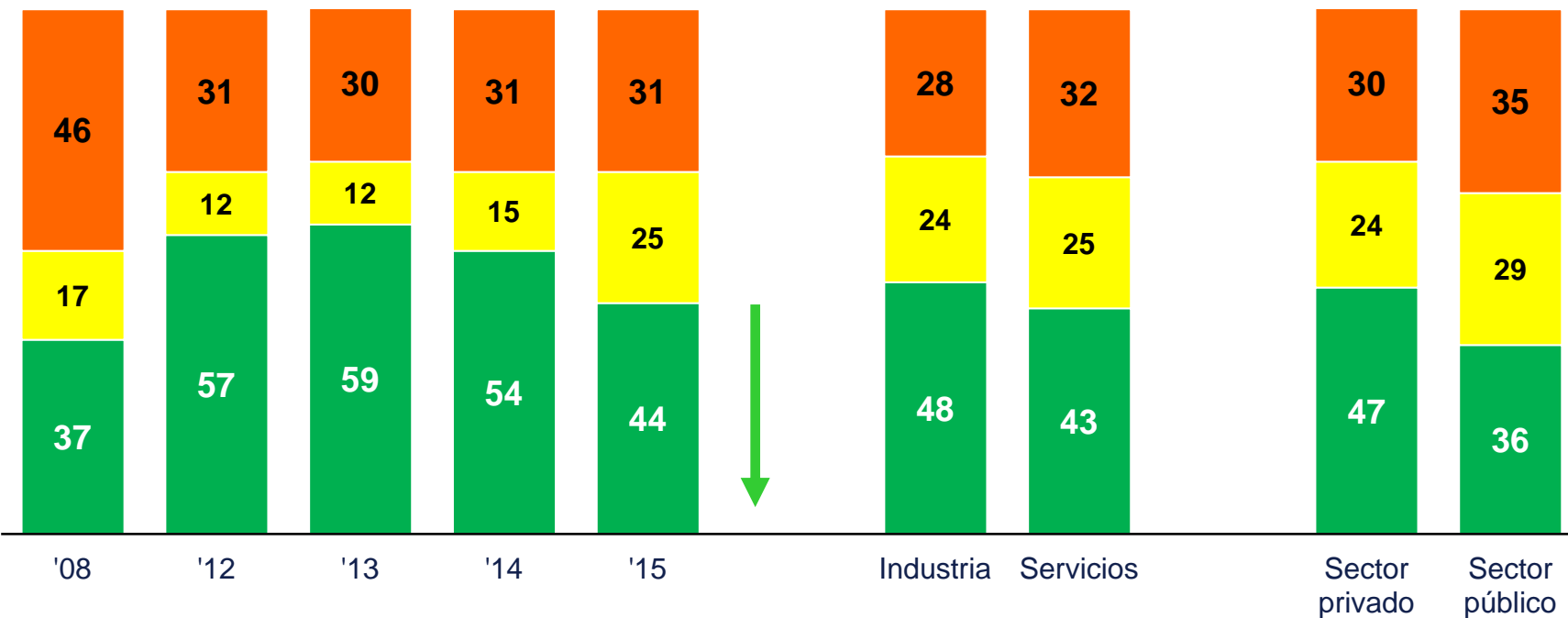


# PREOCUPACIÓN PROFESIONAL



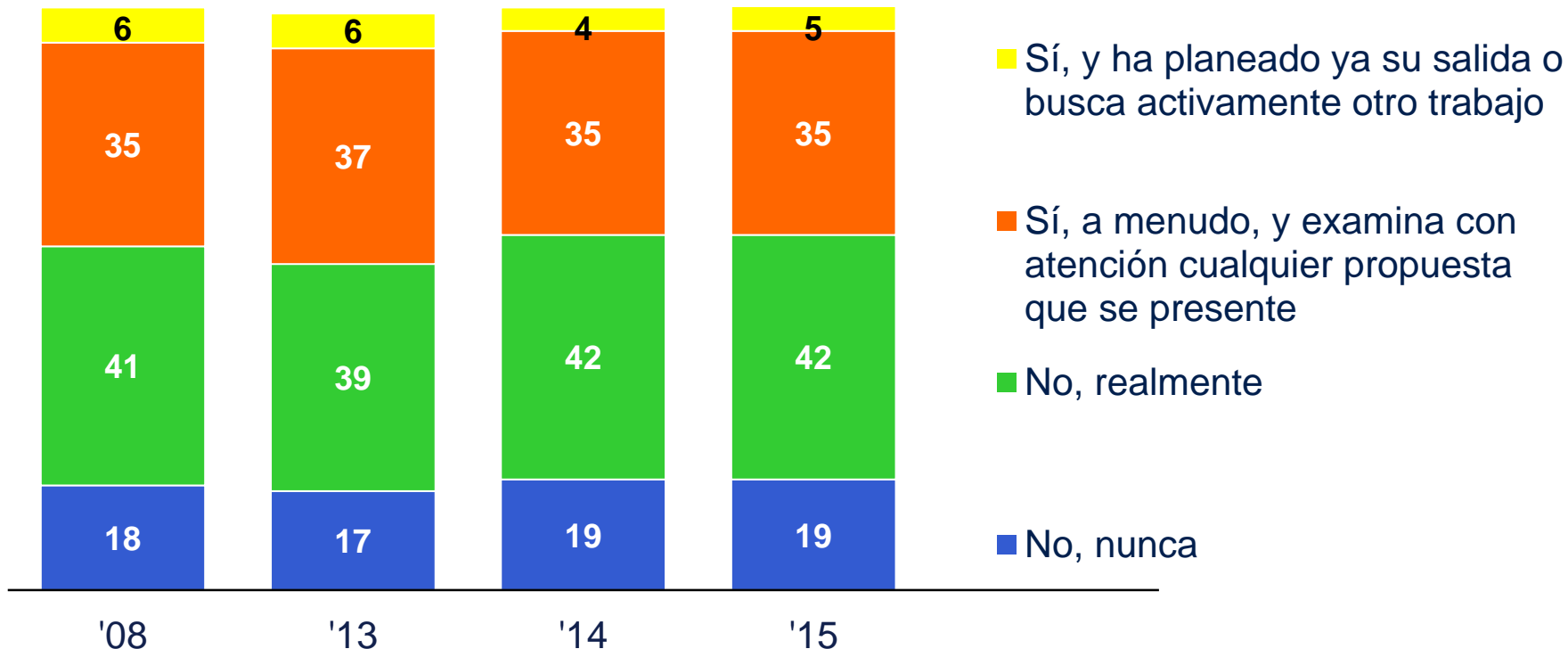
Actualmente, ¿cuál es su principal preocupación profesional? (%)

■ Mantenimiento del empleo ■ Tiempo dedicado al trabajo ■ Nivel salarial



# ESTABILIDAD

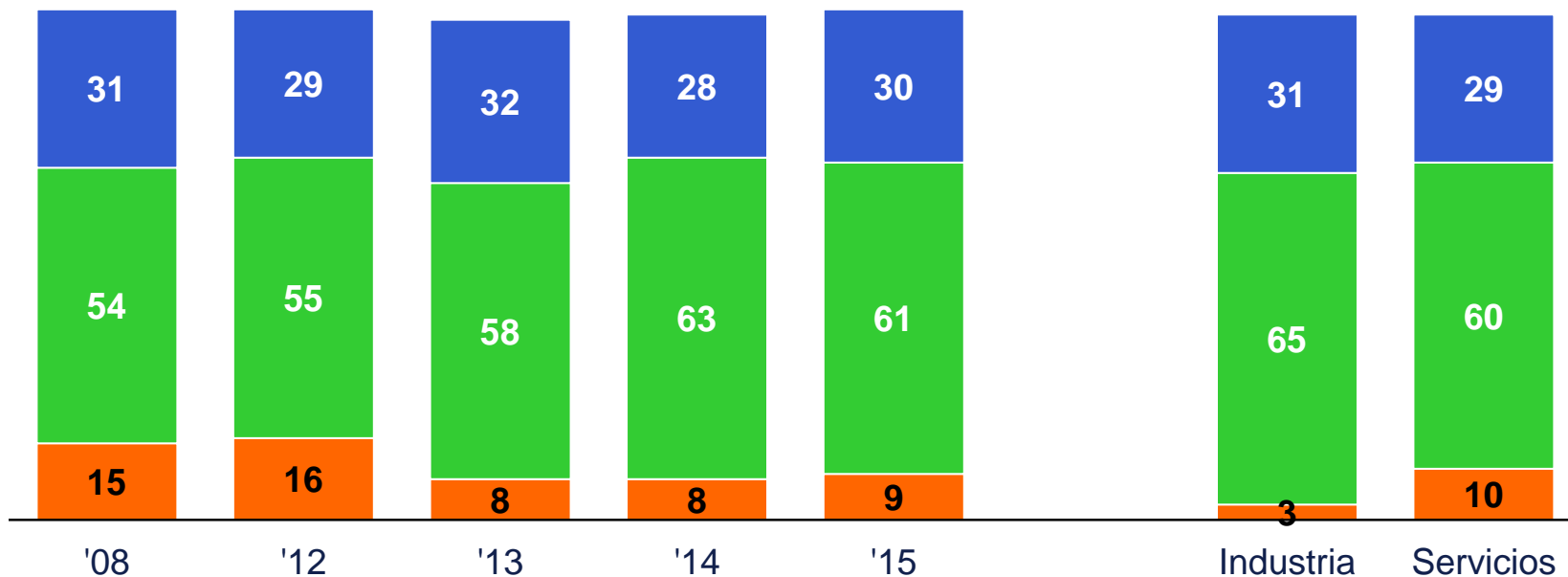
¿Ha pensado en **dejar su empresa** o administración? (%)



# MOTIVACIÓN EN EL TRABAJO

 su **motivación** en el trabajo actualmente (%)

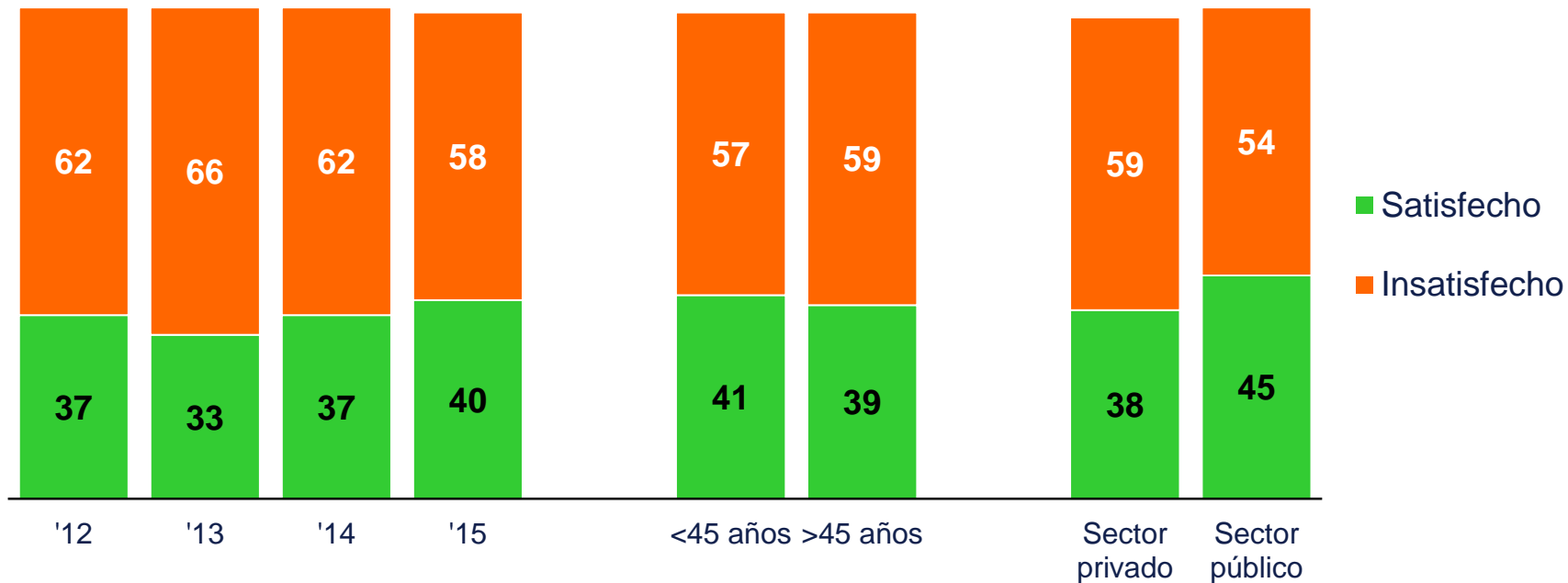
■ Aumenta    ■ Se mantiene estable    ■ Disminuye



# PODER ADQUISITIVO



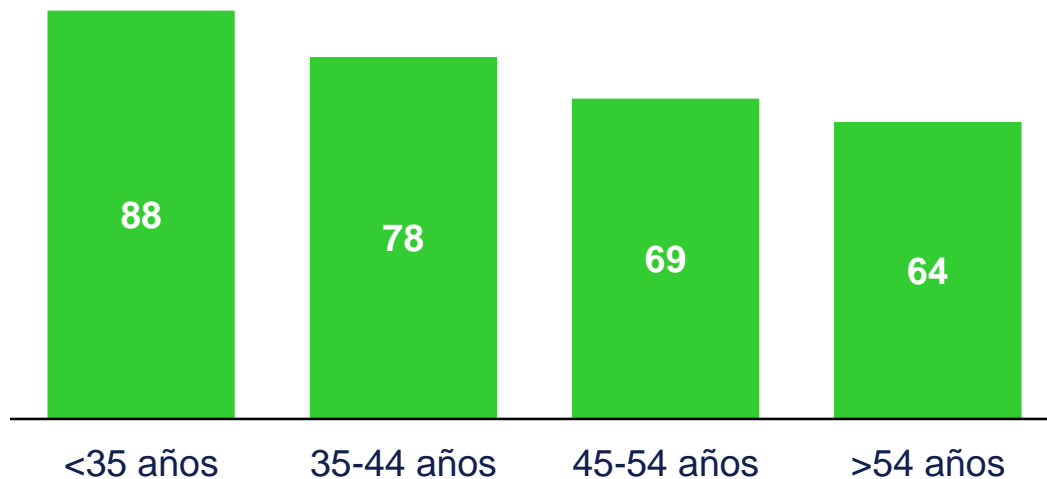
¿Está usted satisfecho con su poder adquisitivo? (%)



# El cambio digital

2

¿Diría de sí mismo que está **familiarizado** con el mundo digital (las nuevas herramientas de comunicación y usos digitales)? (% de familiarización)



# INICIATIVAS DIGITALES

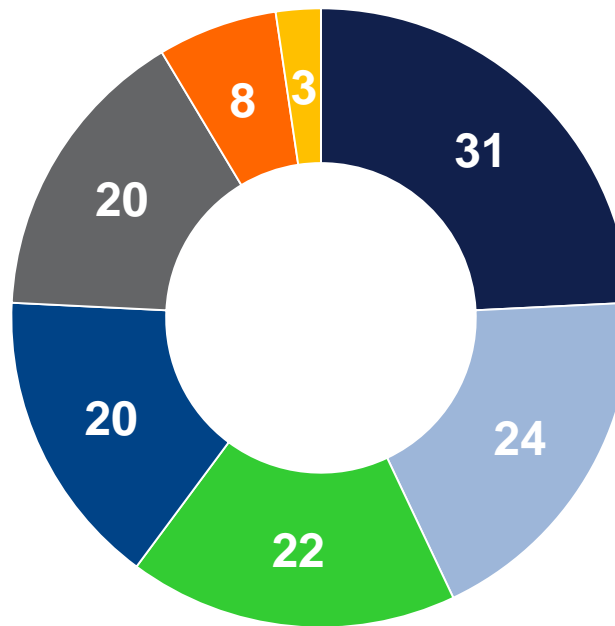


¿Se han aplicado las siguientes **iniciativas** en su empresa en los últimos años?

(% Sí) (varias respuestas posibles)

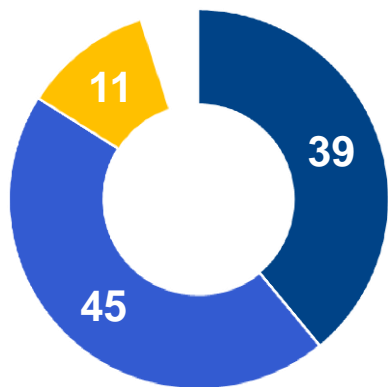
[Universo = empleados que trabajan en organizaciones de más de 100 empleados]

- Gestión electrónica de los procesos de recursos humanos
- Red social corporativa
- E-learning
- Virtualización de los espacios de trabajo
- Webs de colaboración
- Acuerdo de teletrabajo
- Política de «BYOD»



# IMPACTO DIGITAL

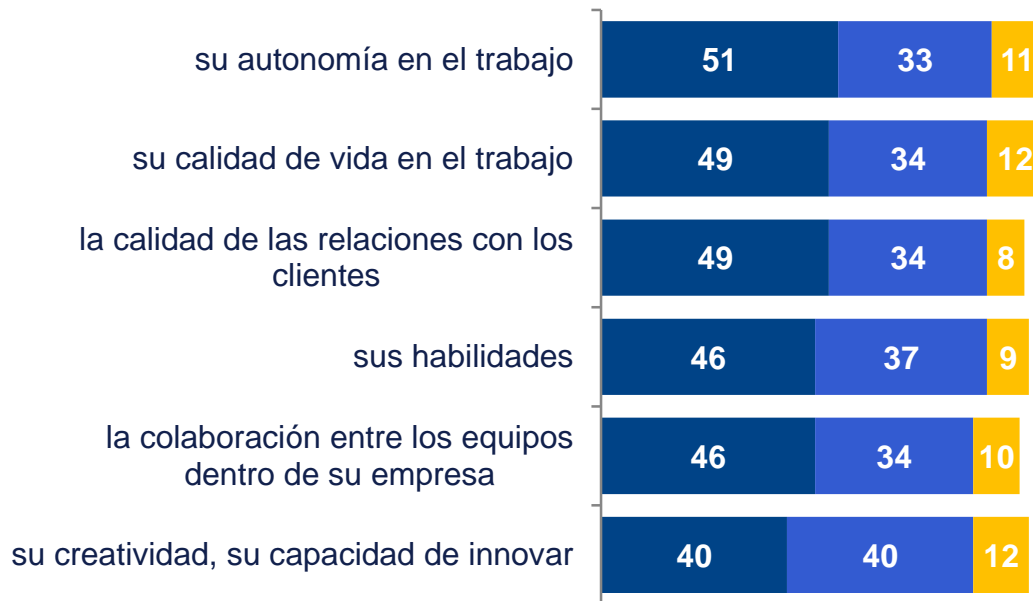
■ positivo ■ neutral



La tecnología digital ha generado un impacto en su **motivación** en el trabajo (%)



¿Diría que lo **digital** (las nuevas herramientas de comunicación y los nuevos usos digitales en la empresa) repercute globalmente en... ? (%)



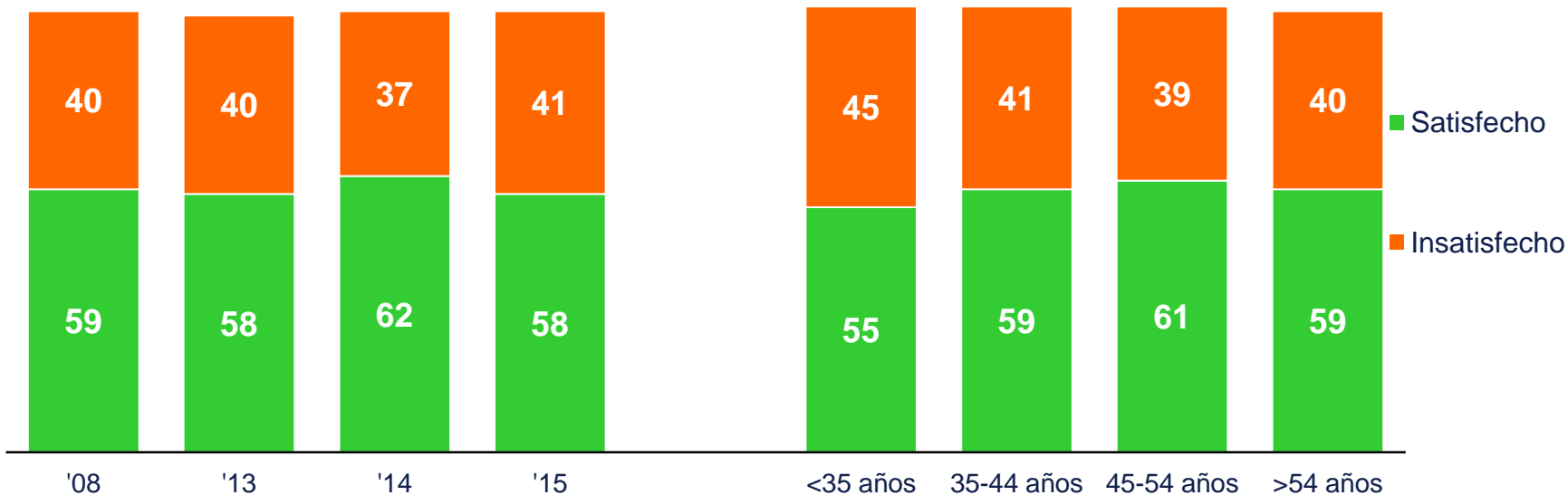


# EFECTO BLURRING Y CONCILIACIÓN

3

# SATISFACCIÓN EN RELACIÓN CON LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA PERSONAL Y LABORAL

Respecto a su situación profesional actual, ¿está usted satisfecho/a del **equilibrio** entre su vida profesional y su vida personal? (%)



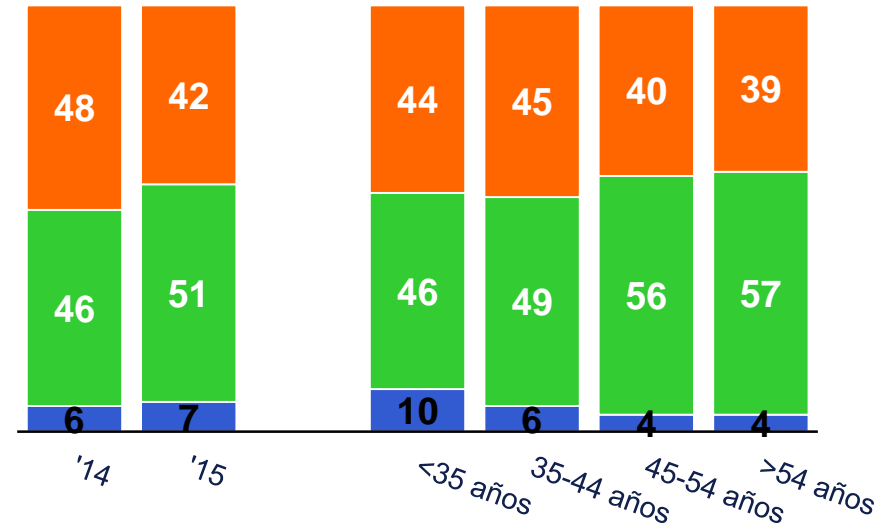
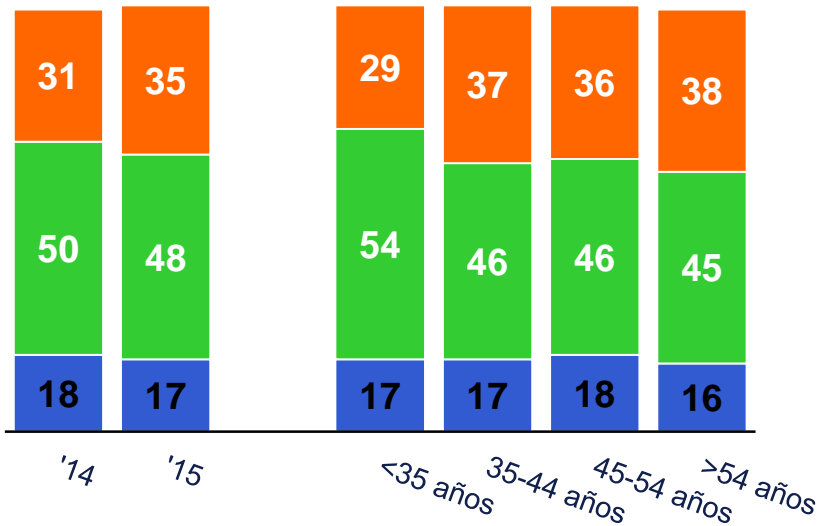
# MEZCLA DE LA VIDA PROFESIONAL CON LA VIDA PRIVADA. EL «BLURRING»

¿Tiene la impresión de que... (%)

le **requieren** laboralmente fuera de su horario profesional?

se ve obligado a arreglar **problemas personales** durante sus horas de trabajo?

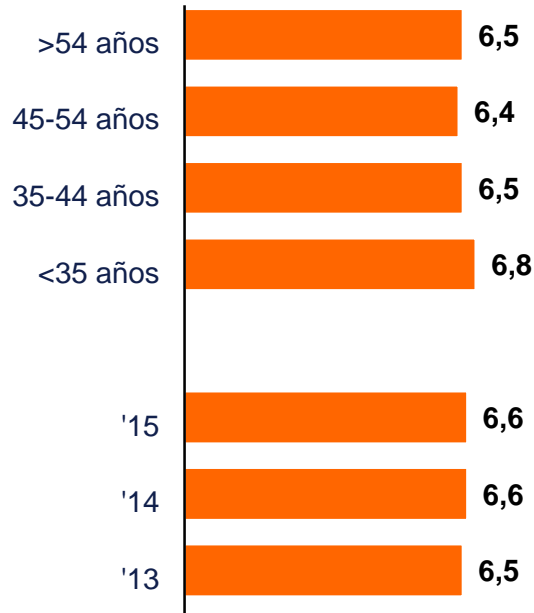
■ A menudo ■ De vez en cuando ■ Nunca



# ESTRÉS EN EL TRABAJO

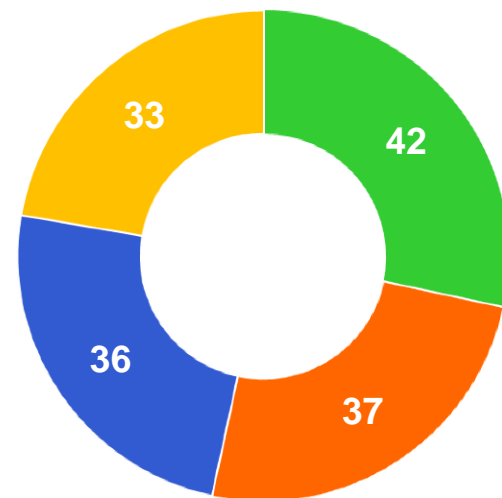
 Si tuviese que puntuar en una escala del 1 al 10 su «**nivel de estrés** en el **trabajo**», ¿qué nota pondría?

## Promedio



% notas de 8 a 10

■ <35 años ■ 35-44 años ■ 45-54 años ■ >54 años



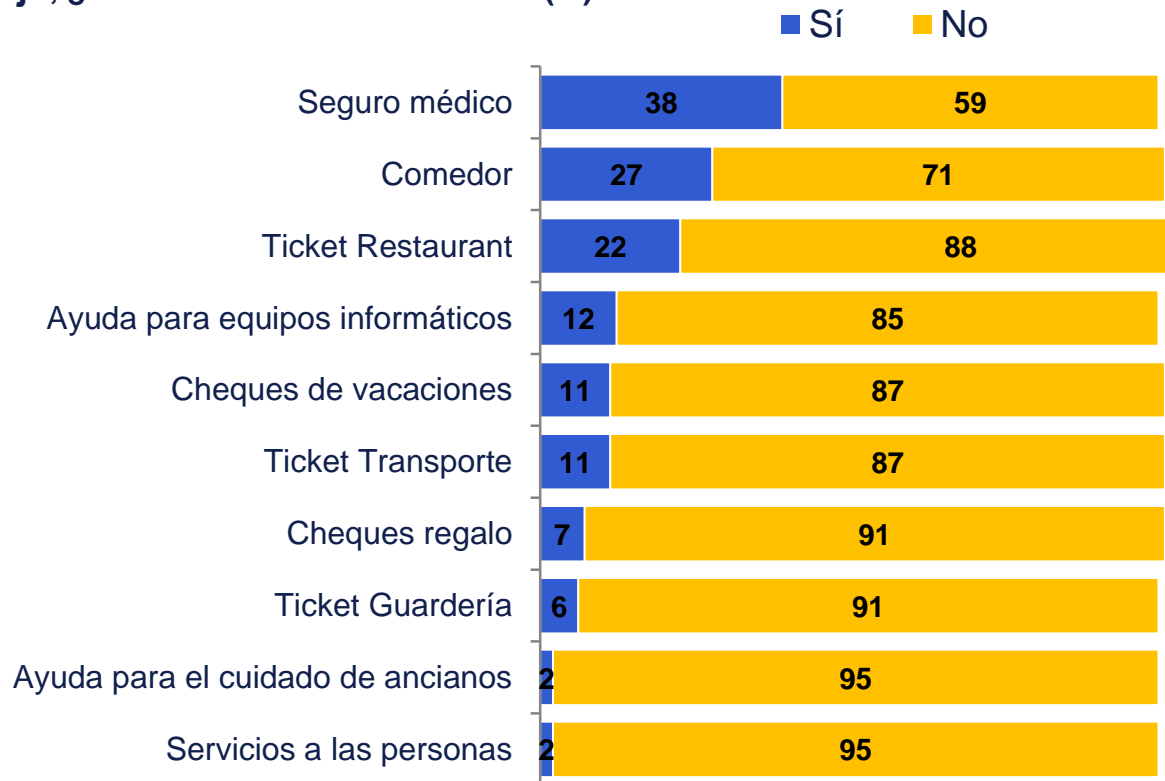


# BENEFICIOS SOCIALES

4

# PRINCIPALES BENEFICIOS

En su trabajo, ¿se **beneficia** usted de... ? (%)



# A DESTACAR

- La principal preocupación (44%) de los empleados españoles continúa siendo **mantener el empleo**, aunque **disminuye 10 puntos** respecto el año anterior.
- Un 60% de los trabajadores **no piensa abandonar** su empresa
- El empleado español se muestra **más confiado** en su empresa que en su país.
- La gestión electrónica de los procesos de recursos humanos (31%), seguida de las **redes sociales corporativas** (24) y el **e-learning** (22%) son las **iniciativas** más comunes que se han incorporado a las empresas españolas.
- El 41% de los trabajadores en España se muestra **insatisfecha** con el **equilibrio** de la **vida profesional y laboral**.
- El 37% de los trabajadores se sienten **muy estresados** en su trabajo

- Encuesta en línea realizada entre **el 9 y el 21 de enero de 2015** sobre un conjunto de 13.600 empleados europeos (10.<sup>a</sup> edición)
- Muestra representativa de 800 empleados españoles (a partir de 18 años de edad, excluidos artesanos, comerciantes, profesiones liberales y agricultores o dueños de explotaciones agrícolas)
- Resultados corregidos para asegurar la representatividad estadística
- Podéis obtener el estudio completo en [www.edenred.es/descarga-barometro-edenred-ipsos-2015](http://www.edenred.es/descarga-barometro-edenred-ipsos-2015)