



## FAQ Recruiters

Externe recruiters benaderen ons regelmatig om de ideale kandidaat voor te stellen of om ons te ontmoeten. Omdat deze gesprekken vaak hetzelfde patroon volgen hebben wij deze FAQ geformuleerd om het proces voor iedereen zo efficiënt mogelijk te houden.

Een vriendelijk verzoek vooraf: bel ons niet, wij bellen jullie als wij denken dat dit van toegevoegde waarde is.

### **Kan ik een afspraak maken om ons te ontmoeten en zo meer over Marvia te weten te komen?**

Dit is een vraag die wij meerdere keren per week krijgen. En nee, dat doen wij bijna nooit. Waarom? Wij besteden onze tijd liever aan het zoeken naar nieuwe collega's.

Als je een relevante kandidaat hebt voorgesteld die erg goed matcht met het door ons gewenste profiel (en dit leidt tot een uitnodiging of een nieuwe aanname) dan maken wij graag een afspraak voor een persoonlijke ontmoeting.

### **Hoe kom ik er achter waar Marvia precies naar zoekt?**

Bezoek onze website, kijk op social media en lees onze functiebeschrijvingen/ vereisten goed door. De vacatures die momenteel online staan zijn leidend.

Over de cultuur bij Marvia: we zijn een scale up met een inspirerende en informele cultuur. De lijnen zijn kort en we kennen elkaar goed. Kwaliteit leveren staat bij ons hoog in het vaandel. Ook hechten wij veel waarde aan eigen inbreng en zelfontplooiing: focus op ontwikkeling zit in ons DNA.

De voertaal bij Marvia is Nederlands. Wij staan uiteraard open voor alle nationaliteiten, maar een goede beheersing van de Nederlandse taal in

woord en geschrift is een vereiste (tenzij anders vermeld in de functieomschrijving).

Ons kantoor zit in Amsterdam, de ideale kandidaat woont daarom bij voorkeur in omgeving van Amsterdam en/of heeft een reisbereidheid met het openbaar vervoer. Wij nemen alleen mensen aan in loondienst, dus geen detachering.

### **Zijn wij telefonisch bereikbaar voor meer informatie?**

Nee, uit ervaring weten we dat dit veel tijd kost. Die tijd besteden wij liever aan het vinden van nieuwe collega's. Alle informatie die je nodig hebt staat op onze website.

### **Ik heb een profiel van een kandidaat die heel goed matcht met de vereisten, kan ik dit profiel opsturen?**

Ja, dat kan zeker. Stuur het CV naar [hr@getmarvia.com](mailto:hr@getmarvia.com). We nemen alleen profielen met een voornaam, achternaam en contactgegevens (van de kandidaat) in behandeling. Uiteraard ook met vermelding van huidige en vorige werkgevers.

Om verwarring te voorkomen: wij beschouwen een kandidaat pas als aangeboden/in behandeling na een bevestiging van ontvangst van onze kant.

### **Wat zijn onze voorwaarden?**

Wij werken alleen op basis van no cure no pay.

### **Hoe lang duurt de sollicitatieprocedure?**

Meestal doen we een eerste telefonisch contact. Dan een eerste gesprek met een test ter plekke en/of programmeeropdracht voor thuis. Een eventueel tweede gesprek gaat over de techniek. Dit proces duurt twee à drie weken.

**Last but not least:** Wij houden er niet van om dingen te overhaasten. Wij bouwen graag een langdurige relatie met al onze partners en leveranciers op.