



Qualitätssiegel zur Positionierung als attraktiver Arbeitgeber

ÜBERBLICK

> Unternehmen
Wohnpark Schrieweshof GmbH



> Sitz/ Standorte
Paderborn - Elsen; Einrichtung der Christophorus Gruppe

> Branche
Pflege

> Leistungsportfolio
Pflegeplätze in stationärer Hausgemeinschaft, Appartements mit Betreutem Wohnen, Ambulante Wohngruppe

> Website
www.wohnpark-schrieweshof.de



AUSGANGSSITUATION & ANFORDERUNG

Die Wohnpark Schrieweshof GmbH gehört der Christophorus Gruppe an. Der Wohnpark besteht aus einem Haupthaus und dem Service Center, welche für alte und pflegebedürftige Menschen ein familienfreundliches Wohnkonzept anbieten. Mehr als 80% der Mitarbeiter aus den Bereichen Pflege, Betreuung, Hauswirtschaft, Reinigung, Verwaltung und Haustechnik sind Frauen. Herausforderung ist es, besonders in der Pflegebranche, qualifizierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu finden und an den Betrieb zu binden. Zusätzlich hat sich der Wohnpark Schrieweshof zur Aufgabe gemacht, mit der Versorgung von pflegebedürftigen alten Menschen, auch einen gesellschaftlichen Beitrag zu leisten. Ein Haus der Christophorus Gruppe hatte bereits das Qualitätssiegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ erhalten. Aus dieser Vorbildfunktion heraus entstand die Idee zur Teilnahme am Prüfprozess zum Qualitätssiegel.

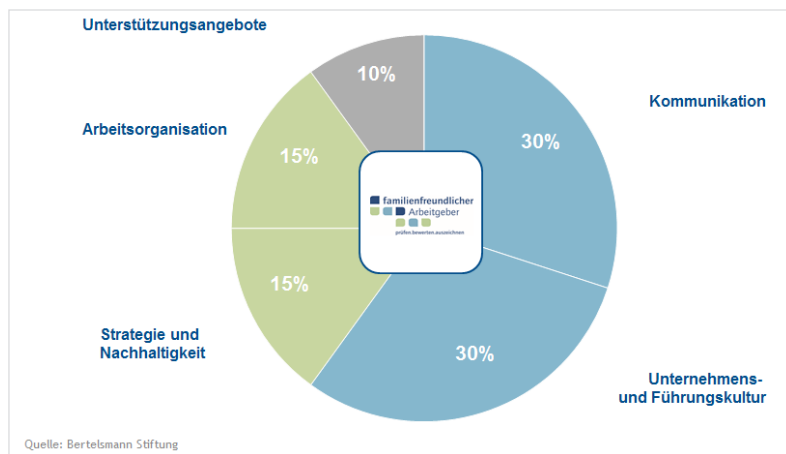
Der Lösungsweg

Nach der Anmeldung wurde das Projekt gemeinsam mit den beiden Prüfern der p.l.i. solutions GmbH und Ulla Aulenbacher Werche (einssein Coaching) innerhalb von drei Monaten realisiert. Besonders positiv war die Rücklaufquote der Mitarbei-



terbefragung, die mit 66% das Meinungsbild aus der Arbeitnehmerperspektive formte. In einem anschließenden Mitarbeiter- Workshop wurden das Zwischenergebnis aus Abgleich der Mitarbeiter- und Unternehmensperspektive vorgestellt und weiterentwickelt. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erarbeiteten sehr gute Ideen zur Stärkung der Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf.

Mit der Anmeldung zum Qualitätssiegel verfolgte der Wohnpark das Ziel der Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit und die Positionierung als attraktiver Arbeitgeber und Dienstleister unter Berücksichtigung der personellen und finanziellen Voraussetzungen des privatwirtschaftlich organisierten Betriebs.



Das Ergebnis und der Nutzen

Das Ergebnis des Prüfprozesses ergab, dass der Wohnpark Schrieweshof bereits im Hinblick auf die Kommunikation und Organisation zur Umsetzung von work-life-competence sehr gut aufgestellt ist. Die Arbeitsorganisation wird durch eine individuelle Dienstplanung und Offenheit in der Zusammenarbeit gut gestaltet. Gegenseitiger Respekt und ein kooperativer Führungsstil führen zu einem harmonischen Miteinander. Neben der notwendigen Berücksichtigung von Vorgaben und Regeln, finden die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der Geschäfts- und Pflegedienstleitung stets ein offenes Ohr. Während des Siegelprojekts wurden sogar erste gemeinsam erarbeitete Maßnahmen angestoßen. Insgesamt haben das Projekt und die Verleihung des Qualitätssiegels einen Beitrag zur Positionierung als attraktiver Arbeitgeber und Stärkung der Identifikation mit dem Betrieb und dem Arbeitsfeld Pflege geleistet.



„Das größte Kapital des Wohnpark Schrieweshof sind seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die mit viel Liebe und Professionalität die Bewohner versorgen.“

Ulrich Gerling,
Geschäftsführer

Qualitätssiegel

Das Qualitätssiegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ der Bertelsmann Stiftung ist eine bundesweit anerkannte Auszeichnung zur Prüfung, Bewertung und Weiterentwicklung einer mitarbeiterorientierten Personalpolitik im Unternehmen.

www.familienfreundlicher-arbeitgeber.de

Kontakt

p.l.i. solutions GmbH
Titanweg 14 | 33415 Verl
Telefon: +49 (5246) 7087-0
Fax: +49 (5246) 7087-15
E-Mail: info@pli-solutions.de

www.pli-solutions.de