

# **HR Shortlist – despre cultură, trenduri în recrutare și întoarcerea la birou**

by Mingle

## **O mică listă a marilor idei din HR**

Notă: Primești acest email pentru că te-ai abonat la HR Shortlist. O dată pe lună împărtășim o listă cu articole, idei, resurse și lucruri noi de încercat în HR.

Joi, 13 mai 2021

1.

### **PLANIFICI ÎNTOARCEREA LA BIROU?**

În ultimul an, mulți dintre noi ne-am familiarizat cu beneficiile muncii remote. Dar acum că finalul pandemiei a devenit mai tangibil, a sosit timpul să readucem în discuție lucrul de la birou. Se va schimba rolul spațiului fizic în noua organizare? Putem găsi un echilibru între confortul de acasă și relaționarea față-n-față? Acum este cea mai bună [perioadă pentru a experimenta](#) și a găsi formula potrivită companiei tale.

2.

### **TRENDURI ÎN RECRUTAREA REMOTE**

Dacă până acum tranziția către recrutarea remote a fost făcută din necesitate, anul acesta echipele și organizațiile aleg să o adopte din proprie inițiativă. [Potrivit unui studiu pe care l-am desfășurat în luna martie](#), companiile plănuiesc să crească numărul de roluri și de angajați remote în 2021.

Iar cum estimările spun că peste un sfert din forța de muncă va lucra de la distanță, echipele de HR sunt pregătite să-și regândească strategiile pentru a acomoda aceste schimbări. De exemplu, în timp ce unele companii se vor concentra pe oferirea unor beneficii separate angajaților remote, altele vor încerca să ajusteze salariile în funcție de locația candidaților.

3.

### **CUM REPRODUCEM ÎN ONLINE ATMOSFERA DIN BIROU**

Oamenii au puterea de a absorbi în mod pasiv informații din jurul lor chiar și atunci când își văd de propria treabă. La birou, acest lucru ne ajută să rămânem conectați cu colegii noștri și cu noutățile din companie. Totuși, în tranziția către remote s-au pierdut discuțiile informale de lângă dozatorul de apă și schimbul de informații non-esențiale. Acestea au fost înlocuite de întâlniri online eficiente cu agende clare. Pentru a reproduce de la distanță atmosfera din birou, poate ar fi timpul să [planificăm din adins întâlniri ineficiente](#).

4.

#### CULTURA CA SUMĂ A EXPERIENȚELOR

De câte ori nu am auzit despre valori care sunt scrise pe pereți, dar care nu sunt împărtășite de angajați? Pentru a construi o cultură excepțională cu care angajații să se identifice, începe prin a conecta valorile la scopul companiei în lume. De exemplu, dacă firma ta există pentru a le salva timp clienților, un bun punct de plecare este să faci la fel și pentru angajații săi.

Până la urmă, valorile reale ale unei companii se bazează pe [experiențele unice pe care angajații le trăiesc](#) ca parte din acel colectiv.

La final, o întrebare pentru tine:

Care este [costul real al ședințelor](#) tale?

Ți-a plăcut? Trimite mai departe 

Ai primit acest newsletter de la un prieten? Abonează-te folosind link-ul de mai jos:

<https://blog.mingle.ro/p/hr-shortlist.html>

Pe curând,

Bogdan de la [Mingle](#)