

5 CONSEILS POUR MANAGER À DISTANCE

Tenez compte du contexte précis de
déploiement du travail à distance !

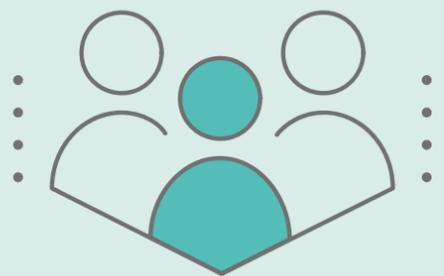


1.) GARDEZ CES 3 ENJEUX EN TÊTE

- **Organisationnel** : comment optimiser vos moments d'échange et le suivi de vos projets ?
- **Relationnel** : comment booster le sentiment d'appartenance pour vos collaborateurs et créer les conditions de la confiance ?
- **Managérial** : comment renforcer la relation de travail et de responsabiliser vos collaborateurs.

2.) FLUIDIFIEZ LA RELATION DE TRAVAIL

- Sans formaliser à l'excès, planifier des plages d'échanges récurrentes, des rituels, concourt à maximiser à la fois le collectif et l'individue.
- Il faut instaurer des règles de fonctionnement et de transmission de l'information pour créer un état d'esprit constructif



3.) CHOISISSEZ LE BON CANAL DE COMMUNICATION

- Les mails ➤ sujet simple à expliquer, nécessitant une réponse brève ou une simple validation
- Les appels téléphoniques ➤ demande d'information rapide et précise
- Conversation vidéo ➤ problématique plus sensible nécessitant des allers-retours



4.) BOOSTEZ LA PERFORMANCE

- Si ce n'est pas déjà fait, fixez des objectifs SMART (Spécifiques, Mesurables, Accessibles, Réalistes, Temporels)
- Évaluez ces objectifs en suivant les reportings de vos équipes
- Encouragez la prise de recul potentielle



5.) MANAGEZ PAR LA CONFIANCE ET LA RESPONSABILITÉ

- Instaurez une confiance mutuelle
- Faites preuve de tact
- Soyez transparent
- Encouragez la proactivité
- Félicitez ! Le feedback est très important

Ces 5 conseils reposent sur un feedback régulier avec vos équipes. Face à l'épidémie du Covid-19, Bloomin offre son outil Teams afin d'aider les managers à écouter les feedbacks de leurs équipes à distance. Cette crise sanitaire nécessite encore plus de recueillir les retours de ses collaborateurs, de mesurer leur ressenti.

Plus d'actualités sur le blog Bloomin