

## **Ersättningar**

Bolagets styrelse har fastställt en ersättningspolicy baserad på Finansinspektionens allmänna råd om ersättningspolicy i understödsföreningar, börser och clearingorganisationer, FFFS 2016:21.

Ersättningspolicyn omfattar samtliga anställda i bolaget och syftar till att åstadkomma en god balans mellan fast och rörlig ersättning samt att motverka ett överdrivet risktagande i verksamheten. Bolagets styrelse har beslutat att ingen av de anställda i bolaget f.n. kan anses utöva en väsentlig påverkan på företagets risknivå.

Bolaget erbjuder marknadsmässiga villkor som gör att bolaget kan rekrytera och behålla kompetenta befattningshavare och samtliga anställda erhåller en fast månadslön. Samtliga anställda har också möjlighet att tilldelas rörlig ersättning, förutsatt att bolaget gör ett positivt resultat. Sådan ersättning beslutas diskretionärt av bolagets styrelse och baseras på såväl bolagets resultat som den anställdes arbetsuppgifter, prestation, kompetens, erfarenhet och ansvar.

Ytterligare information om bolagets ersättningar och ersättningsprinciper framgår av bolagets årsredovisning samt kan lämnas av bolaget på förfrågan.