

LES QUATRE TENDANCES EN MATIÈRE DE GESTION RH DES TALENTS POUR 2020

Étude 2020 Global Talent Trends Mercer



TRAVAILLER ENSEMBLE AFIN D'ASSURER L'ÉPANOUISSEMENT DES COLLABORATEURS, AUJOURD'HUI ET DANS L'AVENIR

63%

des salariés se sentent menacés d'épuisement professionnel



TRANSFORMER LA GESTION DES TALENTS EN LES FORMANT POUR UNE NOUVELLE ÉCONOMIE MONDIALE

40%

des responsables RH ignorent les compétences actuelles de leur personnel



COMBINER L'IA AVEC L'INTUITION HUMAINE = ANALYSE PRÉDICTIVE (E-RH)

SEULS 43% des organisations utilisent des outils d'analyse prédictive pour identifier les employés susceptibles de partir



INSPIRER ET STIMULER LES COLLABORATEURS : REPENSER LEUR EXPÉRIENCE AU TRAVAIL

SEULS

29%

des responsables RH disposent d'une stratégie en matière de santé et de bien-être.

L'amélioration de l'expérience collaborateur est la 1^{ère} priorité des RH pour l'avenir du travail en Europe, en Amérique du Nord et au Moyen-Orient, tandis que l'Asie et le Pacifique placent la transformation des pratiques en matière de talents (recrutement, gestion des performances et succession) au 1^{er} rang.

DÉCOUVREZ BLOOMIN

