Rapport Competentietest Selectie

Naam	Jan Voorbeeld
Adviseur	Voorbeeld Adviseur
Datum	8-12-2015

Test-Toolkit
by ixly

Inleiding

Voor u ligt het rapport van de Competentietest Selectie. Uw uitslagen zijn gebaseerd op de Werkgerelateerde Persoonlijkheidsvragenlijst (WPV) en de Carrierewaardenvragenlijst (CW). Op basis van uw persoonlijkheid en drijfveren is uw aanleg voor een aantal competenties berekend. Dit wil niet zeggen dat u deze competenties ook in die mate heeft ontwikkeld: dit rapport geeft een indicatie van waar uw talent ligt. De ontwikkeling van competenties is namelijk mede afhankelijk van uw ervaring en kennis.

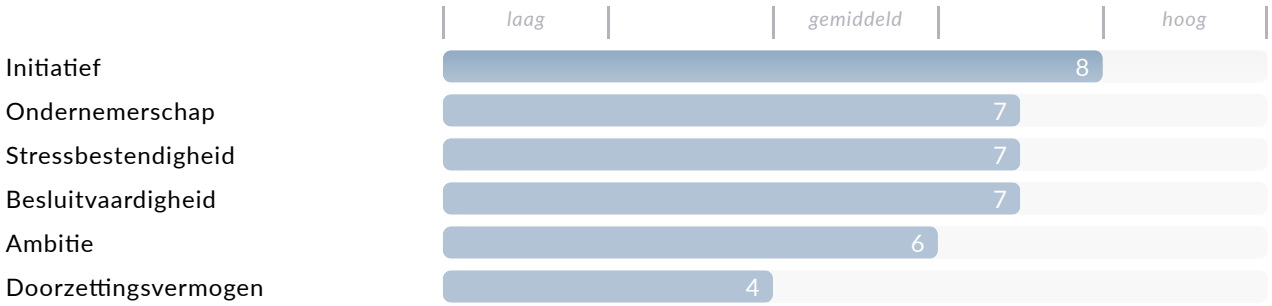
Competenties die in belangrijke mate een beroep doen op intellectuele capaciteiten zijn niet meegenomen. Ook de ontwikkelbaarheid van competenties die een beroep doen op communicatieve vaardigheden is alleen op basis van een persoonlijkheidsprofiel onvoldoende te bepalen. Deze zijn dan ook niet meegenomen in de Competentie-Indicator.

Uw adviseur heeft één of meerdere competenties geselecteerd waar meer informatie over gegeven zal worden in het rapport. Deze worden ieder op een eigen pagina, van hoog naar laag, weergegeven.

Het gaat in uw geval om de volgende competenties:

- Initiatief
- Stressbestendigheid
- Ondernemerschap
- Besluitvaardigheid
- Ambitie
- Doorzettingsvermogen

Competentie-Indicator



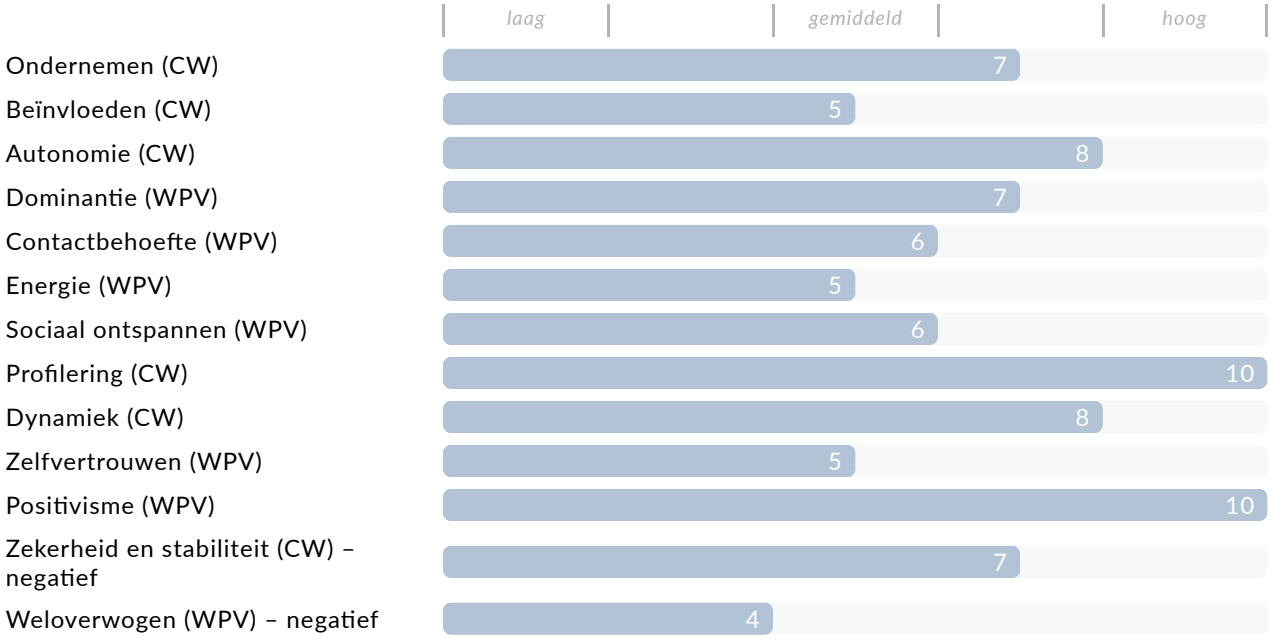
Initiatief

Definitie: In staat zijn om zaken te initiëren, uit zichzelf doelmatig actie kunnen ondernemen.

U bent initiatiefrijk in uw werkzaamheden. U trekt makkelijk werk naar zich toe en bent snel enthousiast. Ook in contact met anderen bent u vaak niet bang om een eerste stap te zetten. U bent actief betrokken bij discussies en voert graag het woord. U komt graag met nieuwe ideeën en vindt het vaak uitdagend om met nieuwe oplossingen voor problemen te komen.

Uw score op deze competentie is gebaseerd op verschillende onderdelen met ieder een eigen gewicht. Deze zijn hier aangegeven, gesorteerd naar gewicht. Sommige scores dragen zelfs negatief bij, in dat geval is dat aangegeven.

De volgende scores hebben bijgedragen aan uw score op de competentie **Initiatief**:



Ontwikkeltips

- Zoek collega's op die u als heel initiatiefrijk ervaart. Vraag aan hen hoe zij denken, welke kansen en bedreigingen zij zien en waarom zij sommige ideeën wel uitvoeren en andere niet.
  Op het moment dat u hun manier van denken opvolgt, bent u al initiatieven aan het nemen.
- U kunt experimenteren met het nemen van initiatieven door situaties op te zoeken waarin initiatief van u gevraagd wordt. Start met het nemen van een veilig initiatief, minimaal eens per week en breidt dit langzaam uit.
- Stel uzelf vragen na het experimenteren. Vraag u af in welke situaties u wel initiatief nam en in welke niet. Welke zaken beperken u en waarom?
  Vraag aan anderen om u feedback te geven en volg de suggesties op bij een volgend experiment.

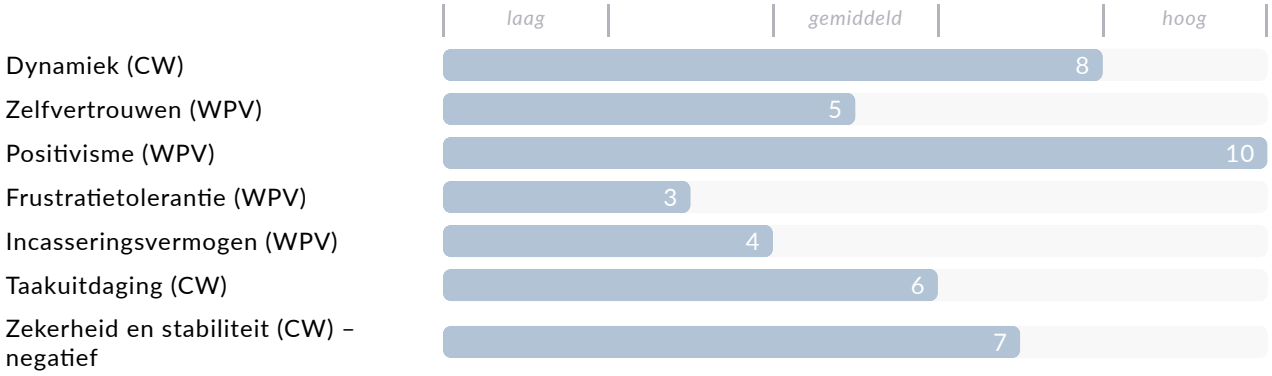
Stressbestendigheid

Definitie: In staat zijn onder stressvolle omstandigheden effectief te blijven functioneren.

Uit de vragenlijst blijkt dat stressbestendig bent. In hectische omstandigheden weet u rustig te blijven en weloverwogen te handelen. Het lukt u vaak om kalm te blijven en uw persoonlijke productiviteit te verhogen als u onder druk staat. U kunt over het algemeen goed om gaan met onverwachte omstandigheden of tijdsdruk.

Uw score op deze competentie is gebaseerd op verschillende onderdelen met ieder een eigen gewicht. Deze zijn hier aangegeven, gesorteerd naar gewicht. Sommige scores dragen zelfs negatief bij, in dat geval is dat aangegeven.

De volgende scores hebben bijgedragen aan uw score op de competentie **Stressbestendigheid**:



Ontwikkeltips

- Kijk hoe anderen omgaan met situaties die u als stressvol ervaart. Vraag hen hoe zij omgaan met deze stress. Wat doen zij anders dan u? Wat kunt u hieruit leren? Maak hier notities van.
- Gebruik hetgeen u hoort aan tips van anderen en hetgeen u heeft opgepikt uit literatuur, cursussen of het internet in de praktijk. Ervaar bijvoorbeeld of u zich door middel van ontspanningsoefeningen beter voelt en meer in staat bent om goed te blijven functioneren onder stress.
- Stel u na het experimenteren wel vragen. Wat werkte goed, wat werkte minder?

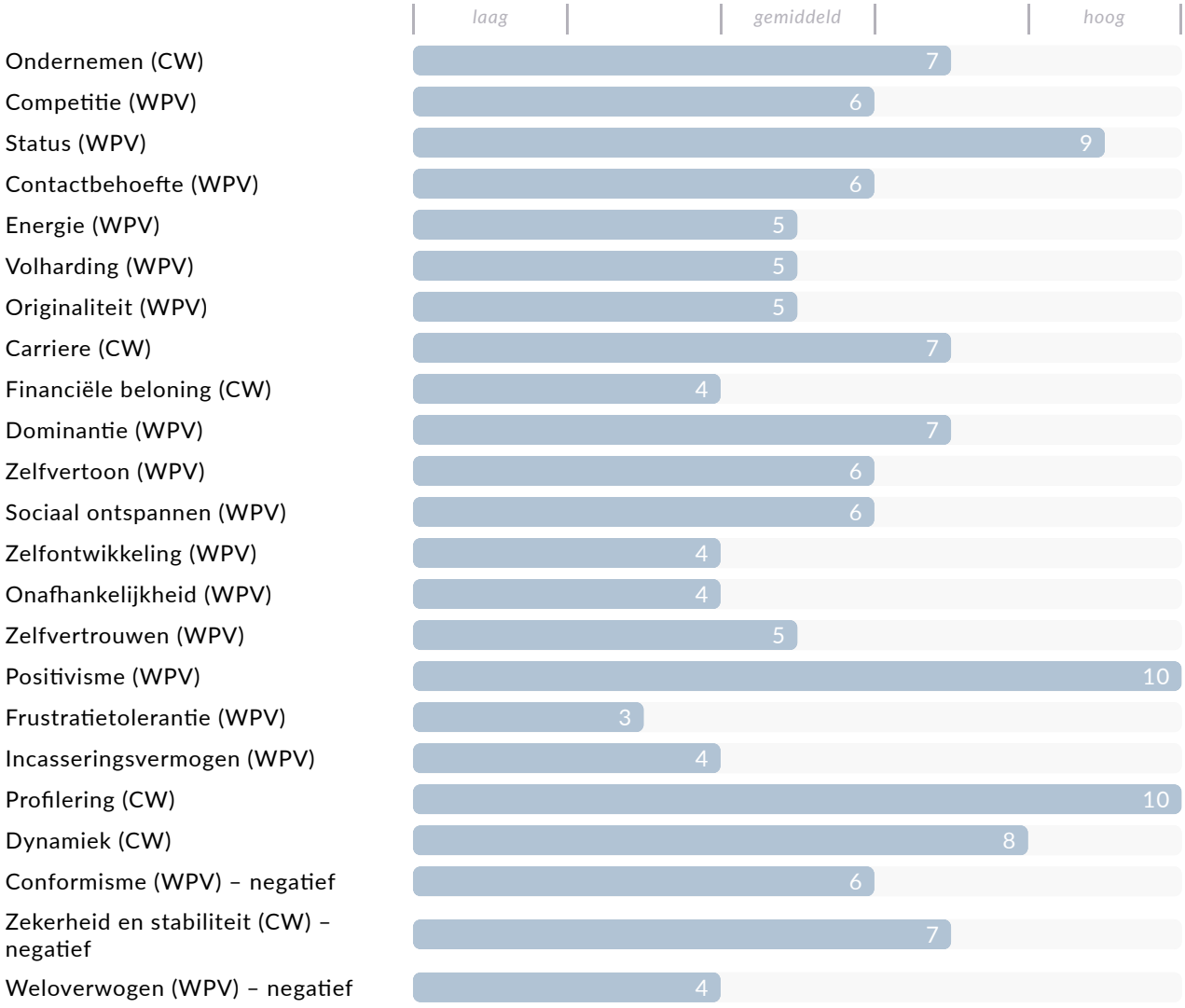
Ondernemerschap

Definitie: Er op gericht zijn winst te behalen door zakelijke kansen te signaleren en te benutten en door gecalculeerde risico's te durven nemen.

U heeft een net bovengemiddelde aanleg voor ondernemerschap. U kunt gericht zijn op het verbeteren van bedrijfsresultaten en het signaleren van zakelijke kansen. U durft risico's te nemen, maar wordt niet alleen door ondernemingsdrag gemotiveerd. Winst is voor u niet bleangrijker dan prettig werken en goed werk afleveren.

Uw score op deze competentie is gebaseerd op verschillende onderdelen met ieder een eigen gewicht. Deze zijn hier aangegeven, gesorteerd naar gewicht. Sommige scores dragen zelfs negatief bij, in dat geval is dat aangegeven.

De volgende scores hebben bijgedragen aan uw score op de competentie **Ondernemerschap**:



Ontwikkeltips

- Zoek in uw omgeving mensen op die ondernemend en succesvol zijn. Neem de tijd om met hen te praten over de kansen die zij zien of gezien hebben in de markt. Bespreek welke concrete initiatieven zij genomen

hebben en welke risico's zij bereid waren te nemen. Evalueer welke resultaten en successen eruit voort zijn gekomen.

- Begin eens met het oppakken van een project of actie met een duidelijke winst en een korte tijdsduur. Zo kunt u een potentiële of bestaande klant benaderen en van tevoren zijn mogelijke wensen op een rij zetten. Ook kunt u ervoor kiezen om een bestaand product of dienst van uw organisatie verder uit te diepen en er waarde aan toe te voegen. Op die manier kunt u voor uzelf situaties opzoeken die steeds wat meer het nemen van risico en initiatief inhouden. Kijk eens wat het resultaat is als u een andere benadering naar uw klant uitprobeert.
- Wanneer blijkt dat u tot meer zakelijke winst wist te komen, is het belangrijk om voor uzelf op een rijtje te zetten welke initiatieven u precies hebt genomen, welke risico's u wel of niet aanvaardbaar vond en of u die manier van denken en handelen ook in andere situaties of projecten toe kunt passen.

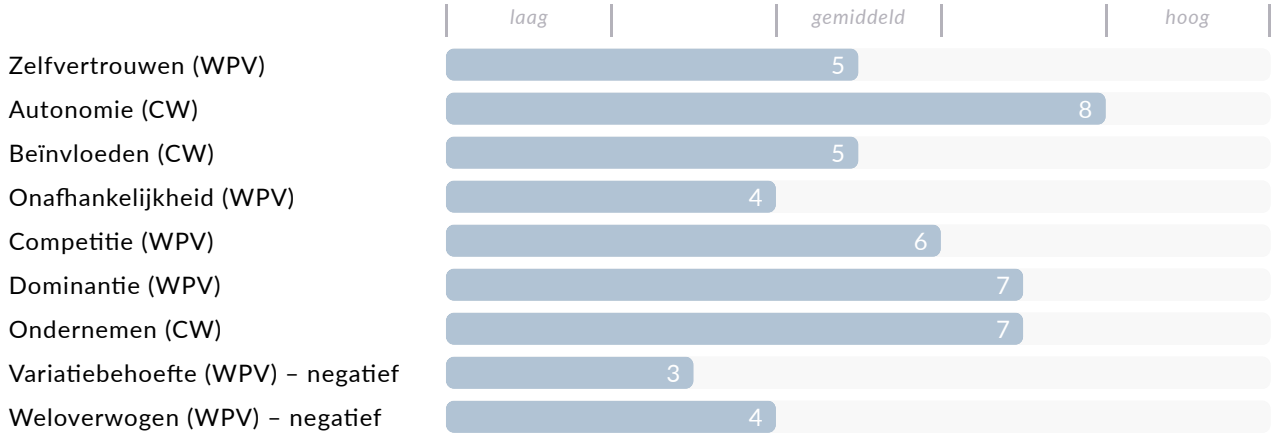
Besluitvaardigheid

Definitie: In staat zijn om snel en adequaat beslissingen te kunnen nemen.

U bent behoorlijk besluitvaardig. Ondanks meningsverschillen, persoonlijke risico's of twijfel bij anderen bent u doorgaans in staat om knopen door te hakken. U neemt redelijk makkelijk besluiten en voert deze uit, ook in onzekere of nieuwe situaties. Soms doet u dit zelfs wanneer niet alle informatie of consequenties bekend zijn. Ook bespreekt u niet altijd alle aspecten van een beslissing met alle betrokkenen. In beslissingen waar veel van af hangt bent u af en toe iets weloverwogener.

Uw score op deze competentie is gebaseerd op verschillende onderdelen met ieder een eigen gewicht. Deze zijn hier aangegeven, gesorteerd naar gewicht. Sommige scores dragen zelfs negatief bij, in dat geval is dat aangegeven.

De volgende scores hebben bijgedragen aan uw score op de competentie **Besluitvaardigheid**:



Ontwikkeltips

- Probeer anderen op te zoeken die als besluitvaardig bekend staan. Vraag hen naar moeilijke situaties die zij recent mee hebben gemaakt en bekijk wat hun overwegingen waren. Hoe zijn zij met deze situaties omgegaan? Wanneer kwamen zij tot besluiten en acties en in welke situaties stelden zij bijvoorbeeld een beslissing uit? Welke risico's zijn zij bereid om te nemen wanneer zij beslissen en niet over volledige informatie beschikken?
- Begin met een situatie waarvan u weet dat u tot een beslissing kunt en durft te komen. Zorg er voor dat u geleidelijk aan iedere week een moeilijkere situatie opzoekt, waarin van u verwacht wordt dat u beslist.
- Stel uzelf vragen na het experimenteren. Waarom is het u gelukt om vlot en naar tevredenheid een beslissing te nemen in een situatie die van te voren lastig leek? Wat of wie heeft u daarbij geholpen? Wat weerhield u in een andere situatie? Waar heeft u een volgende keer behoefte aan?

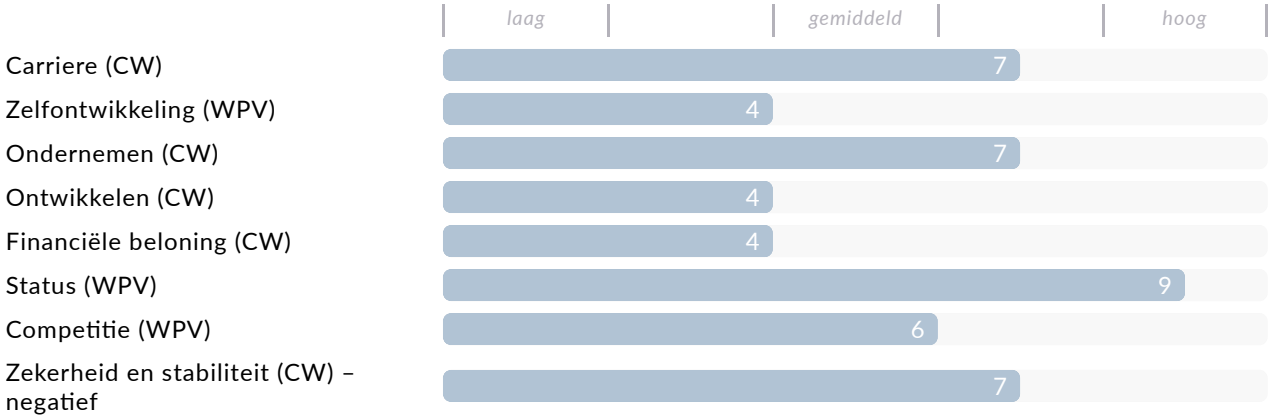
Ambitie

Definitie: Gedreven zijn, meer dan gemiddeld willen presteren.

U omschrijft uzelf als redelijk ambitieus. U vindt het belangrijk om kwalitatief goed werk af te leveren, maar slaat hier niet in door. Als men u feedback geeft gaat u hier graag mee aan de slag, maar u zult hier niet snel zelf om vragen. U bent enthousiast en gedreven, zonder extreem hoge eisen aan uzelf te stellen.

Uw score op deze competentie is gebaseerd op verschillende onderdelen met ieder een eigen gewicht. Deze zijn hier aangegeven, gesorteerd naar gewicht. Sommige scores dragen zelfs negatief bij, in dat geval is dat aangegeven.

De volgende scores hebben bijgedragen aan uw score op de competentie **Ambitie**:



Ontwikkeltips

- Zoek in uw omgeving mensen op, die gedreven en succesvol zijn. Bespreek met hen waar zij hun ambitie vandaan halen en dus wat hen 'drijft'. Bespreek vooral wat zij als 'beloning' zien voor hun gedrevenheid. Mogelijk dat er voor u bruikbare ideeën bij zijn waar u zelf nog niet aan had gedacht.
- Pak eens een klus met een beperkte tijdsduur en een duidelijk doel aan alsof u heel ambitieus bent. Zet dus al uw beschikbare energie en concentratie in voor de uitvoering van de klus, doe alsof u echt een topprestatie moet leveren, doe alsof u deze klus absoluut beter moet doen dan wie dan ook. Kijk na afloop dan naar het bereikte resultaat en het gevoel dat u er bij hebt gehad. Mogelijk bent u sneller klaar dan anders en heeft u daadwerkelijk een beter resultaat bereikt.
- Wanneer u inderdaad een beter resultaat wist te bereiken of meer bevrediging, dan is het belangrijk om te kijken wat u nu precies anders hebt gedaan en in hoeverre u die verandering ook in andere klussen, werkzaamheden of projecten kunt toepassen.

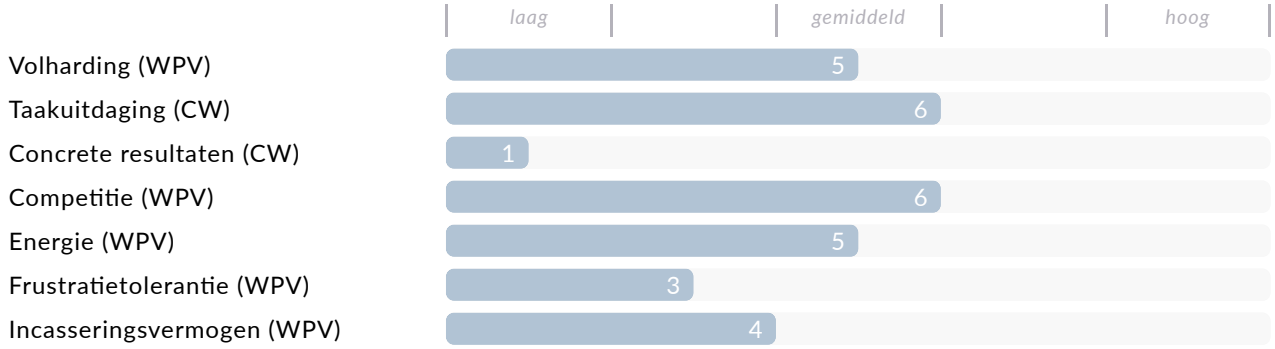
Doorzettingsvermogen

Definitie: Erop gericht zijn, ondanks tegenslagen, eenmaal begonnen zaken te volbrengen.

Uw doorzettingsvermogen is juist benedengemiddeld. U vindt het af en toe moeilijk om positief te blijven bij tegenslagen en teleurstellingen. Als u tijdens een project tegenslagen of onderbrekingen ervaart, kunt u het lastig vinden om enthousiast door te werken. U zult niet eindeloos doorwerken aan een falend project: in uitzichtloze situaties kunt u besluiten om ermee te stoppen. Als u een project als minder uitdagend ervaart, vindt u het soms lastig om dit tot een goed einde te brengen.

Uw score op deze competentie is gebaseerd op verschillende onderdelen met ieder een eigen gewicht. Deze zijn hier aangegeven, gesorteerd naar gewicht. Sommige scores dragen zelfs negatief bij, in dat geval is dat aangegeven.

De volgende scores hebben bijgedragen aan uw score op de competentie **Doorzettingsvermogen**:



Ontwikkeltips

- Probeer zoveel mogelijk situaties op te zoeken, in uw werk of juist in sport of vrije tijd, die naar uw verwachting lastig kunnen zijn en waarin doorzettingsvermogen gevraagd wordt. Beoordeel uw collega's, vrienden, kennissen. Wat deden zij goed, op welke momenten zetten zij door, wat voor doel hadden zij voor ogen? Wat doet u anders en waar kunt u van leren?
- Begin met iets waarvan u weet dat u het tot een goed einde kunt brengen en maak het uzelf steeds iets lastiger. Zoek de komende tijd daarom situaties op die u eigenlijk liever vermijdt, omdat u die saai, lastig of weinig uitdagend vindt. Formuleer van tevoren wat u wilt bereiken en dwing uzelf dit doel voor ogen te houden en door te gaan. Blijf oefenen, ook als het 'tegenzit'.
- Stel uzelf vragen na het experimenteren. Waarom is het u gelukt door te zetten op iets waar u van tevoren erg tegenop zag? Waarom is het u niet gelukt te volharden in iets wat u normaal gesproken gemakkelijk afgaat?
  Betrek mensen uit uw omgeving en vertel hen welke situaties u uit ervaring lastig vindt. Vraag hen mee te kijken en vraag hen om hun mening achteraf. Maak aantekeningen en pas suggesties de volgende keer toe.

Toelichting op de gebruikte getallen

In dit rapport wordt een aantal getallen gebruikt dat we graag willen toelichten.
Uw scores op de competenties en de persoonskenmerken die bijdragen aan de competenties zijn weergegeven in stenscores. Deze hebben de volgende betekenissen:

Sten	Betekenis
1	Ver onder gemiddeld
2	Ruim beneden gemiddeld
3	Beneden gemiddeld
4	Juist beneden gemiddeld
5	Gemiddeld
6	Gemiddeld
7	Juist boven gemiddeld
8	Boven gemiddeld
9	Ruim boven gemiddeld
10	Ver boven gemiddeld