

# De quel bois on se chauffe ?



**USMG**  
Union des sociétés  
militaires genevoises

Qui pensait que le réchauffement climatique annoncerait au XXI<sup>e</sup> siècle des hivers à 17 degrés dans nos chaumières ? Comment en est-on arrivé là ? Comment gérer la crise ? Ou, mieux, comment l'éviter ?

**Feuillet d'information**

02.11.2022

Équipe de rédaction USMG  
info@usmg.ch

1. Aujourd'hui il ne s'agit plus seulement de planifier « just in time » mais de considérer également le « just in case ». Anticiper ne se limite pas à calculer des courbes. Il s'agit d'appliquer un processus qui va de l'appréhension du problème à une action qu'il s'agit de mener et de coordonner ; d'apprendre et de s'améliorer sans cesse.

2. Le slogan industriel et économique des années 1980 aura été « just in time » aussi appelé « toyotisme » on devine pourquoi... Commandes, transports et livraisons rapides, pas de stocks ni de réserves – car ces derniers peuvent être perçus comme l'immobilisation du capital, donc un investissement peu rentable.

3. Au cours des années 1990, les USA puis le Japon –suivis comme une trainée de poudre par les pays européens- ont dissout ou démantelés leurs réserves obligatoires d'énergie, de vivres et de matériels d'urgence, voire leurs réserves militaires. La vente de pétrole et d'or a dopé l'économie et allégé, puis désindustrialisé, en un mot libéralisé nos économies. Mais ces choix ont aussi rendu nos échanges et nos infrastructures beaucoup plus interdépendants. Or

les mécanismes qui gèrent la répartition et les échanges par beau temps ne sont pas ceux auxquels on se fie avant et pendant la tempête.

4. Pour des raisons idéologiques, de facilité, de confort et de dogmes, nous avons laissé critiquer les institutions, les valeurs, les traditions, la sécurité, la science et les principes sur lesquels ont été bâties nos économies et nos civilisations. Nous parlons ici de la science, du travail, de la responsabilité, de l'éducation, du service, de l'assistance, de la fidélité...

5. L'idéologie postmoderniste, la facilité, le confort et les dogmes ont conduit au conformisme et à la perte d'autonomie – soit précisément le contraire des libertés.

6. Injonctions paradoxales : Les idéologies radicales sont instables et donnent diverses explications à un même phénomène, en fonction du public auquel elles s'adressent. Il en va de même des solutions préconisées. On ne peut donc guère se fier aux idéologues radicaux pour solutionner une crise. Les solutions ne sont pas simples et un travail constant, inlassable,

produit de meilleurs effets que de grands coups de gouvernail ou de pub. La stabilité de nos institutions, la participation aux décisions sous la forme de démocratie directe sont des instruments efficaces et fiables devant les défis de l'Histoire.

7. La « résilience » se définit comme la capacité à retrouver rapidement la situation « normale ». Bien évidemment cette capacité est importante, mais elle n'a de sens qu'une fois la crise et le choc subis. En d'autres termes, l'anticipation et la préparation sont de bien meilleurs investissements que la gestion de crise ou la résilience.

8. Garder le cap stable : C'est dans les épreuves et les moments de chaos que l'on reconnaît le véritable leadership, la force tranquille, la constance et la fiabilité, le travail bien fait, les préparatifs contrôlés, les techniques et actions exercées. La formation des cadres militaires est aujourd'hui une qualification reconnue et recherchée. La plus-value et l'avantage comparatif de l'expérience militaire sont essentiels – dans nos institutions mais également dans les environnements les plus variés, même ceux qui n'ont rien à voir avec l'armée.

## Prise de position

**L'armée et la formation de cadres militaires sont des plus-values reconnues en période d'insécurité, d'instabilité et de crises. C'est dans les moments difficiles que cette expérience est la plus remarquable, donc recherchée. Mais pour être efficace, il faut –quelle que soit l'époque et les slogans du moment- anticiper, planifier, conduire et contrôler, s'entraîner et disposer de réserves.**

## Comment puis-je agir ?

**La relève par l'exemple, afin d'encourager ceux qui demain seront prêts à relever le défi et à assumer les responsabilités, à atteindre leurs objectifs malgré la complexité de la mission.**



L'Union des sociétés militaires genevoises (USMG) a pour but de soutenir les différents projets liés à la sécurité et à la Défense, de promouvoir activement l'armée de milice et d'informer sur les enjeux sécuritaires du moment.

**Contact**  
USMG - 1200 Genève  
info@usmg.ch