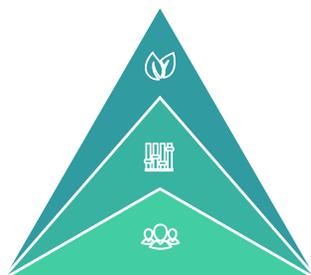


BUSINESS RECONFIGURATION QUICK HIT

EJES DE IMPACTO - RESULTADO EN 2 MESES



RIGHTSIZING

Definir la cantidad de recursos óptimos para asegurar la operación adecuada de los procesos clave de la empresa.



OPTIMIZACIÓN DE COSTOS

Definir e impactar los Costos y Gastos a Corto Plazo a través de un Modelo de Racionalización.



MANEJO DEL CAMBIO

Maximiza el resultado de las soluciones propuestas por medio del involucramiento del personal.

RIGHTSIZING

MACRO - ESTRUCTURA



Análisis de funciones por cargo y departamento a nivel directivo - gerencial

MICRO - ESTRUCTURA



Análisis cargas a nivel operativo.

ESTRUCTURA IDEAL



Definición e Implementación de Estructura Optimizada

GESTION DE ESTRUCTURA



Modelo de Gobierno de Estructura

ROI
5:1 PROMEDIO
1:1 GARANTIZADO

OPTIMIZACIÓN DE COSTOS

CLASIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE CUENTAS



Análisis de Cuentas por Tipos de Gasto. Evaluación de impacto cada cuenta en el BAU

IMPLEMENTACIÓN DE COMITÉ



Definición del Comité de Planes de Acción Correctivas y Cuentas Impactables

POLITICAS Y RANGOS DE OPERACION



Definición de Políticas y Rangos de operación de cada tipo de Gasto y cuenta impactable

MESA DE CONTROL



Modelo de Gobierno de Gestión del Gasto

MANEJO DEL CAMBIO

MANEJO DEL CAMBIO - DESING THINKING



Dinámicas desing thinking que faciliten la generación de ideas que permitan mitigar la crisis

MODELO DE COMUNICACION BI - DIRECCIONAL



Conceptos que ayuden a comunicar de forma acertiva los diferentes cambios, con el fin de tener un mayor involucramiento de las personas

INTELIGENCIA EMOCIONAL



Proveer a los líderes las herramientas adecuadas para que estén más enfocados y tomen mejores decisiones

TRABAJO EN EQUIPO



Proveer a los líderes los conceptos necesarios para generar una mayor armonía e integración de las personas en momentos criticos