

LDAAS-LIIKETOIMINNAN KASVU JATKUI TASAISENA – TIETOSUOJAAN LIITTYVIEN TOIMEKSIANTOJEN VÄHENEMINEN JA KANSAINVÄLISTYMINEN HEIKENSIVÄT TULOSTA ENNAKOIDUSTI

Suluissa olevat luvut viittaavat edellisvuoden vastaavaan kauteen, ellei muuta mainita. Jansson & Norin AB on raportoitu osana Fondiaa 1.2.2018 alkaen.

Tammi–kesäkuun 2019 yhteenveto:

- Liikevaihto kasvoi 10,8 miljoonaan euroon (10,7), kasvu +1,0%.
- Jatkuvan kuukausilaskutuksen (LDaaS) osuus liikevaihdosta kasvoi 46 %:iin (42).
- Liikevoitto (EBIT) oli 0,7 miljoonaa euroa (1,6), Liikevoittomarginaali oli 6,1 % (15,1).
- Kauden tulos oli 0,5 miljoonaa euroa (1,3).
- Yhtiön kansainvälistyminen edistyi strategian mukaisesti. Ruotsin liiketoiminnassa Jansson & Norin AB -yrityskaupan yhteydessä aloitettu integraatio sujui suunnitelmien mukaisesti. Ruotsin tytäryhtiön uusi toimitusjohtaja Monica Söderlund aloitti tehtävässään 10. kesäkuuta 2019.
- Baltian liiketoiminnoissa tilikauden alussa avatun Liettuan tytäryhtiön toiminta käynnistyi strategian mukaisesti
- Keskimääräinen henkilöstö (FTE)* kasvoi 14,8% mahdollistaen konsernin kansainvälistymisen ja erityisesti LDaaS-asiakkuuksien kasvun.

AVAINLUVUT

Fondia Oyj konserni	1–6/2019	1–6/2018	Muutos, %	1–12/2018
Liikevaihto, 1 000 euroa	10 804	10 696	1,0	20 244
Liikevoitto (EBIT), 1 000 euroa	657	1 617	-59,4	2 138
% liikevaihdosta	6,1	15,1		10,6
Kauden tulos, 1 000 euroa	478	1 261	-62,1	1 618
% liikevaihdosta	4,4	11,8		8,0
Nettovelkaantumisaste %	-86,9	-89,6		-95,2
Omavaraisuusaste %	57,6	57,8		58,7
Oman pääoman tuotto (ROE) %	7,2	18,9		23,6
Taseen loppusumma, 1 000 euroa	10 960	11 720		12 153
Osakekohtainen nettotulos, euroa	0,12	0,32		0,41
Henkilöstön lukumäärä keskimäärin kauden aikana				
Työssä käyvä henkilöstö (FTE*)	140	122	14,8	126

*Tarkentaakseen raportointiaan, yhtiö raportoi jatkossa työsuhteessa olevan henkilöstömäärän lisäksi (HC) myös työssä käyvän henkilöstömäärän (FTE). Lukujen eroon vaikuttavat yhtiössä muun muassa harjoitteluohjelmassa olevat oikeustieteenopiskelijat, perhe- ja opintovapaalla olevat työntekijät sekä muut osa-aikaiset työntekijät.

TOIMITUSJOHTAJA LEENA HELLFORS: VAHVAN PERUSTAN PÄÄLLE RAKENTAMINEN JATKUU

LDaaS-palveluumme liittyvä jatkuvaluonteinen liikevaihtomme kasvoi 12,7 % vuoden 2019 ensimmäisellä puoliskolla, kun taas yksittäisistä toimeksiannoista muodostuva liikevaihtomme laski 13,7 %. Vuoden 2018 vertailukausi oli erityisen vahva, sillä siihen osui EU:n yleisen tietosuoja-asetuksen (GDPR) myötä erityisen suuri määrä tietosuojaan liittyviä toimeksiantoja (n. 0,8 miljoonaa euroa). LDaaS-liikevaihdon tasaisesta kasvusta huolimatta kokonaisliikevaihtomme kasvoi heikosti, emmekä voi olla täysin tyytyväisiä tuloksetekokykyymme. Liikevaihdon kehityksen lisäksi alkuvuodesta tulostamme painoi vuoden 2018 lopulla toteutunut henkilöstömäärän kasvu, jolla osaltaan turvattiin LDaaS-liikevaihdon kasvu sekä liiketoiminnan operatiivinen ja kaupallinen laajentuminen Ruotsissa ja Baltiassa. Katsauskauden lopussa henkilöstömäärän kasvu tasaantui ja asiakastoimeksiannot jakaantuivat aiempaa tasaisemmin työntekijöiden kesken.

Viimeisen kahden vuoden aikana Fondia on kokenut muutoksia, jotka liittyvät voimakkaaseen liiketoiminnan ja henkilöstömäärän kasvuun sekä Jansson & Norinin yrityskauppaan. Muutoksilla on ollut vaikutusta organisaation toiminnan iskukykyyn ja siksi keskitymmekin nyt kasvuun ja tulostuksen parantamiseen. Vastauksena voimakkaaseen henkilöstömäärän kasvuun ja kansainvälistymiseen terävöitämme entisestään johtamismalliamme ja tehostamme toimintaamme, kuitenkin säilyttäen ainutlaatuisen yrityskulttuurimme ja matalan organisaatiomme. Samankaltaisten yrityskulttuurien ja kovan työmme ansiosta myös Jansson & Norinin integraatio on edennyt hyvin. Strategiamme mukainen kansainvälistyminen etenee Ruotsin lisäksi hyvin myös Baltiassa.

Uskomme, että toimenpiteemme parantavat tulostukuntoamme ja mahdollistavat tulevaisuuden kasvun kohti asetettuja tavoitteita. Keskittymällä kuluvalle tilikaudella perusliiketoimintaamme sekä kymmeneen (10) strategiseen avainprojektiimme, luomme hyvää pohjaa tuleville vuosille. Jatkamme panostusta digitalisaatiohankkeeseemme, jossa olemme jo saaneet konkreettisia tuloksia ja joka luo meille tehokkuutta ydinliiketoimintaamme sekä avaa uudenlaisia liiketoimintamahdollisuuksia ja skaalautuvuutta tulevaisuudessa. Haluamme jatkossakin vaalia Fondian startup-henkistä toimintatapaa, jossa testaamme matalalla kynnyksellä uutta teknologiaa ja kehitämme palvelukonsepteja ketterästi ja asiakaslähtöisesti.

LAKIPALVELUIDEN MARKKINA

Yhtiö toimii lakipalveluiden markkinalla, joka koostuu kahdesta osasta: yritysten omista työsuhteessa olevista juristeista sekä asianajotoimistoista ja muista lakipalveluja tuottavista yritysistä.

Lakipalveluiden markkinan keskeisiä kasvuajureita yhtiön näkemyksen mukaan ovat muun muassa:

- Yleinen globaali kehitys ja kansainvälisen kaupan muutokset kasvattavat lakipalveluiden kysyntää
- Asiakaskunnan kasvava kansainvälistyminen tuo mukanaan uusia vaatimuksia juridiselle asiantuntemukselle
- Vastuullisen liiketoiminnan ja kestävä kehityksen painottaminen lisää sääntelyyn liittyvän laaja-alaisen neuvonannon kysyntää
- Kiihtyvä teknologinen kehitys haastaa prosessien hallintaa sääntelyn näkökulmasta
- Yrityksen omaan ydintekemiseen keskittyminen liiketoiminnan laajasti kasvavana trendinä

- Yleisesti kiihtynyt rahoitusmarkkinatilanne

Yhä useammat lakipalveluita ostavat yritykset tarkastelevat kriittisesti ostamiaan palveluita ja pyrkivät löytämään uusia toimintatapoja ja -malleja juridisten tarpeidensa täyttämiseksi. Yhtiön arvion mukaan tulevaisuudessa asiakkaat hakevat entistä enemmän monialaista neuvontaa, joka ylittää perinteiset, yksittäisten asiantuntijapalveluiden rajat.

- Laaja-alaista, juridiikan rajat ylittävää liiketoiminnan asiantuntemusta sekä monitahoisia lähestymis- ja ratkaisutapoja
- Proaktiivista neuvontaa, varsinkin kasvavien yhtiöiden toimintaan kohdistettujen veloitteiden tunnistamiseksi ja niihin vastaamiseksi
- Läpinäkyvää, arvopohjaista hinnoittelua, joka nojaa tuntiveloituksen sijaan tehdyn työn sisältöön ja lisäarvoon

FONDIAN STRATEGIA

Yrityksen oman juristin tai lakiosaston keskeinen etu on yrityksen liiketoiminnan läheinen tuntemus ja kyky siten myös johtaa ja ennakoida lakiasioiden hoitoa liiketoiminnan tehokkaaksi tueksi. Ulkoisella palveluntuottajalla, erityisesti isoimmilla lakitoimistoilla, on puolestaan tarjota kattavasti eri juridiikan alueiden erikoisosaaminen. Fondian strategiana on tuottaa asiakashyötyä yhdistämällä sekä sisäisen lakiosaston että ulkoa ostetun lakipalvelun hyödyt asiakkaiden rakastamaksi palvelukonseptiksi. Fondia on katsauskaudella aloittanut strategian kirkastustyön ja keskeisten liiketoiminta- ja johtamismallien terävöittämisen.

Fondian strategian kulmakivenä on jatkuvan palvelun liiketoimintamalli, jolla kaikki asiakasyrityksen tarvitsemat päivittäiset liikejuridiikan tarpeet voidaan tuottaa yrityksille palveluna. Tämän LDaaS-palvelun (Legal Department as a Service) rinnalla tärkeänä osana tuotetaan yksittäisiä toimeksiantopalveluja ja projektipalveluja (kuten yritysjärjestelyt ja riidanratkaisu) sekä lakiosastoasiakkaille että muille asiakkaille. Tämä tarjoaa asiakkaille mahdollisuuden hankkia kaikki liikejuridiikan palvelut tehokkaasti yhdeltä palveluntarjoajalta.

Fondian strategiaa tukee myös MyFondia-alusta, joka on Fondian kehittämä digitaalinen työskentely-ympäristö sekä Fondian juristien keskinäiseen, että asiakkaiden kanssa tehtävään yhteistyöhön ja kommunikointiin. Tavoitteena on, että asiakas voi nähdä palvelukokonaisuuden, toteutetut ja vireillä olevat toimeksiannot ja hankkeet, kommunikoida helposti asiantuntijatiimin kanssa, hyväksyä toimenpiteet ja suoritteet sekä hallita lakipalveluresurssien käyttöä dynaamisen lakipalvelusuunnitelman avulla. Fondia haluaa olla liikejuridiikan alan paras työpaikka.

KESKIPITKÄN AIKAVÄLIN TALOUDELLISET TAVOITTEET

Yhtiön keskipitkän aikavälin tavoitteet ovat liikevaihdon vuosittainen kasvu keskimäärin noin 15 % ja keskimäärin noin 15 %:n liikevoittomarginaali. Voitonjakopolitiikan mukaisesti yhtiön tavoitteena on jakaa

vähintään kaksi kolmasosaa (2/3) yhtiön osakekohtaisesta tuloksesta osinkoina osakkeenomistajille. Voitonjaossa huomioidaan muun muassa Fondian tuloskehitys ja -näkömät sekä tulevaisuuden investointitarpeet.

TALOUDELLINEN KEHITYS

Konsernin katsauskauden liikevaihto oli 10 804 tuhatta euroa (10 696). Liikevaihto kasvoi 1,0 % vertailukaudesta. Jatkuvan kuukausilaskutuksen (LDaaS) osuus liikevaihdosta kasvoi alkuvuoden 2019 aikana 46 %:iin (42) ja kaikkien jatkuvan kuukausilaskutuksen piirissä olevien asiakkaiden kokonaisliikevaihdon osuus kasvoi 73 %:iin (71) katsauskauden liikevaihdosta.

Liikevaihdon kasvun heikkenemiseen vaikutti tietosuojaliitännäisten toimeksiantojen määrän väheneminen. LDaaS-liikevaihto kasvoi tasaisesti ensimmäisellä vuosipuoliskolla.

Konsernin liikevoitto oli ensimmäisellä vuosipuoliskolla 657 tuhatta euroa (1 617). Liikevoitto laski 59,4 % vertailukaudesta. Liikevoittomarginaali oli katsauskaudella 6,1 % (15,1 %). Liikevoittomarginaali parani edelliseltä kaudelta 5,5%:sta 6,1%:n. Kannattavuuden kehitykseen vaikuttivat maltillisen liikevaihdon kasvun lisäksi henkilöstömäärän kasvu, jolla osaltaan turvattiin LDaaS liiketoiminnan kasvu sekä liiketoiminnan laajentuminen Ruotsissa ja Baltiassa. Kannattavuuden parantamiseksi terävöitämme entisestään johtamismalliamme ja tehostamme toimintaamme osana strategian kirkastustyötämme.

Tammi–kesäkuun 2019 tulos oli 478 tuhatta euroa (1261) ja konsernin taseen loppusumma 30.6.2019 oli 10960 tuhatta euroa (11720).

YRITYSOSTOT

Fondia Oyj tiedotti tammikuussa 2018 ruotsalaisen lakitoimisto Jansson & Norin AB:n (J&N) koko osakekannan ostamisesta ja yrityskaupan ehdoista. Kaupan ehtoihin liittyi Fondia Oyj:öön yhdistyneen Ruotsin-yksikön liikevaihdon kahden seuraavan vuoden kehitykseen sidottu lisäkauppahinta, joka on maksimissaan noin 0,7 miljoonaa euroa. Summa maksetaan erissä tilikausien 2018 ja 2019 tilinpäätösten valmistuttua. Lisäkauppahinta suoritetaan osakkeiden ja käteisen yhdistelmänä.

Yrityskaupan ehtojen mukainen tilikauden 2018 perusteella maksettava lisäkauppahinta oli yhteensä noin 212 881 euroa, josta noin 136 244 euroa suoritettiin käteisenä toukokuussa 2019. Lisäkauppahinnan maksulla ei ole vaikutusta Fondia Oyj:n tulokseen.

Lisäksi Fondia Oyj:n hallitus päätti lisäkauppahinnan osakkeilla suoritettavasta osuudesta, joka toteutettiin suunnatulla osakeannilla J&N:n entisille kolmelle osakkeenomistajalle yhtiökokouksen 27.3.2019 antaman valtuutuksen perusteella.

Lisätietoja suunnatusta annista löytyy kohdasta 'Osakkeet ja osakkeenomistajat'.

HENKILÖSTÖ, JOHTO JA HALLINTO

Fondia jatkaa panostustaan yksilölliseen yrityskulttuuriin ja arvoihin. Näin yhtiö pystyy houkuttelemaan riveihinsä kokeneita liikejuridiikan ja eri toimialojen asiantuntijoita. Konsernin palveluksessa 30.6.2019 oli 163 henkilöä (vertailukauden päättyessä 150 henkilöä), joista 110 oli juristeja. Parantaakseen raportointiaan

ja antaakseen kattavamman kuvan toiminnastaan Fondia kertoo jatkossa työsuhteessa olevan henkilöstömäärän lisäksi (headcount) myös työssä käyvän henkilöstömäärän (full-time equivalent). Työssä käyvän henkilöstön määrä (FTE) oli 30.6.2019 141 (vertailukauden päättyessä 127 henkilöä). Keskimäärin henkilöstöä (FTE) oli katsauskauden aikana 140 (122 vertailukauden keskiarvo). Lukujen väliseen eroon vaikuttavat Fondialla muun muassa osa-aikaiset lakimiesharjoittelijat, perhe- ja opintovapailta olevat työntekijät sekä lyhennettyä työaikaa tekevät muut työntekijät.

Yhtiön uusi toimitusjohtaja Leena Hellfors aloitti tehtävässään 3.1.2019. Fondian uudeksi talousjohtajaksi nimitettiin Harri Savolainen ja hän aloitti tehtävässään 3.6.2019 alkaen. Keväällä Fondia Ruotsin toimitusjohtajaksi nimitettiin Monica Söderlund ja hän aloitti tehtävässään 10.6.2019.

Huhtikuussa 2019 Fondia tiedotti muutoksista johtoryhmän kokoonpanossa. Muutosten ja nimitysten myötä Fondia-konsernin johtoryhmään kuuluvat konsernin toimitusjohtaja Leena Hellfors, talousjohtaja Harri Savolainen, henkilöstöjohtaja Wilma Laukkanen, kehitysjohtaja Erkki Hyvärinen, Fondia Ruotsin toimitusjohtaja Monica Söderlund sekä Fondia Baltian toimitusjohtaja Anti Kodar.

Konsernin johtoryhmän rinnalle perustettiin kaikista tiiminvetäjistä koostuva kansainvälinen Fondia Leadership -tiimi, johon kuuluvat myös Suomen toimintojen tiiminvetäjät. Leadership-tiimiä johtaa toimitusjohtaja.

Yhtiön hallituksen muodostavat hallituksen puheenjohtaja Juha Sarsama, hallituksen varapuheenjohtaja Tuomo Lähdesmäki, Joséphine Mickwitz, Lara Saulo ja Johan Hammarén.

MUUT TAPAHTUMAT

Fondia tiedotti toukokuussa 2019, Marianne Saarikko Jansonin ja Mårten Jansonin jättäneen Helsingin käräjäoikeudelle haastehakemuksen Fondiaa vastaan työsuhteidensa päättämistä koskien. Fondia tiedotti työsuhteiden päättymisestä yhtiötiedotteella lokakuussa 2017. Yhtiö pitää vireille tulleita kanteita perusteettomina eikä kanteilla ole hallituksen näkemyksen mukaan olennaista vaikutusta yhtiön taloudelliseen tilanteeseen tai taloudellisiin tavoitteisiin.

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Liikkeelle lasketut osakkeet ja osakepääoma

Yhtiön osakemäärä katsauskauden lopussa oli [3 935 971] osaketta. Liikkeeseen laskettujen osakkeiden keskimääräinen lukumäärä 1.1.–30.6.2019 oli [3 923 695] osaketta [(3 710 613 osaketta kaudella 1.1.–30.6.2018)]. Yhtiön osakepääoma oli kesäkuun 2019 lopussa [100 000] euroa.

Katsauskauden päättyessä Fondia ei omistanut omia osakkeita.

Kaupankäynti osakkeella

Osakkeen päätöskurssi katsauskauden viimeisenä kaupankäyntipäivänä 30.6.2019 oli 9,72 euroa. Katsauskauden alin kaupankäyntikurssi oli 9,4 euroa ja ylin 15,5 euroa. Fondia Oyj:n markkina-arvo katsauskauden lopussa oli 38,3 milj. euroa.

Hallituksen valtuutukset

Osakeantivaltuutus

27.3.2019 pidetty yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti valtuuttaa hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä seuraavasti:

Valtuutuksen perusteella voidaan antaa enintään 400 000 osaketta (mukaan lukien erityisten oikeuksien perusteella annettavat osakkeet), mikä määrä vastaa noin 10,2 % yhtiön kaikkien osakkeiden tämänhetkisestä lukumäärästä.

Hallitus päättää osakeannin sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Valtuutuksen nojalla voidaan antaa sekä uusia osakkeita että yhtiön hallussa olevia osakkeita. Uudet osakkeet voidaan antaa ja yhtiön hallussa olevia osakkeita voidaan luovuttaa joko maksua vastaan tai maksutta. Osakkeiden sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisessa ja luovuttamisessa voidaan poiketa osakkeenomistajien merkintätuoikeudesta (suunnattu anti), jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy.

Valtuutus kumoaa yhtiökokouksen 15.3.2018 antaman valtuutuksen. Valtuutus on voimassa seuraavaan varsinaiseen yhtiökokoukseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2020 saakka.

Omien osakkeiden hankkiminen

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti valtuuttaa hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla hankittavien omien osakkeiden lukumäärä on yhteensä enintään 300.000 osaketta, mikä vastaa noin 7,6% prosenttia yhtiön kaikkien osakkeiden tämänhetkisestä lukumäärästä. Yhtiö ei kuitenkaan voi yhdessä tytäryhteisöjensä kanssa omistaa ja/tai pitää panttina millään hetkellä enempää kuin 10 prosenttia kaikista yhtiön osakkeista. Omia osakkeita voidaan valtuutuksen nojalla hankkia vain vapaalla omalla pääomalla.

Omia osakkeita voidaan hankkia hankintapäivänä monenkeskisessä kaupankäynnissä muodostuvaan hintaan tai muuten markkinoilla muodostuvaan hintaan.

Hallitus päättää, miten osakkeita hankitaan. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankinta), jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy.

Omia osakkeita voidaan hankkia yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, luovutettavaksi mahdollisten yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, käytettäväksi yhtiön kannustinjärjestelmissä tai muutoin edelleen luovutettavaksi, pidettäväksi tai mitätöitäväksi.

Valtuutus kumoaa yhtiökokouksen 15.3.2018 antaman valtuutuksen. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2020 asti.

Henkilöstön osakesäästöohjelma

Hallitus päätti 28.11.2018 koko konsernin vakituista henkilöstöä koskevan osakesäästöohjelman käyttöönotosta. Osakesäästöohjelman tarkoituksena on tarjota konsernin henkilöstölle mahdollisuus säästää osa säännöllisestä palkastaan yhtiön osakkeiden hankintaan edullisin ehdoin antamalla

osakesäästöohjelmaan osallistuville työntekijöille vastikkeettomia lisäosakkeita. Kannustamalla työntekijöitä hankkimaan ja omistamaan yhtiön osakkeita yhtiö pyrkii vahvistamaan Fondian osakkeenomistajien ja työntekijöiden yhteyttä. Tavoitteena on edistää työntekijöiden motivaatiota ja sitoutumista yhtiön toimintaan. Hallitus katsoo, että ohjelmalla on positiivinen vaikutus konsernin kehitykseen tulevaisuudessa ja sitä kautta ohjelma on sekä osakkeenomistajien että työntekijöiden edun mukainen.

Osakkeita hankitaan kertyneillä säästöillä kaksi kertaa vuodessa yhtiön puolivuositarkastuksen ja tilinpäätöstiedotteen julkistamisen jälkeen markkinahintaan. Jokainen osallistuja saa yhtiöltä maksutta yhden lisäosakkeen (ennen veroja) kutakin kahta hankittua säästöosaketta kohden. Lisäosakkeet annetaan osallistujalle, jos hän omistaa säästökaudella 1.3.2019–29.2.2020 hankitut säästöosakkeet ja hänen työsuhteensa on voimassa omistusjakson päättymiseen asti. Lisäosakkeet maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella pyritään kattamaan edusta osallistujalle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja.

Tarkoituksena on, että hallitus päättää myöhemmin yhtiökokouksen valtuutuksen perusteella osakkeenomistajien, joissa merkitään kertyneillä säästöillä hankittavat osakkeet. Hallituksen päätökset osakkeenomistajien tehtävien yhtiön puolivuotis- ja vuosikatsausten 2019 julkistamisen jälkeen. Annettavat lisäosakkeet on tarkoitus hankkia markkinoilta markkinahintaan.

Suunnattu anti Jansson & Norinin -yrityskauppaan liittyvän lisäkauppahinnan maksamiseksi

Fondia Oyj tiedotti 22.1.2018 ja 31.1.2018 ruotsalaisen lakitoimisto Jansson & Norin AB:n (J&N) koko osakekannan ostamisesta ja yrityskaupan ehdoista. Kaupan ehtoihin liittyi Fondia Oyj:öön yhdistyneen Ruotsin-yksikön liikevaihdon kahden seuraavan vuoden kehitykseen sidottu lisäkauppahinta, joka on maksimissaan noin 0,7 miljoonaa euroa. Summa tiedotettiin maksettavan erissä tilikausien 2018 ja 2019 tilinpäätösten valmistuttua. Lisäkauppahinta suoritetaan osakkeiden ja käteisen yhdistelmänä.

Yrityskaupan ehtojen mukainen tilikauden 2018 perusteella maksettava lisäkauppahinta oli yhteensä noin 212 881 euroa, josta noin 136 244 euroa suoritettiin käteisenä toukokuun 2019 aikana.

Lisäksi Fondia Oyj:n hallitus päätti lisäkauppahinnan osakkeilla suoritettavasta osuudesta, joka toteutettiin suunnatulla osakeannilla J&N:n entisille kolmelle osakkeenomistajalle yhtiökokouksen 27.3.2019 antaman valtuutuksen perusteella. Suunnatussa annissa Fondia Oyj tarjosi merkittäväksi yhteensä 5 936 Fondia Oyj:n uutta osaketta merkintähintaan 12,91 euroa/osake. Merkintähinta perustui kaupan ehtoihin ja osakekohtainen merkintähinta vastasi Fondia Oyj:n osakkeen kaupankäyntimäärillä painotetun kurssin keskiarvoa ajanjaksolla 1.10.2018–31.3.2019 Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä First North Finland -markkinapaikalla. Uusien osakkeiden merkintähinta maksettiin kuittaamalla merkittävien lisäkauppahintasaatavaa vastaan. Uusien osakkeiden merkintähinta kirjattiin kokonaisuudessaan Fondia Oyj:n sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Uusien osakkeiden antamisen seurauksena Fondia Oyj:n osakkeiden lukumäärä nousi 3 935 971 osakkeeseen. Uudet osakkeet rekisteröitiin kaupparekisteriin ja Euroclear Finlandiin toukokuussa 2019 loppuun mennessä sekä listattiin Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämälle First North Finland -markkinapaikalle viipymättä osakkeiden rekisteröimisen jälkeen. Annettuihin osakkeisiin kohdistuu luovutusrajoitus, joka on voimassa 50 %:lle osakkeista kuuden kuukauden ajan osakkeiden merkinnästä ja lopuille osakkeille 12 kuukauden ajan osakkeiden merkinnästä.

Osakkeenomistajat

Yhtiöllä oli katsauskauden lopussa 3421 omistajaa.

VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS 27.3.2019

Yhtiön varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 27.3.2019. Yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen tilikaudelta 2018 ja myönsi vastuuvapauden yhtiön hallitukselle ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 1.1.–31.12.2018.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että emoyhtiön jakokelpoisista varoista maksetaan osinkoa 0,37 euroa osakkeelta.

Yhtiökokous päätti yli 43 % yhtiön osakkeista ja äänistä edustavien osakkeenomistajien ehdotuksen mukaisesti, että hallituksen jäsenille maksetaan seuraavat palkkiot: hallituksen puheenjohtajalle 3 000 euroa kuukaudessa, hallituksen varapuheenjohtajalle 2 500 euroa kuukaudessa, ja hallituksen muille jäsenille kullekin 1 500 euroa kuukaudessa.

Matkakulut korvataan Verohallinnon vahvistaman kulloisenkin matkakorvausperusteen enimmäismäärän mukaisena.

Yli 43 % yhtiön osakkeista ja äänistä edustavien osakkeenomistajien ehdotuksen mukaisesti yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten lukumääräksi viisi. Hallituksen jäseniksi valittiin uudelleen Johan Hammarén, Tuomo Lähdesmäki, Joséphine Mickwitz ja Juha Sarsama ja Lara Saulo. Hallituksen toimikausi päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että yhtiön tilintarkastajaksi valitaan uudelleen tilintarkastusyhteisö Revico Grant Thornton Oy, joka on ilmoittanut, että KHT Peter Åhman jatkaa päävastuullisena tilintarkastajana.

Lisäksi yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään uusien osakkeiden antamisesta ja/tai yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta yhdessä tai useammassa erässä sekä hankkimaan yhtiön omia osakkeita yhdessä tai useammassa erässä. Hallitukselle annettuja valtuutuksia on kuvattu tarkemmin kohdassa ”Osakkeet ja osakkeenomistajat”.

Hallituksen järjestäytyminen

Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa hallituksen puheenjohtajaksi uudelleen Juha Sarsaman ja varapuheenjohtajaksi uudelleen Tuomo Lähdesmäen.

Hallitus on arvioinut kokouksessaan jäsentensä riippumattomuuden Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin mukaisesti ja todennut, että Juha Sarsama, Tuomo Lähdesmäki, Johan Hammarén, Joséphine Mickwitz ja Lara Saulo ovat riippumattomia yhtiöstä ja Juha Sarsama, Tuomo Lähdesmäki, Joséphine Mickwitz ja Lara Saulo ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

RISKIT JA EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Lähiajan epävarmuustekijät liittyvät siihen, kuinka hyvin yhtiö onnistuu rekrytoimaan, motivoimaan ja pitämään palveluksessaan ammattitaitoista henkilöstöä. Lisäksi vaikka taloudelliset tavoitteet on toistaiseksi saavutettu, kannattavan kasvun toteutumisesta aiemmalla tasolla ei ole takeita. Yhtiön johto arvioi lisäksi, että Fondia on riippuvainen tietojärjestelmistään ja puutteet, häiriöt tai viat IT-järjestelmissä voivat vaikuttaa haitallisesti liiketoimintaan. Katsauskauden aikana ei ole tapahtunut mitään merkittäviä muutoksia yhtiön toimintaan liittyvissä epävarmuustekijöissä.

PUOLIVUOSIKATSAUKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Puolivuosikatsaus on laadittu hyvää kirjanpitoa ja Suomen lainsäädäntöä noudattaen. Puolivuosikatsauksen luvut ovat tilintarkastamattomia ja ne on laadittu kansallisen lainsäädännön (FAS) mukaisesti. Tiedot on esitetty First North -sääntöjen kohdan 4.4 (e) edellyttämässä laajuudessa. Esitetyt luvut on pyöristetty tarkoista luvuista.

OLENNAISET TAPAHTUMAT KATSAUSKAUDEN JÄLKEEN

Yhtiöllä ei ole muita olennaisia normaalista liiketoiminnasta poikkeavia tapahtumia katsauskauden jälkeen.

TALOUDELLINEN TIEDOTTAMINEN 2019

Yhtiö julkaisee vuoden 2019 tilinpäätöstiedotteen 18.2.2020. Puolivuosikatsauksesta ja tilinpäätöstiedotteesta julkaistaan epävirallinen käännös englanniksi lehdistötiedotteen muodossa.

KONSERNIN TULOSLASKELMA

1 000 euroa	1-6/2019	1-6/2018	Muutos, %	1-12/2018
Liikevaihto	10 804	10 696	1,0	20 244
Liiketoiminnan muut tuotot	75	49	52,9	156
Materiaalit ja palvelut	-359	-297	21,0	-627
Henkilöstökulut	-7 070	-6 531	8,2	-12 621
Poistot ja arvonalentumiset	-322	-236	36,7	-505
Liiketoiminnan muut kulut	-2 470	-2 064	19,7	-4 508
Liikevoitto	657	1 617	-59,4	2 138
Rahoitustuotot/kulut netto	-15	-19	-22,0	-21,5
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	642	1 598	-59,8	2 116
Tuloverot	-165	-337	-51,2	-499
Katsauskauden voitto	478	1 261	-62,1	1 618

KONSERNIN TASE

1000 euroa	30.6.2019	30.6.2018	31.12.2018
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet			
Konserniliikearvo	2 049	2 285	2 166
Muut pitkävaikutteiset menot	248	216	242
Aineelliset hyödykkeet	182	198	197
Pysyvät vastaavat yhteensä	2 478	2 699	2 605
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset			
Lainasaamiset	4	61	8
Muut saamiset	13	23	11
Lyhytaikaiset saamiset			
Lainasaamiset	46	84	91
Myyntisaamiset	2 505	2 409	2 357
Muut saamiset	15	72	23
Siirtosaamiset	486	306	273
Rahat ja pankkisaamiset	5 412	6 065	6 785
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	8 481	9 021	9 548
VASTAAVAA YHTEENSÄ	10 960	11 720	12 153
VASTATTAVAA			
Oma pääoma			
Osakepääoma	100	100	100
Sijoitetun vapaan pääoman rahasto	3 605	3 528	3 528
Edellisten tilikausien voitto (-tappio)	2 032	1 869	1 869
Tilikauden voitto (-tappio)	478	1 261	1 618
Muuntoerot	13	8	14
Oma pääoma yhteensä	6 227	6 766	7 128
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen			
Muut velat	535	535	535
Lyhytaikainen			
Ennakkomaksut	152	10	0
Ostovelat	853	634	1 017
Muut velat	1 329	1 555	1 371
Siirtovelat	1 864	2 221	2 103
Vieras pääoma yhteensä	4 733	4 954	5 025
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	10 960	11 720	12 153

OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET

1 000 euroa	Osake- pääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Edellisten tilikausien voitto (tappio)	Tilikauden voitto (tappio)	Muunto- erot	Yhteensä
Oma pääoma 1.1.2019	100	3 528	3 486		14	7 128
Suunnattu anti		77				77
Osingonjako			-1 454			-1454
Tilikauden voitto/tappio				478		478
Muuntoeron muutos					-1	-1
Oma pääoma 30.6.2019	100	3 605	2 032	478	13	6 227
Oma pääoma 1.1.2018	100	3 234	3 244		19	6 598
Listautumisanti		294				294
Osingonjako			-1 376			-1 376
Tilikauden voitto/tappio				1 261		1 261
Muuntoeron muutos					-11	-11
Oma pääoma 30.6.2018	100	3 528	1 869	1 261	8	6 766
Oma pääoma 1.1.2018	100	3 234	3 244		19	6 598
Listautumisanti		294				294
Osingonjako			-1 376			-1 376
Tilikauden voitto/tappio				1 618		1 618
Muuntoeron muutos					-11	-11
Oma pääoma 31.12.2018	100	3 528	1 869	1 618	8	7 123

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

1 000 euroa	1–6/2019	1–6/2018	2018
Liiketoiminnan rahavirta			
Voitto (-tappio) ennen satunnaisia eriä	642	1 598	2 116
Suunnitelman mukaiset poistot	322	236	505
Realisoitumattomat kurssivoitot ja -tappiot	-10	-22	-13
Rahoitustuotot ja -kulut	15	19	22
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	969	1 831	2 630
Käyttöpääoman muutos:			
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-289	116	249
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	-72	81	241
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	608	2 028	3 120

Maksetut korot ja muut rahoituskulut	-7	-8	-16
Saadut korot ja muut rahoitustuotot	3	0	3
Maksetut välittömät verot	-242	-359	-597
Liiketoiminnan rahavirta (A)	361	1 661	2 510
Investointien rahavirta:			
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-193	-230	-405
Hankitut tytäryhtiöosakkeet	0	-1 037	-1 037
Lainojen maksu	0	-205	-205
Lainasaamisten takaisinmaksut	50	53	99
Investointien rahavirta (B)	-143	-1 418	-1 548
Rahoituksen rahavirta			
Listautumisanti	0	0	0
Maksetut osingot	-1 454	-1 376	-1 376
Lainojen takaisinmaksut	-136	0	0
Rahoituksen rahavirta (C)	-1 590	-1 376	-1 376
Rahavarojen muutos (A+B+C) lisäys (+) / vähennys (-)	-1 372	-1 133	-414
Rahavarat tilikauden alussa	6 785	7 198	7 198
Rahavarat tilikauden lopussa	5 412	6 065	6 784
Rahavarojen muutos lisäys (+) / vähennys (-)	-1 372	-1 133	-414

TUNNUSLUKUJEN LASKENTAKAAVAT

Liikevoitto (EBIT)	=	Liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot – materiaalit ja palvelut – henkilöstökulut – liiketoiminnan muut kulut – poistot ja arvonalentumiset	
Liikevoitto liikevaihdosta, %	=	$\frac{\text{Liikevoitto}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Tilikauden tulos liikevaihdosta, %	=	$\frac{\text{Tilikauden tulos}}{\text{Liikevaihto}}$	x 100
Omavaraisuusaste, %	=	$\frac{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus}}{\text{Taseen loppusumma – saadut ennakot}}$	x 100
Oman pääoman tuotto (ROE), %	=	$\frac{\text{Voitto rahoituserien jälkeen – tuloverot}}{\text{Opo + vähemmistöosuus (keskimäärin vuoden aikana)}}$	x 100

$$\text{Nettovelkaantumisaste, \%} = \frac{\text{Korolliset velat – rahat ja pankkisaamiset}}{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus}} \times 100$$

LEHDISTÖ- JA ANALYYTIKKOTILAISUUS

Fondia julkistaa puolivuosisikatsauksen tammi–kesäkuulta 2019 torstaina 29.8.2019 klo 8.30. Suomenkielinen lehdistö- ja analytikkotilaisuus järjestetään samana päivänä klo 10.00 Fondian pääkonttorilla osoitteessa Lönnrotinkatu 5, Helsinki. Katsauksen esittelee toimitusjohtaja Leena Hellfors. Esitystä voi myös seurata livestreamina osoitteessa <https://www.inderes.fi/fi/videot/fondia-h119-pe-298-kello-1000-alkaen>. Esityksestä taltioitu video ja esitysmateriaali julkaistaan myöhemmin osoitteessa <http://www.fondia.fi/sijoittajille>.

Helsingissä 29.8.2019

Fondia Oyj:n hallitus

Lisätietoja:

Toimitusjohtaja Leena Hellfors
puh. 020 7205 698

Hyväksytty neuvonantaja Alexander Corporate Finance Oy
puh. 050 520 4098

FONDIA LYHYESTI

Fondia on liikejuridiikan täyden palvelun talo, joka tarjoaa uudenlaisia palvelumalleja ja hyödyntää digitaalisia teknologioita. Fondia toimii Suomessa, Ruotsissa, Virossa ja Liettuassa ja konsernin liikevaihto oli vuonna 2018 noin 20,2 miljoonaa euroa. Fondian palveluksessa on yli 160 työntekijää.

www.fondia.com

Jakelu:

Nasdaq Helsinki
Keskeiset tiedotusvälineet