

Erfolgsfaktor Mensch - Zertifizierung einer mitarbeiterorientierten Unternehmenskultur

ÜBERBLICK

> Unternehmen
Sparkasse Gütersloh

> Sitz / Standorte
Kreis Gütersloh, Hauptgeschäftsstelle und 15 Filialen

> Branche
Kreditinstitut/ Finanzdienstleistungen



> Leistungsportfolio
Finanzdienstleistungen und kreditwirtschaftliche Versorgung der Bevölkerung, der Unternehmen und Kommunen

> Website
www.sparkasse-guetersloh.de

AUSGANGSSITUATION & ANFORDERUNG

Die Sparkasse Gütersloh ist ein großer Arbeitgeber und Wirtschaftsfaktor in der Region Gütersloh und Ostwestfalen Lippe. Gerade in der Finanzdienstleistung und im Kundengeschäft, kommt es auf die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an.

Daher ist die Sparkasse Gütersloh bestrebt, die Unternehmenskultur positiv, mit Blick auf die Bedürfnisse und Wünsche ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, zu gestalten. Dazu wünschen Sie sich auch einen regelmäßigen Austausch mit anderen Unternehmen und Organisationen, besonders aus der Region.

Der Lösungsweg

Da die Sparkasse bereits mehrfach erfolgreich mit einem Audit das Thema „Vereinbarkeit von Beruf und Familie“ betreffend ausgezeichnet worden ist, haben sich die Unternehmensvertreter nach regionalen Anbietern umgeschaut. Ziel ist es, die Familienfreundlichkeit und Mitarbeiterorientierung im Hinblick auf die Innen- und Außenwirkung bewerten zu lassen.

Ablauf des Prüfverfahrens



Über den bereits bestehenden Kontakt zur Bertelsmann Stiftung hat sich die Sparkasse für das Qualitätssiegel Familienfreundlicher Arbeitgeber entschieden. Dieses geht über die reine Bestandsaufnahme hinaus und erkennt Entwicklungspotentiale und möchte das Thema der Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf nachhaltig verankern. Die Sparkasse hat sich über die Website einen Prüfer für den Prüfprozess ausgewählt. Nach der Anmeldung haben Volker Johannhörster und Maureen Weber, von der p.l.i. solutions GmbH, das Siegelprojekt innerhalb von drei Monaten im Auftrag der Bertelsmann Stiftung durchgeführt.

Das Ergebnis und Ihr Nutzen

Neben der Mitarbeiter- und Arbeitgeberbefragung sind innerhalb des Prüfprozesses auch Vor-Ort-Termine und ein Entwicklungsworkshop durchgeführt worden. Die Prüfer möchten besonders auch persönliche Eindrücke vor Ort aufnehmen. Dazu sind sowohl die Hauptgeschäftsstelle als auch unterschiedliche Filialen im Kreis Gütersloh besucht worden.

Die Vereinbarkeit von Privatleben und Beruf ist ein fester Bestandteil der Unternehmenskultur der Sparkasse. Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter empfehlen die Sparkasse fast uneingeschränkt als guten Arbeitgeber weiter.



Besonders die vielzähligen Möglichkeiten zur Teilzeitarbeit, werden von den Beschäftigten als positiv herausgestellt. Die Zusammenarbeit und Kommunikation innerhalb der direkten Teams funktioniert ebenfalls sehr gut und fördert die Arbeitsplatzattraktivität. Weitere Aktivitäten und Angebote wie z.B. die Betriebssport-Gemeinschaft zeigen, dass sich die Sparkasse Gütersloh für ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einsetzt. Sport und Bewegung fördert die Gesundheit und gesunde Mitarbeiter fühlen sich wohl und können produktiver arbeiten.



„Als Vorstand der Sparkasse Gütersloh wollen wir unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in allen Phasen ihres Lebens begleiten und sie aktiv bei der Vereinbarkeit von Familie und Privatleben unterstützen. Ein gegenseitiger vertrauensvoller Umgang ist hierfür das Wichtigste.“

Jörg Hoffend, Vorstandsvorsitzender

Das Qualitätssiegel

Das Siegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ der Bertelsmann Stiftung ist eine bundesweit anerkannte Auszeichnung einer mitarbeiterorientierten Personalpolitik im Unternehmen.

www.familienfreundlicher-arbeitgeber.de



Kontakt

p.l.i. solutions GmbH
c/o workfabrik
Langer Weg 7b
33332 Gütersloh
Telefon: +49 5241 86734-0
E-Mail: info@pli-solutions.de
www.pli-solutions.de