

ÁLTALÁNOS SZERZŐDÉSI FELTÉTELEK

A TALENTUNO.COM PLATFORM ÁLTAL BIZTOSÍTOTT SZOLGÁLTATÁSOK IGÉNYBE VÉTELÉHEZ

Jelen Általános Szerződési Feltételek (továbbiakban: ÁSZF) Web általános jelleggel szabályozzák a Talentuno Technologies Zrt. (Talentuno), mint szolgáltató (továbbiakban: Szolgáltató) valamint az általa biztosított szolgáltatásokat igénybe vevő személy (továbbiakban: Megbízó) között létrejövő, jelöltlista szolgáltatások nyújtása tárgyában kötendő szerződéseket.

Amennyiben a Megbízott és Megbízó között jelen szerződés tárgyát képező szolgáltatás tárgyában létrejött egyedi szerződéses feltételek és a jelen ÁSZF rendelkezései egymástól eltérnek, úgy az egyedi szerződés feltételek az irányadók.

Jelen ÁSZF rendelkezései a Weboldal általános szerződési feltételeihez képest speciális rendelkezéseknek minősülnek, így eltérés esetén jelen ÁSZF rendelkezései alkalmazandók.

Jelen ÁSZF hatálya nem terjed ki azon szerződésekre, amelyek Megbízó és Szolgáltató között írásban, papír alapon jöttek létre.

Szolgáltató adatai:

Talentuno Technologies Zártkörűen Működő Részvénytársaság (Talentuno)

Székhely: 8060 Mór, Kert utca 18.

Postázási cím: 1036 Budapest, Galagonya utca 5.

Cégjegyzékszám: 07-10-001544

Adószám: 27282221-2-07

EU adószám: HU 27282221

Munkaerő-közvetítő nyilvántartási szám: 3191-2/2015

mint Szolgáltató (továbbiakban: Talentuno vagy Szolgáltató; Megbízó és Szolgáltató együtt: Felek)

I. Definíciók

Az alábbi kifejezések a jelen szerződéssel összefüggésben az alábbi jelentéssel bírnak:

“Weboldal”: A <https://talentuno.com> weboldal

“ÁSZF”: A Weboldal Általános Szerződési Feltételei, amely az alábbi linken érhető el: <http://talentuno.com/terms-and-conditions>

“Felhasználó”: bármely természetes vagy jogi személy aki a Weboldal szolgáltatásait használja

“Jelölt” (vagy Jelentkező): A Weboldalon regisztrált felhasználó, aki az ÁSZF rendelkezéseivel összhangban megkezdte az meghirdetett pozícióra történő jelentkezést.

“Álláshirdetés”: Megbízó által a Weboldalon közzétett, állásokra vonatkozó hirdetése

“Rendszer” vagy „Platform”: Talentuno toborzási platform

“Applicant Tracking System (ATS)”: A Weboldalon futó szoftverbe beépített funkció

“Scope of Work (SOW)”: A Szolgáltató által jelen szerződés szerint végzett munka részletes leírása

II. A szerződés létrejötte

1. Megbízó és Szolgáltató között szerződés a 2013. évi V. törvény (Ptk.) 6:82- 6:85. §-szabályai szerint elektronikus úton jön létre.
2. A szerződéskötés technikai lépéseit a <https://jeloltilista.talentuno.com/>oldalon megtalálhatók.
3. A szerződés nem minősül írásbeli szerződésnek. Szolgáltató a szerződést rögzíti. Jelen ÁSZF a Weboldalon folyamatosan elérhető és pdf. formátumban letölthető. Az egyedi szerződéses feltételeket a szerződéskötésről szóló visszaigazolással együtt Szolgáltató e-mailben megküldi Megbízó részére.
4. Jelen szerződés megkötésének nyelve a magyar.
5. Szolgáltató magatartási kódex hatálya alá nem tartozik.
6. Szolgáltató a szerződés létrejöttéről Megbízó elektronikus úton tett, szerződéskötésre irányuló nyilatkozatának beérkezését követően haladéktalanul tájékoztatja Megbízót email útján a szerződés létrejöttéről.

III. Általános szabályok, a szerződés tárgya

1. Szolgáltató jelen szerződés keretében hozzáférést biztosít Megbízónak a Talentuno talent platformhoz és megjelenést biztosít Megbízó részére ezen a felületen, valamint elérhetővé teszi Megbízó számára ezen platformon elérhető online szolgáltatásait.
2. Felek a szerződés teljesítése során a jóhiszeműség és tisztesség követelményének megfelelően, kölcsönösen együttműködve kötelesek eljárni.
3. Felek vállalják továbbá, hogy jelen szerződés teljesítése során annak minden egyes rendelkezését betartva járnak el.
4. Megbízó tudomásul veszi, hogy Szolgáltató a Fejér Megyei Kormányhivatal által mint munkaerő-közvetítő nyilvántartásba lett véve 3191-2/2015 számon, amely feljogosítja a jelen szerződés tárgyát képező tevékenység végzésére.
5. A Szolgáltató jogosult egyoldalúan kapcsolattartó(ka)t megnevezni, amely megnevezett személy(ek) a Megbízóért felelős account managernek tekintendő. Továbbá ezen kapcsolattartó személy felelős a Szolgáltató és a Megbízó között zajló kommunikációért, valamint minden olyan ügyért, ami nem a stratégiai és a jogi ügyekért felelős személy hatáskörébe tartozik. A Szolgáltató jogosult ezen account manager helyett más személyt kijelölni, melyről köteles a Megbízót e-mail útján tájékoztatni. Az új account manager megnevezéséhez szerződésmódosítás nem szükséges.
6. A Megbízó köteles a Szolgáltató részére azon munkavállaló(i) nevét, e-mail címét, címét, telefonszámát megadni, aki(k) hozzáféréssel rendelkezik/rendelkeznek a Szolgáltató által működtetett rendszerhez. A Megbízó legalább egy munkavállalót köteles biztosítani erre a célra. Ezen munkavállaló nevét a Megbízó e-mail útján köteles eljuttatni a Szolgáltató részére. A Megbízó bármikor jogosult más munkavállalót megbízni erre a feladatra.
7. A Megbízó köteles minden szükséges adatot, dokumentációt és más, a szerződésben megnevezett információt a Szolgáltató részére átadni. Amennyiben a Megbízó az említett

anyagokat nem bocsátja a Szolgáltató rendelkezésére, úgy az nem köteles jelen szerződés teljesítésének megkezdésére.

8. A Felek kötelesek egymást észszerű időn belül tájékoztatni minden olyan eseményről, történésről vagy zavarról, amely a saját érdekkörükben merül fel, és amely kihatással lehet a jelen szerződés teljesítésére.
9. Egyik fél sem tehető felelőssé az olyan hibás vagy késedelmes teljesítésért, amelyet az ésszerű ellenőrzési körén kívül eső jelenség vagy esemény okozott (vis maior), amennyiben az érintett fél a jelenségről vagy eseményről ésszerű időn belül tájékoztatja a másik felet. Ilyen eseménynek számítanak különösen: háború, forradalom, terrortámadás, természeti katasztrófa, előre nem látható politikai esemény és kormányzati intézkedés.
10. A Szolgáltató jogosult más személyt megbízni a Megbízó előzetes írásbeli beleegyezése nélkül a szerződésből eredő kötelezettségei teljesítésére, különös tekintettel a jelöltek értékelésére (nyelvi, személyiségi és szakmai teszt), továbbá a szerződés teljesítéséhez kapcsolódó ún. „támogató tevékenység”-re, mint pl. az állások meghirdetése. A Megbízó kifejezett hozzájárulását adja a fent említettekhez. Jelen szerződés teljesítése során a Szolgáltató az alvállalkozói tevékenységéért úgy felel, mintha azt saját maga végezte volna.
11. A Megbízó beleegyezését adja ahhoz, hogy a Szolgáltató jogosult a saját pályázó követő rendszerét (ATS) használni. Amennyiben a Megbízó kéri, a Szolgáltató a saját ATS-éből a jelen szerződésben foglaltak szerint áthelyezheti az adatokat a Megbízó által használt ATS-be.
12. Szolgáltató jelen szerződés alapján Jelölteket tartalmazó listákat köteles az egyedi megrendelésekben rögzített munkakategóriákban Megbízó részére biztosítani.
13. Az adott listán Szolgáltató 4 (négy) db Jelöltet köteles feltüntetni.
14. Szolgáltató köteles Megbízó részére az adott álláshirdetés Weboldalon történő aktiválását követő 20 (húsz) napon belül átadni a Jelölteket tartalmazó listát. Ezen határidő további 20 (húsz) nappal meghosszabbodik, amennyiben Szolgáltató a megadott határidőn belül nem teljesít, és Megbízó nem ellenzi a határidő meghosszabbítását.
15. Szolgáltató olyan Jelölteket köteles Megbízó részére szolgáltatni, akik nem szerepelnek Megbízó rendszerében. Megbízó köteles tájékoztatni erről Szolgáltatót a Jelöltek listájának átvételét követően, hogy a Jelöltek szerepelnek-e Megbízó rendszerében.
16. A Szolgáltató által a megfelelő, Jelölteket tartalmazó lista átadása Szolgáltató részéről szerződéseszerű teljesítésnek minősül.
17. A Megbízó tudomásul veszi, hogy Jelöltlista szolgáltatás megrendelése esetén maximum 5 (öt) küszöbkritérium megadására van lehetősége az alapszolgáltatás részeként. További kritériumok meghatározása esetén a Szolgáltató jogosult 30.000 forint extra díj felszámítására kritériumonként. A további megrendelések esetén a Megrendelő a Weboldalon található árlistában szereplő díjazást köteles megfizetni Szolgáltató részére.
18. A Jelöltek Szolgáltató általi megküldését követően 1 (egy) munkanap áll a Megbízó rendelkezésére, hogy visszajelezzon arra vonatkozóan, hogy a megküldött Jelöltek szerepelnek-e a Megbízó rendszerében. Visszajelzés hiányában a Szolgáltató úgy jár el, mintha a Megbízó rendszerében nem szerepnének a Jelöltek.
19. Amennyiben a Megbízó az azonosíthatóságot segítő adatok (Név, email cím) Szolgáltató általi megküldését követő 1 munkanapon belül nem jelez vissza a Szolgáltató részére e-mail útján, vagy úgy nyilatkozik, hogy a jelöltek adatbázisában nem szerepel, a jelöltek bemutathatók a Megbízó részére a fentiek szerint. A jelöltek abban az esetben is bemutathatók a Megbízó részére, ha a Megbízó adatbázisában több, mint 6 hónapja szerepel, erről a Megbízó köteles a Szolgáltatót tájékoztatni. A Megbízó tudomásul veszi, hogy a Szolgáltató jogosult a fentieket ellenőrizni.

20. A Megbízó köteles a jelöltek megküldésétől számított 2 munkanapon belül telefonon megkeresni a jelölteket és ugyanezen határidőn belül e-mail útján tájékoztatni a Szolgáltatót, hogy a jelölt a pozíció iránt továbbra is érdeklődik-e. Amennyiben a Megrendelő a fenti 2 munkanapos határidőn belül a jelöltet nem keresi meg vagy a Szolgáltató részére visszajelzést nem ad, a Felek úgy tekintik, hogy a Szolgáltató a Megrendelő számára megfelelő jelöltet mutatott be és szerződésszerűen teljesített.
21. A Megbízó köteles a jelöltek megküldésétől számított 5 munkanapon belüli időpontra a kiválasztási folyamat első lépésében (teszt vagy interjú) való részvételre lehetőséget biztosítani a jelölteknek, amennyiben a Megbízó ezt elmulasztja és időközben a megküldött jelöltek érdeklődése aktualitását veszti, azért a Szolgáltató semmilyen felelősséggel nem tartozik és a Felek úgy tekintik, hogy a Szolgáltató szerződésszerűen teljesített.
22. Amennyiben a Szolgáltató a megadott határidőn belül egyáltalán nem bocsátja a Jelölteket tartalmazó listát a Megbízó rendelkezésére, úgy a Megbízó a szolgáltatási díj teljes összegének visszaigénylésére jogosult melyet a Szolgáltató köteles a Megbízó által megadott bankszámlaszámra visszautalni. Amennyiben Szolgáltató a megállapodottnál kevesebb számú Jelöltet tartalmazó listát ad át Megbízó részére, úgy Megbízó a díj arányos összegének visszafizetésére jogosult Szolgáltató által. Az arányos visszafizetés jogával kizárólag abban az esetben élhet a Megbízó, amennyiben nem vett fel alkalmazásba senkit a neki küldött jelöltek közül.
23. A Szolgáltató fenntartja a jogot, hogy a Megrendelés beérkezését követő 2 munkanapon belül indoklás nélkül elálljon a teljesítéstől, abban az esetben ha úgy ítéli meg, hogy a Megrendelés teljesítésére nem tud garanciát vállalni. Amennyiben a Megbízó, a Szolgáltató elállási szándékának ellenére kéri a megrendelés befogadását a Szolgáltató megkezdi a keresést, de ebben az esetben a Szolgáltató pénzvisszafizetési garanciát nem vállal.
24. Amennyiben a Megbízó, a Szolgáltató elállási szándékának ellenére kéri a megrendelés befogadását, a Szolgáltató megkezdi Jelöltek keresését, de ebben az esetben a Szolgáltató a jelen szerződés VII/3 pontja szerinti díjvisszafizetési garanciát nem vállal.
25. Jelölt tulajdonlás: A felek kölcsönösen 6 hónapban állapítják meg a jelölttulajdonlási időszakot, azaz ebben az időszakban munkaviszonyt vagy egyéb jogviszonyt létesít a Szolgáltató által közvetített Jelöltek bármelyikével, azt minden esetben úgy kell tekinteni, hogy az érintett Jelöltet Szolgáltató jelen szerződés keretében küldte meg Megbízó részére, így Szolgáltatót megilleti a jelenszerződés szerinti díjazás.
26. Amennyiben a Szolgáltató olyan jelöltet továbbít a Megbízó felé aki 6 hónapnál régebben került a Megbízó adatbázisába, azt a jelöltet a Megbízó a Szolgáltató jelöltjeként tartja számon és teljesített jelöltként tartja nyilván a szolgáltatás keretein belül megküldött jelöltek között, azaz Szolgáltató ezen Jelöltek után is jogosult a jelen szerződés szerinti díjazásra.

IV. A platform működésének leírása: a toborzási szolgáltatás és a toborzáshoz kapcsolódó online promóciós tevékenység folyamata

1. A Megbízó a Szolgáltató által végzett online toborzás és előszűrés nyújtása során beleegyezését adja a lent részletezett eljárás és metodológia használatához. Az eljárás a jelen szerződés létrejöttét követően veszi kezdetét. A Megbízó beleegyezését adja ahhoz, hogy a Szolgáltató jogosult az eljárás megváltoztatására oly módon, hogy az eljárás egyes elemei, beleértve az alapvető jelentőségű elemeket is, megváltozzanak. A Megbízó abba is

beleegyezik, hogy a jelen III. Fejezetben meghatározott toborzási lépések sorrendje esetenként megváltozhat. A fent említett módosulások nem igénylik a jelen szerződés módosítását.

2. A toborzási eljárás megkezdése előtt a Megbízó köteles a weboldalon történő regisztrációval egy profil létrehozására, vagy a már létező profiljának frissítésére. A frissítésre a jelen szerződésben foglaltaknak megfelelően kerül sor.
 3. A Megbízó köteles azon munkavállalóinak megadni a nevét és e-mail címét, akik jogosultak az ATS funkcióját is tartalmazó rendszerhez történő hozzáférésre. Ezen munkavállalók jogosultak az álláshirdetések feladására és szerkesztésére, az álláshirdetések és a Jelöltek nyomon követésére, valamint a jelentkezések státuszának megváltoztatására. A Megbízó jogosult az egyes munkavállalók hozzáférését bizonyos pozíciókra korlátozni.
 4. A Megbízó kérheti a beépített ATS funkció integrációját a saját ATS-ével a jelen szerződésben foglaltak szerint.
 5. A fent megnevezett lépések befejeztével a Rendszer és Megbízó hozzáférése a rendszerhez beállításra került. Amennyiben a Megbízó a fent megnevezettek közül bármely lépés megtételét elmulasztja, akkor nem jogosult – és technikailag nem képes – megkezdeni az álláshirdetések feltöltését.
 6. A toborzási eljárásra az alábbiak szerint kerül sor:
 7. A Megbízó köteles az eljáráshoz szükséges álláshirdetések input adatait saját maga feltölteni a Rendszerbe vagy ezen adatokat e-mail útján megküldeni a Szolgáltató által kijelölt kapcsolattartó személy részére. A hivatkozott input adat alatt az alábbiakat kell érteni:
 - Szakma (szakterület, foglalkozás);
 - Állásról információk (állás megnevezése, leírása, munkavégzés helye, csapat/szervezeti egység megnevezése, a pozíció megnyitása/zárása)
 - Követelmények (nyelvismeret, képzettség, tapasztalat az érintett szakmában, vezetői engedélyre vonatkozó követelmények, további követelmények)
 - Megbízó ajánlata (éves bruttó fizetési sáv, egyéb juttatások);
 - További információ (munkavégzés típusa, munkaszerződés típusa, pozíció szintje, céges telefon, cégautó, munkaidő, utazásra vonatkozó követelmények).
- iii. A követelmények igazolása után a Szolgáltató áttekinti, igazolja és közzéteszi az álláshirdetést. A Rendszer adminisztrátora jogosult a Megbízó által rendelkezésre bocsátott minden tartalom és adat – különös tekintettel a Megbízó álláshirdetéseire – ellenőrzésére, és jogosult ezek Weboldalon történő közzétételét megtagadni, amennyiben ezen adat vagy tartalom nem felel meg a jelen szerződésben meghatározott követelményeknek vagy hiányos.
- iv. Az álláshirdetés közzététele után a Szolgáltató megkezdi annak online promócióját, továbbá a munkaerő toborzási folyamatot. Megbízó jogosult a Szolgáltatót a normál online promóciós tevékenységeken felül, extra, valamint intenzívebb promóciós tevékenységekkel megbízni a platformon belül külön megrendelések leadásával a toborzási folyamat gyorsaságának és sikerességének növelése érdekében.
- v. A Rendszer és a Szolgáltató automatikusan kezeli a jelentkezéseket, beleértve szükség szerint a jelöltek alábbi adatainak begyűjtését:
- i. Keresztnév, vezetéknév, nick név, jelszó, email cím;

- ii. A Jelölt önéletrajzában szereplő adatok: személyes adatok (vezetéknév, keresztnév, születési idő, cím, állampolgárság, telefonos és emailes elérhetőségek), iskolai végzettség, munkatapasztalat, szakmai képességek, egyéb fontos információ
- vii. A Szolgáltató köteles az adott pozícióra a megfelelő jelölteket a Megbízó Rendszerében elérhetővé tenni. Az alábbi adatokat bocsátja a Szolgáltató a Megbízó rendelkezésére:
 - i. Online önéletrajz a fent meghatározott adatokkal;
 - ii. Motivációs üzenet;
 - iii. Fizetési igény;
 - iv. Legkorábbi kezdési dátum;
 - v. Egyéb hasznos és releváns információ a Jelöltről.

Amennyiben a Megbízó ajánlatot tesz a Jelöltnek, vagy munkaszerződést köt vele, azt egyedül, a Szolgáltató további közreműködése vagy részvétele nélkül végzi. A Megbízó tudomásul veszi, hogy a Szolgáltató nem minősül félnek a Jelöltnek tett ajánlatban, illetve szerződő félnek a vele kötött munkaszerződésben, ezért nem tehető felelőssé az ilyen szerződésből eredő bármely kártérítési vagy egyéb igényért.

2. Az álláshirdetés népszerűsítésére, az online promócióra vonatkozó szabályok:
 - a. A Felek megállapodnak, hogy a Szolgáltató jogosult az álláshirdetés népszerűsítésére minden rendelkezésre álló eszközzel és módon, továbbá a jogszabályi kereteken belül minden rendelkezésre álló felületen és közvetítő eszközön.
 - b. A Szolgáltató az álláshirdetés normál online promóciójáért cserébe külön díjra nem jogosult.
 - c. A Felek megállapodnak, hogy a Szolgáltató a Jelöltek toborzása során többek között az alábbi módszereket és eszközöket veszi igénybe, melyekhez a Megbízó a szerződéskötéssel kifejezetten hozzájárul:
 - Külső ajánló rendszer (MatchMaker hálózat)
 - Saját jelölt adatbázis
 - Saját belső researcher csapat
 - Online marketing kampányok
 - Social media hirdetések
 - Külső önéletrajz és jelölt adatbázisok
3. A Szolgáltató nem felelős a Jelölt bármely tevékenységéért, mulasztásáért vagy egyéb cselekményéért, amely a jelentkezési anyag a Megbízóhoz történő továbbítása után történt, amennyiben a Szolgáltató eljárása megfelel a jelen szerződés rendelkezéseinek. A Megbízó tudomásul veszi, hogy a Jelölt jogosult a jelentkezését előzetes értesítés vagy további indoklás nélkül visszavonni.
4. A Megbízó tudomásul veszi, hogy kizárólag ő felelős az általa a Szolgáltató részére biztosított információ valóságáért (pl. Jelöltek felvételére vonatkozó információ). A Megbízó beleegyezését adja, hogy az információ ellenőrzése végett a Szolgáltató kapcsolatba lépjen a Jelöltekkel.

V. Bizalmas információ védelme

1. A Felek tudomásul veszik és egyetértésüket fejezik ki a tekintetben, hogy – a szerződés teljesítése érdekében – bizalmasnak minősülő információt osztanak meg egymással. Ezen információ védelme érdekében és az információ megosztására vonatkozó megállapodásukra tekintettel, a Felek az alábbi pontok szerint járnak el.

A jelen szerződés hatálya alatt megszerzett információ különösen – de nem kizárólagosan – az alábbi:

Technikai és üzleti információ tulajdonjog tárgyát képező ötletekhez, szabadalmaztatható ötletekhez és/vagy üzleti titokhoz, létező és/vagy tervezett termékekhez vagy szolgáltatásokhoz, kutatás és fejlesztéshez, gyártáshoz, költségekhez, profit és margin információkhoz, pénzügyekhez és pénzügyi előrejelzésekhez, vásárlókhöz, ügyfelekhez, marketinghez, jelenlegi vagy jövőbeli üzleti tervekhez és modellekhez kapcsolódóan, függetlenül attól, hogy ezen információ „Bizalmas Információ” jelzéssel van-e ellátva annak közlésekor.

2. A Felek a Bizalmas Információt jelen szerződés értelmében más jellegű felhasználáshoz – a másik fél előzetes hozzájárulása nélkül – nem adják ki és osztják meg, ellenkező esetben az súlyos szerződésszegésnek minősül.
3. A jelen szerződés bizalmas információ védelmére vonatkozó rendelkezéseinek megszegése esetén a vétlen fél nem tehető felelőssé a kártérítési vagy szavatossági igényekért.
4. A Felek megállapodnak, hogy minden jelen szerződéssel kapcsolatban szerzett információt bizalmasan kezelnek, és azokat harmadik személy részére a másik szerződő fél előzetes beleegyezése nélkül nem teszik hozzáférhetővé. Jelen pontban foglaltak nem érintik a Szolgáltató azon jogát, hogy alvállalkozóit a szerződéses teljesítéshez szükséges információval ellássa.
5. A bizalmas információ védelmére vonatkozó rendelkezések a jelen szerződés megszűnését követő 5 évig maradnak érvényben.
6. A Felek megállapodnak, hogy a másik fél nevét, védjegyét vagy logóját reklám, illetve a nyilvánossághoz történő közlés céljára a másik fél előzetes írásbeli beleegyezése nélkül nem használja. Ezen rendelkezés nem érinti a Szolgáltató azon jogát, hogy Megbízó – mint ügyfél - nevét és logóját a Weboldalon közzétegye, álláshirdetések és a céges profil céljából.
7. A Szolgáltató köteles a jelen bizalmas információ védelmére vonatkozó rendelkezések tartalmát az alvállalkozóival kötött szerződésekbe belefoglalni. Az említett alvállalkozók kötelesek arról nyilatkozni, hogy a jelen szerződés teljesítése tekintetében tevékenységüket a bizalmas információ védelmére vonatkozó rendelkezésekkel összhangban végzik.

VI. A szerződés hatálya és megszűnése

1. A szerződés a létrejöttével lép hatályba.
2. Bármely Fél jogosult a szerződés azonnali hatályú felmondás útján történő megszüntetésére a másik fél súlyos szerződésszegése esetén.
3. Súlyos szerződésszegésnek különösen – de nem kizárólagosan – az alábbiak minősülnek:
 - i. A Megbízó részéről a díj fizetésében beálló, 30 napot meghaladó késedelem, amennyiben a Szolgáltató a jelen szerződésben foglaltak szerint teljesített.
 - ii. A Megbízó részéről a Szolgáltató akadályozása a teljesítésben.

- iii. A jelen szerződés adatvédelemre és titoktartásra vonatkozó rendelkezéseinek súlyos megsértése bármelyik fél részéről.
4. Mindkét fél jogosult a jelen szerződést azonnali hatályú felmondás útján megszüntetni, amennyiben az illetékes bíróság a másik szerződő fél felszámolását rendeli el az 1991. évi XLIX. törvény (Csődtörvény) rendelkezései szerint, illetve amennyiben az illetékes cégbíróság olyan eljárást kezdeményez, amely az érintett szerződő fél cégjegyzékből történő törlésével járhat.
5. A Felek megállapodnak, hogy a jelen szerződés bármely okból történő megszűnése esetére elkötelezik magukat a vitás kérdések békés rendezése mellett.
6. A szerződés bármely okból történő megszűnése Szolgáltató jogosultságát a már teljesített szolgáltatás vonatkozásában nem érinti. Megbízó ezen jogcímen nem jogosult továbbá a Szolgáltató részére már megfizetett díjazást visszakövetelni.

VII. Szolgáltató egyoldalú elállási joga

1. Szolgáltató jogosult jelen szerződéstől a teljesítés előtt egyoldalú nyilatkozattal bármikor elállni, amennyiben úgy ítéli meg, hogy a jelen szerződésben foglaltak teljesítése nem lehetséges.
2. Az 1. pontban foglaltak bekövetkezése nem tekinthető Szolgáltató által okozott szerződésszegésnek, ezen okból Szolgáltatóval szemben a szerződésszegés jelen szerződésben foglalt jogkövetkezményei nem alkalmazandók.
3. Szolgáltató köteles az elállása esetén a Megbízó által megfizetett díj teljes összegét visszatéríteni Megbízó részére. A díj visszatérítésén felül Megbízó az elállással összefüggésben egyéb díjkövetelést, vagy bármely más igényt nem jogosult Szolgáltatóval szemben támasztani kivéve azt az esetet, amennyiben Szolgáltató egyebekben szerződésszegő magatartást tanúsított.

VIII. Díjak

1. Megbízó a platform használatára és a Szolgáltató által biztosított toborzási szolgáltatásra, valamint a toborzáshoz kapcsolódó egyéb szolgáltatásokra a díj megfizetésével válik jogosulttá.
2. A díj összege a Weboldalon kerül feltüntetésre. A díj összege az ÁFA-t nem tartalmazza.
3. Megbízó a díjat választása szerint bankkártyás fizetés vagy banki átutalás útján köteles kiegyenlíteni.
4. Bankkártyás fizetés választása esetén Megbízó átirányításra kerül a bankkártyás fizetést lebonyolító, az OTP Mobil Kft. (1093 Budapest, Közraktár u. 30-32.), mint adatfeldolgozó által üzemeltetett oldalra.
5. Megbízó tudomásul veszi, hogy a Szolgáltató **Talentuno Technologies Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (székhely: 8060 Mór, Kert utca 18.) adatkezelő által a www.talentuno.com felhasználói adatbázisában tárolt alábbi személyes adatai átadásra kerülnek az **OTP Mobil Kft.** (1093 Budapest, Közraktár u. 30-32.), mint adatfeldolgozó részére. Az adatkezelő által továbbított adatok köre az alábbi:
 - **név, e-mail cím, telefonszám, számlázási cím adatok.**

Az adatfeldolgozó által végzett adatfeldolgozási tevékenység jellege és célja a **SimplePay Adatkezelési tájékoztató**ban, az alábbi linken tekinthető meg:
<http://simplepay.hu/vasarlo-aff>

6. Banki átutalás választása esetén Megbízó a szerződéskötést követő 8 (nyolc) napon belül köteles a díj összegét megfizetni Szolgáltató Weboldalon feltüntetett bankszámlájára történő banki átutalás útján.
7. A Szolgáltató elektronikus számlát bocsát ki a Megbízó részére.
8. A jelen szerződés szerint Szolgáltató által teljesítendő szolgáltatásokat és az azokért cserébe fizetendő ellenértéket a felek előzetes egyeztetést és alapos mérlegelést követően, közösen állapították meg, egyúttal lemondanak annak feltűnő értékaránytalanság jogcímén történő megtámadásáról.

IX. Záró rendelkezések

1. Bármelyik Fél által elkövetett késedelem, kötelezettség elhanyagolása vagy teljesítésének elmulasztása a szerződés bármely rendelkezésének teljesítése során nem tekinthető az érintett fél által jogról történő lemondásnak illetve az őt megillető bármely jog korlátozásának. Továbbá a lemondó nyilatkozat kizárólag akkor hatályosul, hogyha írásban teszik meg, valamint hogy ha egy későbbi szerződésszegés esetén lemondó nyilatkozatnak minősül. Jelen szerződés kizárólag közös megegyezéssel, írásbeli formában módosítható.
2. A Megbízó beleegyezését adja ahhoz, hogy bármely, a teljesítés során a Szolgáltatón vagy annak bármely alvállalkozóján keresztül birtokába jutott személyes adat kezelése a Szolgáltató Adatvédelmi Tájékoztatójában foglaltakkal valamint a jogszabályi rendelkezésekkel összhangban történjen. Felek kapcsolattartói adatainak kezelésére jelen szerződés előkészítése és teljesítése jogalap alapján történik. Felek kizárólag olyan tartalmat vagy adatot adnak át a másik fél részére a szerződés teljesítése során, amelyek a szerződés tárgyához kapcsolódnak. Ezen rendelkezés megsértése bármely szerződő fél részéről súlyos szerződésszegésnek minősül.
3. A Felek megállapodnak, hogy a Szolgáltató nem keresi meg illetve nem kísérli meg megkeresni a Megbízó alkalmazottait a célból, hogy azok a Megbízónál fennálló jelenlegi beosztásukat elhagyják.
4. A szolgáltató által nyújtott szolgáltatásoknak összhangban kell lenniük a jelen szerződésben foglalt rendelkezésekkel, továbbá a hatályban lévő releváns jogszabályi rendelkezésekkel.
5. A jelen szerződés egy vagy több rendelkezésének bármely okból bekövetkező érvénytelensége vagy végrehajthatatlansága nem érinti a többi rendelkezés érvényességét vagy végrehajthatóságát.
6. A Felek megállapodnak, hogy a jelen szerződést a közöttük fennálló jogviszony teljeskörű szabályozásának tekintik.
7. A Felek a közöttük a jelen szerződés körében felmerülő bármely jogvitát békés úton, tárgyalások útján kívánják rendezni. Amennyiben ilyen módon megegyezés nem születik, felek kikötik a bíróságok hatáskörébe tartozó ügyekben a Budai Központi Kerületi Bíróság, a törvényszék hatáskörébe tartozó ügyekben Székesfehérvári Törvényszék illetékességét.
8. A Felek jogi személyiséggel rendelkező, az illetékes Cégbíróságok által nyilvántartásba vett gazdasági társaságok. A Felek képviselői kijelentik, hogy az érintett személy képviselőjében jelen szerződés megkötése tekintetében jogosultak eljárni.