



## SPÉCIAL TÉLÉTRAVAIL : LA VISION DES MANAGERS

1  
MANAGER  
SUR 2

est FAVORABLE au télétravail

44%

trouvent que le télétravail contribue à la **diminution** de l'**absentéisme**

### POURTANT

24%

ressentent des **difficultés** de mise en œuvre liées à l'équité, à la cohésion au sein de l'équipe et l'organisation,

45%

souhaitent un accompagnement dans la mise en place du travail à distance au sein de leurs équipes



### DÉVELOPPEMENT DE L'USAGE

2/3

D'ici 5 ans, les 2/3 des Dirigeants pensent que le télétravail sera amené à se développer



### TÉLÉTRAVAILLEUR TYPE

Cadres d'entreprise : **69%**

Secteur des services : **45%**  
**20%** dans le secteur Industrie et **23%** dans le commerce

Managers : **44%**  
Non managers : **22%**

A un ou des membres de sa famille dépendant(s) ou malade(s) dont ils s'occupent régulièrement : **38%**

Travaille dans des entreprises :

de 250 à 999 salariés : **37%**  
de plus de 1000 salariés : **32%**

Agglo parisienne : **41%**  
**27%** en Province

A un temps de transport de 2h à 3h par jour : **43%**

Comment travailler efficacement ensemble si le travail à distance se prolonge ? Un vrai défi pour les entreprises ! Manager à distance nécessite encore plus de recueillir les retours de ses collaborateurs, de mesurer leur ressenti... il faut communiquer autrement.

Bénéficiez de Bloomin Teams

