

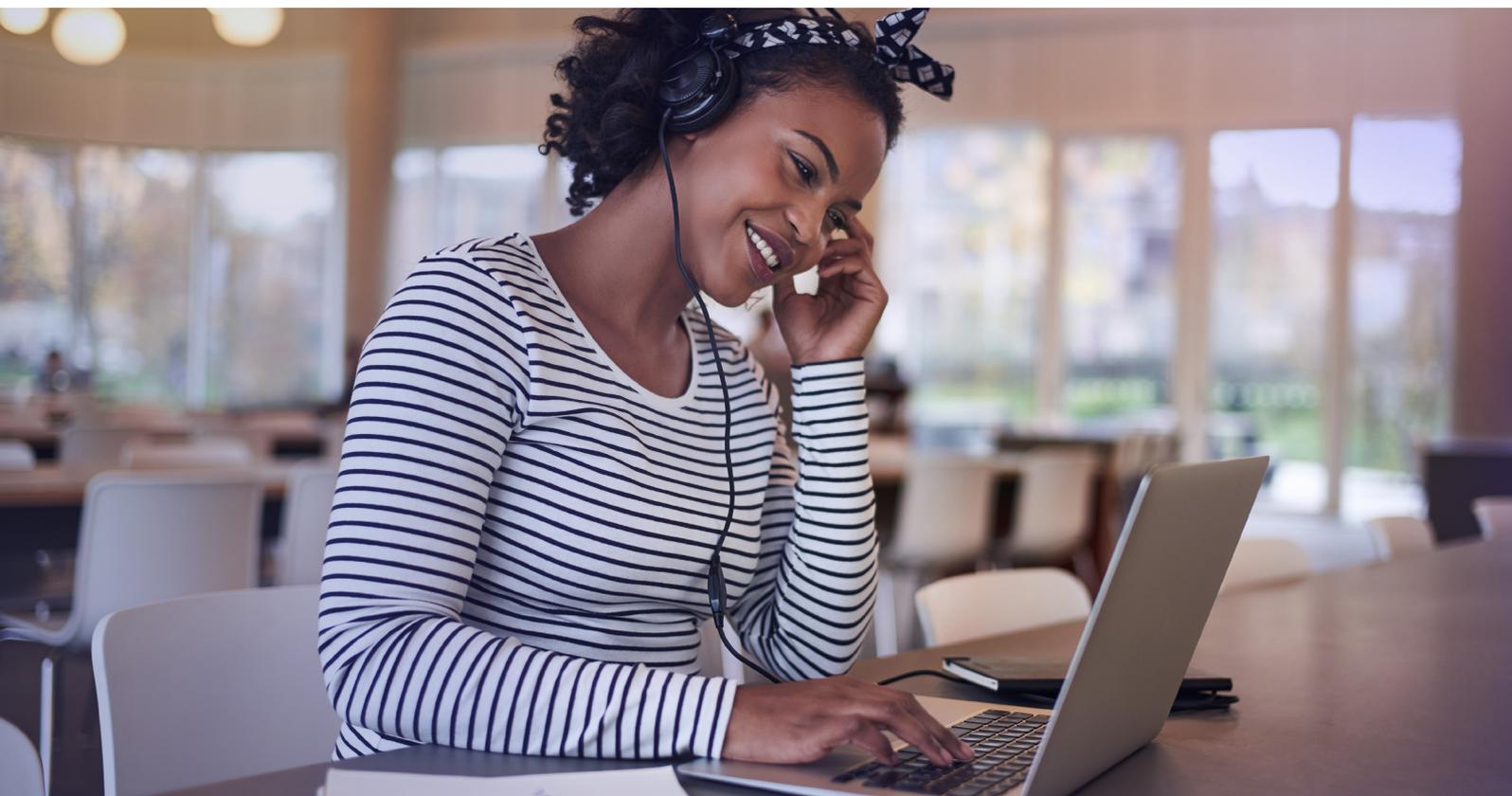
CÓMO IMPLEMENTAR EL E-LEARNING EN TU EMPRESA

¡Escoge una plataforma LMS y manos a la obra!



CÓMO IMPLEMENTAR EL E-LEARNING EN TU EMPRESA

¡Escoge una plataforma Learning Management System y manos a la obra!



¿Sabes qué es la Educación a Distancia (EAD)? Se trata de una forma de enseñanza que le permite a una persona realizar cursos fuera de un aula de clase física, sin la presencia de un profesor, y haciendo uso de recursos impresos o electrónicos.

El e-learning, a su vez, es una rama de la EAD que utiliza solamente recursos electrónicos como computadores, notebooks, tecnologías móviles e internet para la capacitación de personal dentro de las empresas.

Tomando a Brasil como ejemplo, en este país empresas como Impacta, IBM, Grupo Solera o Buscapé, entre otras, han hecho uso del e-learning con la finalidad de entrenar a su colaboradores, clientes y proveedores en procesos de trabajo, operación de máquinas, políticas de seguridad, liderazgo, entre otras competencias.

De hecho, los motivos por que las empresas invierten en e-learning son muchos. Algunos de ellos son:

- ▶ Ahorro económico por concepto de alquiler de aulas físicas e instrumentos de soporte;
- ▶ Los cursos pueden ser administrados desde diferentes lugares simultáneamente;
- ▶ Las aulas virtuales tienen capacidad para un mayor número de personas respecto a las aulas físicas;
- ▶ Informes de acceso que le permiten a los administradores modificar cursos y estrategias;
- ▶ Responsabilidad ambiental producto de la abstención en el uso de papel;
- ▶ Reducción en costos de entrenamiento;
- ▶ Cruce de información acerca de la calidad de los procesos de producción con el fin de hacer los cursos aún mejores.

Por otra parte, los colaboradores que tienen acceso a los cursos de e-learning también tienen beneficios como:

- ▶ Más control en el ritmo de aprendizaje;
- ▶ Interfaz y botones intuitivos, que se pueden usar fácilmente sin necesidad de un manual de instrucciones;
- ▶ Intercambio de experiencias con trabajadores de cualquier otro lugar del mundo a través de foros y salas de chat;
- ▶ Cursos interactivos con audio, video, texto, animaciones, imágenes y otros recursos que facilitan el aprendizaje;
- ▶ Inclusión digital para colaboradores que aún no usan computadores.



Además, cuando una empresa invierte en el desarrollo de sus trabajadores, éstos se sienten más motivados para trabajar, lo cual se transforma en un diferencial competitivo en un mercado cada vez más voraz.

Ahora bien, debes estarte preguntando: “¿Cómo hago para implementar un programa de E-learning en mi empresa?”. Eso lo veremos a continuación.

El primer paso para llevar a cabo un proyecto de e-learning es solicitar a un consultor que realice un análisis de la demanda de entrenamientos en tu empresa y verifique que pueden ser realizados por medios electrónicos.

Después, es necesario escoger dentro de varias opciones, una plataforma de Learning Management System, también llamada Sistema de Gestión de Aprendizaje (SGA), que no son más que softwares con los cuales se producirán los cursos que posteriormente serán tomados por los trabajadores.

Algunos de estos softwares ofrecen la posibilidad de realizar estos cursos en notebooks, desktops, smartphones, tablets

y otras tecnologías, lo que facilita aún más que otro tipo de público, en lugares y situaciones diferentes, pueda acceder a estos cursos.

En cuanto al uso, está claro que los directivos de las empresas no podrán solicitar a sus trabajadores que realicen los cursos fuera del horario laboral, ya que esto puede ser considerado como trabajo precario.

Finalmente, posterior a la implementación de un programa de e-learning a través de una plataforma LMS, la empresa deberá tener un grupo de administradores encargados de dar soporte a los empleados, crear nuevos cursos, optimizar los entrenamientos y aplicar las pruebas necesarias para su correcto funcionamiento, entre otras actividades.

Entonces, ¿estás listo para comenzar a implementar el e-learning en tu empresa?

[¡Habla con un experto y recibe más consejos!](#)





EADBOX fue fundada para innovar, mejorar y ampliar el acceso a la educación y los entrenamientos profesionales de todo tipo. Nuestro objetivo es mejorar la calidad profesional y completar los vacíos que existen entre la educación y el mercado de trabajo.

La educación es un derecho de todos, y nuestro propósito es poner a disposición y facilitar el acceso a la enseñanza a través de un sistema fácil y sencillo, tanto para los alumnos como para los tutores con un LMS totalmente intuitivo.

Con la plataforma de **EADBOX** es posible capacitar colaboradores, entrenar vendedores, disminuir los costos e incluso optimizar los procesos. Uno de los puntos más beneficiosos es justamente la versatilidad, ya que puede ser aplicada en diferentes ramas y con diferentes objetivos.

Tener un conocimiento amplio en tecnología no es un requisito para utilizar **EADBOX**. Como el objetivo es capacitar, todo se hace de manera muy descomplicada y eficaz para que todos tengan acceso y aprovechen al máximo la experiencia de la educación a distancia con más calidad.

[Clic aquí para conocer mejor esta plataforma](#)